

SÆRAVTALE

FOR

TJENESTEGJØRING

|

INTERNASJONALE

OPERASJONER

Gjeldende fra 1. januar 2020 til 31. desember 2021

Innhold

1.	PARTER, OMFANG OG VARIGHET	4
1.1	Parter	4
1.2	Omfang	4
1.3	Varighet	5
2.	FORBEREDENDE TJENESTE	5
2.1	Arbeidstid i Norge	5
2.2	Permisjonsdager og kompensasjon	5
2.3	Fri kost og losji	5
2.4	Maritime styrkebidrag	6
2.5	Hjemreiser	6
2.6	Forberedende tjeneste i utlandet	6
3.	TJENESTEPERIODEN	7
3.1	Misjonstillegg	7
3.2	Erfaringstillegg	7
3.3	Familietillegg	8
3.4	Utenlandstillegg	8
3.5	Kost og losji utlandet	9
3.6	Opptjening av permisjons- og rekreasjonsdager	9
3.7	Frie hjemreiser	10
3.8	Velferdspermisjon	10
3.9	Kompensasjon for ekstra belastning	10
4.	AVVIKLING- OG REKREASJONSPERIODEN	11

4.1	Mellomlanding.....	11
4.2	Tillegg i avviklingsperioden.....	11
4.3	Deltakelse på obligatoriske samlinger etter tjeneste i internasjonale operasjoner	11
5.	FELLESBESTEMMELSER	12
5.1	Lønn og sikringsregel.....	12
5.2	Ferieopptjening og ferieavvikling.....	12
5.3	Erstatnings- og forsikringsordninger	12
5.3.1	Faginvaliditet.....	12
5.3.2	Samordning av erstatningsutbetaling.....	12

1. PARTER, OMFANG OG VARIGHET

1.1 Parter

Særavtale om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner er inngått mellom Forsvarsdepartementet på den ene side og

Befalets fellesorganisasjon
Norges offisers- og spesialistforbund
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening
Parat forsvar
Norsk Tjenestemannslag - Forsvaret
Norges Juristforbund
Den norske veterinærforening
Norsk psykologforening
Samfunnsviterne
Norsk sykepleierforbund
Norsk Radiografforbund
Den norske legeförening
Norges farmaceutiske forening
Tekna –Teknisk-naturvitenskaplig forening
Norges Ingeniør- og teknologorganisasjon (NITO)
Norsk Fysioterapeutforbund
Presteforeningen
Forskerforbundet
Den Norske Tannlegeforening

1.2 Omfang

Avtalen gjelder personer som er beordret til tjeneste i internasjonale operasjoner, jf. lov 12. august 2016 nr. 77 om verneplikt og tjeneste i Forsvaret m.m. (forsvarsloven) og forsvarstilsatteforskriften.

Personer som beordres fra Norge til et NATO PE hovedkvarter eller fra et NATO PE hovedkvarter til et annet for å forsterke dette for en skarp operasjon, herunder etablerte stedlige CE-t tillegg/CE enheter, og innlemmet i en turnustjeneste for døgnkontinuerlig drift av operasjonen omfattes av denne avtalen. Det vises for øvrig til «*Særavtale om økonomiske vilkår for personell som tjenestegjør ved stasjoner, NATO-staber og andre enheter i utlandet*».

I tvilstilfeller, som eksempelvis internasjonale humanitære krise- og hjelpeoppdrag og ordinære militære tjenesteoppdrag i utlandet, skal avtalepartene drøfte om avtalen skal nyttes.

1.3 Varighet

Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner iverksettes fra og med 1. januar 2020 og gjelder til og med 31. desember 2021.

Denne avtalen erstatter avtale gjeldende fra 1. januar 2018 til 31. desember 2019.

2. FORBEREDENDE TJENESTE

2.1 Arbeidstid i Norge

Forberedende tjeneste er unntatt fra arbeidsmiljøloven kapittel 10, jf. tariffavtale om unntak fra arbeidsmiljøloven kapittel 10 av 30. mars 2011, pkt. IV (Unntaksavtalen).

