



Oslo, 8. mars 2023

## **Høring: Forslag til tiltak for bedre kjønnsbalanse i ledelsen i norske selskaper**

Vi viser til høring av 12. desember 2022 fra Nærings- og fiskeridepartementet vedrørende Lovfesting av krav til et minimumsantall av hvert kjønn i styrene i en avgrenset gruppe aksjeselskaper, stiftelser, boligbyggelag og samvirkeforetak. I høringsnotatet ber departementet høringsinstansene om innspill og synspunkter både om valg av avgrensningskriterier og terskelverdier.

Vedlagt følger høringssvar fra Samvirkene, interesseorganisasjonen for norske samvirker. Samvirkene representerer 2.8 millioner medlemmer, 94.000 ansatte og 250 milliarder i omsetning.

Våre medlemmer er samvirkeforetak som er en selvstendig sammenslutning av minst to fysiske og/eller juridiske personer, som har til formål å fremme de økonomiske interessene til medlemmene gjennom deres deltakelse i virksomheten, som brukere, leverandører eller på annen lignende måte.

Samvirkeforetak over hele verden bygger sin virksomhet på følgende internasjonalt anerkjente prinsipper, vedtatt av International Co-operative Alliance (ICA) i 1995. Ifølge samvirkeprinsippene, skal et samvirkeforetak bli styrt av sine egne og det er i dag liten tradisjon for å hente inn styremedlemmer utenfra.

De fleste samvirker har en god kjønnsbalanse hos sine medeiere og for disse er kjønnsmangfold i styrene selvsagt et godt prinsipp. Representasjon i samvirkeorganisasjoner er regulert i samvirkelovens § 69, 1. ledd, siste punkt. For foretak med mer enn 1000 medlemmer er det detaljerte regler for representasjon.

Disse bestemmelsene gjelder ikke for foretak dersom et av kjønnene utgjør mindre enn fem prosent av medlemsmassen. Og noen samvirker, for eksempel Norges Råfisklag, har i dag et svært lite kjønnsmangfold hos sine medeiere.

For at kravet om kjønnsmangfold i styrene ikke skal komme i konflikt med samvirkeprinsippene, ber Samvirkene om en totrinns-modell evt en overgangsordning for samvirker der et kjønn utgjør mindre enn fem prosent av det samlede tallet på fysiske personer som er medlemmer i foretaket. Det vil i praksis si for samvirker som er omfattet av samvirkelovens § 69, 1. ledd, siste pkt.: «Reglane i første punktum nr. 1 til 5 gjeld ikkje dersom eit av kjønna utgjør mindre enn fem prosent av det samla talet på fysiske personar som er medlemmar i foretaket på det tidspunktet valet skjer.»

En totrinns-modell evt en overgangsordning for samvirkene der et kjønn utgjør mindre enn fem prosent av det samlede tallet på fysiske personer som er medlemmer i foretaket, vil sikre

at kravet om kjønnsmangfold i styrene ikke kommer i konflikt med samvirkeprinsippet om demokratisk medlemskontroll.

Samvirkene viser til høringssvar fra Norges Råfisklag for mer utfyllende informasjon om hvordan en totrinns-modell evt en overgangsordning kan utformes.

Med vennlig hilsen



Janne Løg  
Daglig leder