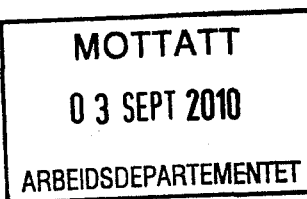


Tariffnemda
Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep

0030 Oslo

Deres ref:
TN-201002421

Dato:
Oslo, 2. september 2010



HØRING OM FORSLAG OM VIDEREFØRING AV ALLMENNGJØRINGSFORSKRIFTEN FOR JORDBRUKS- OG GARTNERINÆRINGENE

A.L Gartnerhallen er Norges største produsentorganisasjon for frukt, bær, grønnsaker og potet med en årlig omsetning på ca. 1,5 milliarder kroner. Omkring 1300 frukt- og grøntprodusenter fra hele landet er eiere og leverandører, og mange av dem er avhengig av ferie og innhøstingshjelp i sine bedrifter.

Gartnerhallen mener det er viktig å ta sosialt ansvar og ønsker like konkurranseforhold for norske produsenter, og støttet derfor innføring av allmenngjøring av minstelønn med delvis allmenngjøring av tariffavtalen fra 16. november 2009. Så vidt vi vet har det ikke vært avdekket forhold som tilsier at det er behov for fortsatt allmenngjøring av tariffavtalen, men erkjenner at forskriften ikke har fått tid til å virke særlig lenge, og at forskriften av den grunn bør videreføres ett år til.

Gartnerhallen er uenig i forslaget fra LO om at Ferie og Innhøstingshjelp skal opparbeide personlig lønnsansiennitet. Vi er opptatt av at forskriften skal være enkel å forstå, enkel å etterleve og enkel å kontrollere. Vår erfaring er at i det private næringsliv ikke er vanlig at man tar med seg ansiennitet når man skifter arbeidsgiver, og vi mener derfor at det blir feil å ta dette inn for ferie og innhøstingshjelp. Ferie og innhøstingshjelp kommer fra mange språkområder, er kun ansatt for korte perioder, og det er ofte snakk om mange ansatte pr arbeidsgiver. Pålegg om personlig ansiennitetsberegning for korttidsansatte vil derfor medføre mye ekstra administrasjonsarbeid for både arbeidsgiver, arbeidstaker og for kontrollerende myndigheter, fordi dokumentasjon må skaffes, tolkes, oversettes, gjennomgås og kvalitetssikres.

Ansiennitetsopparbeidelse for ferie og innhøstingshjelp bør begrenses til samme arbeidsgiver, slik vanlig praksis i privat næringsliv. Utbetaling av nybegynnerlønn bør ikke knyttes til total lengde på arbeidsperioden, slik arbeidstilsynet har tolket nåværende forskrift, men til de første 12 uker hos den enkelte arbeidsgiver.

Formålet med allmenngjøring av tariffavtalen er å hindre sosial dumping gjennom å sikre at utenlandske arbeidstakere lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med de vilkår norske arbeidstakere har. For å oppnå dette mener vi at allmenngjøring av anstendig minstelønn er et godt, rasjonelt og tilstrekkelig virkemiddel for korttidsansatte ferie og innhøstingshjelp.

Med vennlig hilsen
for A.L Gartnerhallen

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Arnt Foss".

Arnt Foss
Daglig leder