Aktivitet som er regulert i Arbeidstidsavtalen i Forsvaret (ATF), godtgjøres i henhold til ATF. Øvrig aktivitet godtgjøres i henhold til Hovedtariffavtalene i staten (HTA). Det skal foreligge arbeidsplaner som viser aktivitet, arbeidstid og hvile/fritid.

2.2 Permisjonsdager og kompensasjon

Under forberedende tjeneste gis det 1 permisjonsdag per måned og kr. 1500,- per måned, gitt som dagsats som kompensasjon for at forberedende tjeneste er unntatt fra arbeidsmiljøloven kapittel 10.

Under forberedende tjeneste i Norge skal alt personell normalt gis fri lørdag og søndag (ukefridager).

Permisjonsdager og opptjent tid i tidbank skal avvikles før tjenesteperioden starter. Øvrig medarbeidstid bør også avvikles som fritid i samme tidsrom. Det skal minst avvikles samme antall fridager før deployering som det antall helgedager som er brukt til aktiv tjeneste i den forberedende perioden.

2.3 Fri kost og losji

Personellet har fri kost og losji.

Merknad:

Arbeidsgiver har siden 2009 jobbet med å forbedre forlegningsstandarder under forberedende tjeneste. Partene er enige om at dette har blitt bedre siden den gang. Arbeidsgiver erkjenner at det likevel kan være utfordringer med forlegningskapasitet ved enkelte større oppsetninger. Partene er enige om at arbeidsgiver ved planlegging av forberedende tjeneste skal vurdere hvordan man kan gi best mulig forlegningsstandard innenfor Forsvarets tilgjengelige bygningsmasse.

2.4 Maritime styrkebidrag

Maritime styrkebidrag i transitt til operasjonsområdet, godtgjøres sjablongmessig i henhold til ATF for syv døgn, og tilstås vilkår som under tjenesteperioden med unntak av misjonstillegget. Det tilstås sjøtjenestetillegg for samme periode. Etter dette tilstås vilkår som i tjenesteperioden i operasjonsområdet . Ved særskilt behov for operativ trening før tjenesteperioden tilstås ytterligere døgn kompensert etter ATF i henhold til ordre.

2.5 Hjemreiser

Alle som gjennomfører mer enn 30 dager sammenhengende forberedende tjeneste i Norge gis fire hjemreiser tur/retur per måned etter mønster av pendlerreiser, hvis dette er forenlig med gjennomføringen av tjenesten.

Personell som gjennomfører 15 til 30 dagers forberedende tjeneste gis en hjemreise tur/retur, hvis dette er forenlig med gjennomføringen av tjenesten.

Reisene tjenes opp per tjenestegjørende måned, og kan tas ut med maksimalt en måneds forskudd og overføres med inntil en måneds opptjening til påfølgende måned. Reiser som ikke er avviklet bortfaller uten noen form for kompensasjon. Personell som under forberedende tjeneste skifter tjenestested uten å skifte bopel tilstås kompensasjon i henhold til Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested. Retten til gratis hjemreise gjelder ikke for personell som gjennomfører den forberedende tjenesten på sitt faste tjenestested og skattemessig bor innenfor tjenestestedets naturlige boområde.

Personell som tidligere er innvilget pendlerstatus som holder to husholdninger, får overført rettighetene til og fra stedet for forberedende tjeneste – bosted.

Se administrative bestemmelser 5.5.2.

2.6 Forberedende tjeneste i utlandet

Dersom hele eller deler av den forberedende tjenesten foregår i utlandet utenfor operasjonsområdet, har personellet fri kost og losji, og utenlandstillegg som dagsatser.

Alle som gjennomfører forberedende tjeneste i utlandet av minimum to ukers varighet, får en hjemreise tur/retur etter mønster av pendlerreiser, hvis dette er forenelig med gjennomføringen av tjenesten.

