



SUROFI



Nærings- og fiskeridepartementet
Postboks 8090 Dep
0032 Oslo

Bergen/ Ålesund/ Måløy 10. mars 2023

Høring: Forslag til tiltak for bedre kjønnsbalanse i ledelsen i norske selskaper

Nærings- og fiskeridepartementet sendte 12. desember 2022 ut en høring med ulike forslag til tiltak for å bedre kjønnsbalansen i ledelsen i norske selskaper.

Fiskesalgslagene er ikke satt opp som høringsinstans i saken, men siden forslagene i høyeste grad berører oss som samvirkeforetak, ønsker Sildelaget, Surofi og VNF å fremme vårt syn i høringsrunden.

Representasjon i samvirkeorganisasjoner er regulert i samvirkeovens § 69,1. ledd, siste punkt. For foretak med mer enn 1000 medlemmer er det detaljerte regler for representasjon. Disse bestemmelsene gjelder ikke for foretak dersom et av kjønnene utgjør mindre enn fem prosent av medlemsmassen.

Fiskerinæringen har tradisjonelt vært et mannsdominert yrke. I dag er rundt 4.5 prosent av de manntalsførte fiskerne kvinner og dette gjenspeiler seg i sammensetningen av styrende organ i salgslag og andre fiskerorganisasjoner. Selv om salgslagene som samvirkeforetak kommer inn under unntaksbestemmelsen i § 69 i samvirkeoven, har det de senere år vært mye oppmerksomhet rundt likestilling og den manglende kvinnerepresentasjonen i våre styrende organ. Dette har ført til vedtektsendringer som slår fast at begge kjønn skal være representert og oppfordring til valgkomiteene i de ulike salgslag om å tenke kvinnerepresentasjon når de skal fremlegge sine forslag for årsmøtene. Dette har allerede bidratt til en positiv utvikling når det gjelder representasjon av begge kjønn.

I høringsforslaget blir det foreslått å ta bort «5 - prosentregelen» slik at alle samvirkeforetak over gitte terskelverdier for antall årsverk, drifts- og finansinntekter og medlemsmasse kommer inn under bestemmelsene om minst 40 prosent representasjon av begge kjønn.

For å oppfylle kvoteringskravet kan det bli nødvendig å søke etter kandidater utenfor medlemsorganisasjonene. Dette vil røkke ved prinsippet i samvirkemodellen om demokratisk medlemskontroll. Det er ønskelig at medlemmene i samvirkeforetakene er representert i foretakenes styrende organer. Tanken er at styresammensetningen bør reflektere sammensetningen i medlemsmassen.

Salgslagene har vurdert å spille inn en tottrinnsmodell som et alternativt forslag der hvert kjønn skal være representert med minst 20 prosent av styremedlemmene når ett kjønn utgjør under 10 prosent av medlemsmassen, men at kjønnskvoeringen slår inn når andelen er høyere.

Etter en samlet vurdering er Sildelaget, Surofi og VNF imidlertid kommet frem til å gå for forslaget om at representasjonen for hvert kjønn minimum skal være 40 prosent i samvirkeforetak og dermed



SUROFI



også i salgslagenes styrer. Dette vil bringe oss på linje med den generelle utviklingen i samfunnet. En forutsetning for dette er at det blir satt en realistisk tidsplan for gjennomføring.

Dersom de foreslåtte endringer skal effektueres fra 1.januar 2024, vil det by på betydelige praktiske utfordringer for mange foretak. Ikke minst skal det rekrutteres mange nye representanter til styrene. Ifølge høringsnotatet vil de nye reglene medføre at det må oppnevnes et sted mellom 8.000 og 15.000 nye kvinnelige styremedlemmer.

Vi mener det bør gis rom for en overgangsordning på inntil tre år før foretakene har alt på plass. Tiden skal nyttes til holdningsarbeid og få på plass de nødvendige vedtektsendringer.

Pr 2022 er det registrert 10 817 fiskere herav 487 kvinner. Det er en utfordring å motivere aktive kvinnelige fiskere til å organisere seg og delta i faglagsarbeid og derved gjøre dem til styrekandidater i salgslagene.

Norges Sildesalgslag

Øyvind Furnes
kst. Adm. direktør

Sunnmøre og Romsdal Fiskesalslag

Sveinung Flem
Adm.direktør

Vest- Norges Fiskesalslag

Bjørn Kvalheim
Adm.direktør