

22/990 - Hørings svar fra Privatperson på Høring NOU 2021:11 Selvstyrt er velstyrt - via regjeringen.no

Vårt saksnummer: 22/990

Høring: Høring NOU 2021:11 Selvstyrt er velstyrt

Levert: 10.03.2022 20:04:09

Svar type:

Gruppering av høringsinstanser: Privatperson

Avsender: [REDACTED]

Kontaktperson:

Kontakt e-post: [REDACTED]

Det eg ønsker å ta opp i denne høringsuttalelsen er et paradoks vi har opplevd gjennom disse årene og som helt klart gjør det vanskelig å nå målene som NOU legger opp til der mennesker som min datter som ikke selv skal kunne ha arbeidsleder rollen og andre uavhengig av hvor en bor skal ha mulighet å benytte seg av sin rett til BPA.

I både rundskrivet I-2015 og NOU er det påpekt at nærstående , foreldre ikke skal kunne ansettes som faste assistenter men brukes kun i unntakstilfeller.

I vår virklighet og eg har hatt kontakt med andre familier som melder om det samme har det gradvis blitt vanskeligere å finne nok assistenter ved utlysning av stillinger i Norge. Dette har ført til at vi i mange år ikke har fått dekket mer en ca. 50-60% av timene og i dag har vi kun 2 fast ansatte og 2 på tilkalling men skulle hatt det dobbelte. Vi trenger blant annet 5 assistenter i 100% stillinger + tilkalling ved sykdom.

I vår ordning ønsket vi å rekrutere fra EU og håpet at dette ville løse

problemet blant annet gjennom Eures som vi har prøvd. Vi måtte på forhånd få kommunen med på å sløyfe kravet til B2 i Norsk som i flg. denne artikkelen kun gjelder autoriserte helsearbeidere utenfor EU

[Dette er språkravene i helse- og omsorgssektoren - Fagbladet.no](#)

Eg var i kontakt med Helledirektoratet som kunne meddele at dette ikke gjaldt ufaglærte BPA assistenter og var deretter i kontakt med Ordføreren i Stjørdal Kommune (der vi bor) og han sendte det videre til Avdelingsleder for Omsorg som vedtok at for vår del gjaldt ikke kravet. Vi kunne dermed begynne å rekrutere EU borgere som assistenter under forutsetning av at de kunne snakke Engelsk og at eg som medarbeidsleder skulle kunne kommunisere med de.

Desverre skulle det vise seg at det var vanskelig å rekrutere fra Spania, Polen , Litauen selv om vi fikk mange søknader . Dette skyldest at kommuner, sykehus som også rekruterer kunne gi høyre lønn, mulighet til utdanningsløp fra sykepleier assistent i Spania til Sykepleier i Norge , og i tillegg kunne de tilby gratis leilighet eller til svært lav kostnad. Dette gjorde at hittil har det vært vanskelig å rekrutert fra EU, mange ønsker også å jobbe mer en 35,5 timer men vi tilbyr samme muligheter som Norske ansatte og må følge Norsk lov verk. Et annet dilemma var at eg som arbeidsleder stod for dette og kontaktet vårt selskap når eg hadde funnet en kandidat som var villig å jobbe her. Dette satte mange søkere, kandidater i en situasjon der de ikke helt stolte på at dette var et ekte jobb tilbud ettersom de er vant å bli kontaktet av selskapet de skal jobbe for. Dette kunne blitt ordnet ved at eg som medarbeidsleder opprettet mitt selskap som ansatte assistentene, men dette har kommunen ikke godt med på og eg fikk vite at dette hadde ikke kommunen her åpnet opp for.

Så til kjernen i dette, gjennom disse 4 årene og i denne prosessen fra Eures ble eg kontaktet av en del kandidater som virkelig ønsket å jobbe i min datters ordning . Dette gjaldt 2 Fillipinske sykepleiere som hadde jobbet i en ordning (hjemme sykehus) i Oslo , en kandidat fra Indonesia som var gift med Rumener , flere andre utenfor EU som jobbet i EU men som ikke hadde EU statsborgerskap. Disse ville svært gjerne komme her å jobbe men desverre fikk vi vite at UDI regelverket ikke tillot Fillipinsk Sykepleier som hadde fått opphold som helsefagarbeider å jobbe som BPA assistent da disse kun skulle kunne jobbe som helsefag arbeidere , helsehjelp på sykehjem, sykehus o.s.v og BPA assistenter var ikke faglært arbeidskraft. Hun fra Indonesia hadde vert gift med Rumensk ektemann i 2 år og UDI vurderte henne som et familiemedlem men hun kunne ikke få arbeidstillatelse uten at først ektemannen kom til Norge og tok arbeid. Vi har flere søkere fra Filippinene og andre land som ønsker å jobbe for min datter men disse kan ikke jobbe som assistenter da det er ingen lov verk som gjør det mulig.

Ut fra det ovenforstående står vi og mange andre ovenfor en situasjon der vi

som pårørende ikke skal jobbe som assistenter , og alle skal kunne få BPA uansett hvor en bor men i mange tilfeller vil ikke det være mulig da vi ikke har mulighet å hente arbeidskraft utenfor EU når vi ikke får dekket behovet i Norge , EU slik som andre bransjer får f.eks Bønder (sesongarbeidere) , Sykehus, kommunale Instutisjoner, Ingeniør bedrifter som kan benytte kvote system for faglært arbeidskraft.

Uten at UDI regelverket blir tilpasset slik at vi kan få rekrutert arbeidskraft vil ikke flere kunne få BPA og det vil fortsatt være nærstående som sliter seg ut , føler seg utnyttet og arbeidet de gjør ikke blir verdsatt. Mange må også slutte i arbeidslivet da de må yte betydelig assistanse til vedtakseier som de ikke får betalt for. For min egen del dreier det seg om 2-3 stillinger pr. år. I arbeidsleder kontrakten / 3 parts avtalen hadde også kommunen utledet at ikke nærstående skulle kunne ansettes som assistenter men da må en kunne forvente at vi faktisk får en mulighet å rekrutere assistenter utenfor EU når vi ikke finner nok arbeidskraft i Norge.

Med endring i UDI regelverket ved at en f.eks tillater arbeids tillatelse, opphold for borgere fra f.eks Filippinene (vi hadde tidligere Aupairer og de gjorde en fantastisk jobb med Anna) eller andre land utenfor EU så fremt det foreligger et jobb tilbud som personlig assistent ville det betydd mye for vår mulighet i hatt en velfungerende BPA ordning i tråd med det NOUen legger opp til samt rundskriver I-2015.

Vi vil da kunne bygge på huset og assistenter fra utlandet vil kunne leie en hybler som vil fungere som en base ved sykdom. Vi ser for oss i fremtiden å ha 3 assistenter fra utlandet og 3 fra Norge samt noen på tilkalling men dette forutsetter endringer i UDI sitt regelverk.

Vil få takke for at Dere har laget en slik ordning der vi som er berørt av dette og som lever med dette i det daglige kan få på en enkel måte få komme med innspill på en slik sak som er så viktig for mange.

M.v.h



Alle svar må gjennom en manuell godkjenning før de blir synlige på www.regjeringen.no.