3. TJENESTEPERIODEN

3.1 Misjonstillegg

Misjonstillegget er lønsmessig kompensasjon for risiko, ulempe, høy arbeidsbelastning, beredskap, avsavn og fungering i side- og overordnede stillinger. Tillegget gis per måned til alt tjenestegjørende personell i tjenestesperioden, dvs. den perioden som omfatter tjenesten i en aktuell internasjonal operasjon. Størrelsen på misjonstillegget bestemmes ut fra trusselnivå mot liv og helse. I områder med høy trussel mot liv og helse gis fullt tillegg. Misjonstillegget i områder med lav trussel mot liv og helse settes til 67 % av fullt tillegg.

Forsvarets operative hovedkvarters trusselvurderinger i operasjonsordren legges normalt til grunn. Høy trussel mot liv og helse tilsvarer trusselvurderingenes to høyeste nivåer. Lav trussel mot liv og helse tilsvarer trusselvurderingenes to laveste nivåer.

	Høy trussel mot liv og helse	Lav trussel mot liv og helse
OF 1-2 OR 2-7 CIV 1-2	Kr. 29 300	Kr. 19 631
OF 3-8 OR 8-9 CIV 3-9	Kr. 31 000	Kr. 20 770

Personell som beordres fra Norge til et NATO PE hovedkvarter eller fra et NATO PE hovedkvarter til et annet, jf. pkt. 1.2, eller tilsvarende utenfor Norge ved en periode over 30 dager, tilstås misjonstillegg etter lav trussel mot liv og helse.

3.2 Erfaringstillegg

Ved akkumulert tjeneste i utlandet tilstås tillegg i henhold til tabellen under:

Beregnet antall måneder	0-14 mnd	15-29 mnd	30 → mnd
Erfaringstillegg pr måned	Kr. 0,-	Kr. 2 300,-	Kr. 3 400,-

Beregning av tjeneste gjelder fra 1. januar 2005.

Tjeneste i internasjonale operasjoner beregnes 1:1.

Opptjening fra annen tjeneste i utlandet beregnes 2:1. Dvs. 12 måneders tjeneste i annen tjenestegjøring beregnes som seks måneders opptjening av erfaringstillegg på denne særavtalen. Som annen tjeneste regnes:

- tjeneste ved utenriksstasjoner og NATO-staber
- stillinger /arbeidsoppdrag lønnet av Utenriksdepartementet (UD) ifm oppdrag for OSSE eller NORAD
- stillinger lønnet av FN og NATO
- internasjonal erfaring fra Non- Governmental Organizations (NGO)

Tilsvarende tjeneste godskrives etter søknad.

3.3 Familietillegg

Familietillegget er ment å dekke merkostnader forbundet med å ha barn i husholdningen når tilsatte er fraværende i internasjonale operasjoner. Med barn i denne avtalen menes personer inntil fylte 18 år.

Familietillegg med kr. 7 000,- per måned tilstås tilsatte med fullt eller delt omsorgsansvar for barn. Gjelder også for samlivspartners særkullsbarn og fosterbarn når barnet har inngått i den tilsattes husstand og de har hatt felles bopel i ni måneder før tjenesten tar til.

Maksimalt familietillegg som kan utbetales er kr. 7 000,- per måned, uavhengig av antall barn i husstanden.

3.4 Utenlandstillegg

Tillegget fastsettes til 55 % av utenlandstillegget etter forholdstall fastsatt i *Særavtale om økonomiske vilkår for personell som tjenestegjør ved stasjoner, NATO-staber og andre enheter i utlandet* mellom Forsvarsdepartementet og arbeidstakersorganisasjonene. Satser og regulering av disse følger av *Særavtale om tillegg, ytelser og godtgjørelser i utenriktjenesten*.

Forutsetningen for at utenlandstillegg tilstås skattefritt er at tillegget dekker skattemessig relevante merutgifter forbundet med tjenestegjøringen i utlandet.

Utenlandstillegg for sivile grader med midlertidige SKO som spesialmedarbeider og internasjonal rådgiver er tilpasset det militære gradssystem.

Tillegget fastsettes slik:

Forholdstall	Militær og sivil grad	Midlertidig SKO
120	CIV 1 og COR 5 OR 2 – OR 5+ CIV 1-I	spesialmedarbeider
140	OF 1 – OF 3 OR 6 – OR 8 CIV 1-II, CIV 2 og CIV 3	spesialmedarbeider
185	OF 4 – OF 8 OR 9 CIV 4 – CIV 8	internasjonal rådgiver

Personer som beordres fra Norge til et NATO PE hovedkvarter eller fra et NATO PE hovedkvarter til et annet tilstås ikke utenlandstillegg etter denne avtalen. Det vises til «*Særavtale om økonomiske vilkår for personell som tjenestegjør ved stasjoner, NATO-staber og andre enheter i utlandet*».

3.5 Kost og losji utlandet

Tilsatte skal ha fri kost og losji under tjenestegjøringen i internasjonale operasjoner.

Med fri kost og losji menes:

- forlegning/forpleining ved egen avdeling eller multinasjonalt hovedkvarter
- forlegning/forpleining etter kontrakt i regi av nasjonal eller annen myndighet

Når dette ikke er mulig, tilstås pengeforpleining etter gjeldende satser for dekning av kost og losji – enten fra Forsvaret eller fra annen myndighet. Med gjeldende satser menes:

- satser for kost og overnatting, tilsvarende Særavtale for reiser i utlandet for statens regning
- pengeforpleining fra andre organisasjoner (MSA/LA/tilsv.)

Se administrative bestemmelser punkt 5.6.

3.6 Opptjening av permisjons- og rekreasjonsdager

De som tjenestegjør i internasjonale operasjoner opparbeider fem dager permisjon for hver tjenestegjørende måned i operasjonsområdet. Permisjonsdager kan brukes ved hjemreiser i tjenesteperioden.

Det tilstås i tillegg to rekreasjonsdager per tjenestegjørende måned i operasjonsområdet som skal avvikles etter avviklingsperioden før oppstart i ordinær stilling. Rekreasjonsdager skal brukes i rekreasjonsperioden.

Både rekreasjons- og permisjonsdager opptjenes fra første dag i tjenesteperioden

3.7 Frie hjemreiser

Det tilstås en fri hjemreise t/r fra tjenestestedet til hjemsted i Norge per tredje måned (90 dager). Transportutgifter og nødvendige utgifter til overnatting i forbindelse med reisen dekkes.

Hvis operative forhold i operasjonsområdet gjør det nødvendig å kansellere hjemreise, eller operasjonen er av en slik karakter at det ikke kan planlegges med hjemreise, skal denne kompenseres. Kompensasjonen fastsettes til kr. 12 500,- og utbetales ved sluttoppgjør.

Se for øvrig administrative bestemmelser punkt 5.5.3.

3.8 Velferdspermisjon

I forbindelse med dødsfall, livstruende sykdom og ulykkestilfelle i nær familie, samt eget barns fødsel, dekkes billettutgifter tur/retur operasjonsområdet – hjemsted i Norge, eventuelt hjemsted på søknadstidspunktet.

I forbindelse med slike velferdsreiser til Norge tilstås inntil en ukes velferdspermisjon med lønn. Reisedager kommer i tillegg. Det kan ved behov gis inntil en uke ytterligere permisjon avhengig av alvorlighetsgrad og i den grad den operative situasjon gjør dette mulig.

3.9 Kompensasjon for ekstra belastning

Etter en periode ute i internasjonal operasjon på minimum 90 dager, bør det gå minst det dobbelte av siste tjenesteperiode før den tilsatte kan beordres til ny tjeneste i internasjonale operasjoner. Dersom arbeidsgiver ikke overholder dette, tilstås kompensasjon med kr. 4 350,- per måned i ny tjenesteperiode. Dette gjelder også ved rekapitulering.

Slik beordring skal kun nyttes i helt spesielle tilfelle hvor det ikke er andre alternativer for bemanning av særdeles kritiske stillinger/funksjoner.

Bestemmelsen gjelder også ikke stadig tjenestegjørende personell.

4. AVVIKLING- OG REKREASJONSPERIODEN

4.1 Mellomlanding

Ved eventuell mellomlanding i utlandet, som ledd i avdelingens avvikling, tilstås vilkår som i tjenesteperioden.

Se administrative bestemmelser punkt 1.7.

4.2 Tillegg i avviklingsperioden

Etter hjemkomst til Norge tilstås tillegg som i tjenesteperioden, med unntak av utenlandstillegget og familietillegg, i inntil fem dager.

For personell som unntaksvis får en lengre avviklingsperiode (materiellvedlikehold, rapportskriving etc.) gis vilkår som under den forberedende tjeneste som dagsatser.

Se administrative bestemmelser punkt 1.9.

4.3 Deltakelse på obligatoriske samlinger etter tjeneste i internasjonale operasjoner

Kortvarige samlinger etter avsluttet avviklingsperiode, f.eks etterlandinger og avslutningssamlinger, regnes som ordinær tjeneste. For stadig tjenestegjørende må dette legges inn i avdelingens arbeidsplan. Dersom samlingen gjennomføres lørdag eller søndag må ukehvile ivaretas. Ikke stadig tjenestegjørende mottar regulativlønn som i tjenesteperioden.

Reiseutgifter, kost og losji for personellet og eventuelt ledsager, dekkes etter reiseregning.

Se administrative bestemmelser punkt 1.11

5. FELLESBESTEMMELSER

5.1 Lønn og sikringsregel

Lønn etter denne særavtalen gis fra den forberedende tjenesten starter og frem til rekreasjonsperioden er fullført. Lønnsfastsetting av den enkelte stilling skjer ved sentral drøfting mellom arbeidsgiver og arbeidstakersorganisasjonene i Forsvaret.

Militært og sivilt tilsatte i FD med underliggende etater, som beordres til stilling med en lavere lønn i internasjonale operasjoner, beholder sin faste regulativslønn (sikringsregelen).

Merknad;

Partene har en felles intensjon om å øke grunnlønnen i tjenesteperioden.

5.2 Ferieopptjening og ferieavvikling

Partene forutsetter at ferieloven følges. Ferie/feriegodtgjørelse opptjenes på vanlig måte. Opptjent ferie kan ikke avvikles i tjenesteperioden. Opptjent ferie kan kun unntaksvis påregnes avviklet under forberedende tjeneste.

Arbeidsgiverstyrt pålagt ferie (minimum tre ukers sammenhengende) kan avvikles mellom den forberedende tjenesten og tjenesteperioden såfremt personellet blir informert om ferieperioden i god tid, minimum to måneder før, og denne ferien faller inn i den normale ferieperioden (1. juni – 30. september). Under all ferieavvikling i disponeringsperioden beholdes lønn iht. stilling i OPL/I (05.128), men alle andre vilkår etter denne avtalen faller bort.

Se for øvrig administrative bestemmelser punkt 5.9

5.3 Erstatnings- og forsikringsordninger

5.3.1 Faginvaliditet

Forsvaret vil som selvassurandør dekke økonomisk tap som følge av faginvaliditet når kollektive eller private forsikringer har falt bort, er satt ut av kraft eller ikke fullt ut er dekkende på grunn av tjeneste i internasjonale operasjoner.

5.3.2 Samordning av erstatningsutbetaling

Utbetaling av erstatning etter flere erstatningsgrunnlag og forsikringsordninger skal samordnes ved at allerede utbetalt erstatning kommer til fradrag krone for krone dersom det fremmes krav etter en annen ordning. Samlet sett skal utbetalinger etter fremforhandlede ordninger ikke i noe tilfelle overstige pt 65 G.

Vedlegg:

- a) Administrative bestemmelser til Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner**
- b) Protokoll av 16. desember 2019**
- c) Protokoll av 15. november 2017 mellom KMD og hovedsammenslutningene om særavtale om forsikringsordninger ved tjenestegjøring i internasjonale operasjoner (INTOPS)**
- d) Prolongert tilpasningsprotokoll av 5. desember 2018 for overenskomstlønte arbeidstakere**
- e) Satser utenlandstillegg**