

Til Kultur- og likestillingsdepartementet

31. Januar 2023

Vedrørende innspill til strategiarbeidet og utredninga av regionale kulturfond

Hvem er Egde Consulting AS, og hvilken erfaring har vi med tilskuddsordninger?

Egde Consulting AS driver med utvikling, rådgivning og konsulenttjenester innen informasjonsteknologi, forretningsutvikling, prosjektledelse, test- og testledelse. Vår misjon er å forene mennesker og teknologi for å skape varige verdier for virksomheter og samfunn.

De siste årene har vi utviklet en tjeneste som støtter forenkling av arbeidsflyten tilknyttet ulike tilskuddsordninger. Et typisk eksempel på en slik tilskuddsordning er frivillige organisasjoner som søker om midler til sin organisasjon. Vår erfaring fra dette arbeidet er at frivillig sektor i dag opplever at samhandlingen med offentlig sektor er tid- og ressurskrevende og lite koordinert. Felles for utfordringene er at de opplever mangel på god samhandling som hinder for å bruke sin tid og sine ressurser på frivillig aktivitet og samfunnsbidrag.

Vi ønsker å bidra med vår erfaring som innspill til regjeringens strategiarbeid for å bedre samspelet mellom den profesjonelle og frivillige kulturen.

Kva er dei største utfordringane med dagens ordningar og korleis kan dei bli enda betre?

Største utfordringer:

- Et stort utvalg ordninger gjør det uoversiktlig for dem som skal søke å både finne frem til de ulike ordningene, og å vite hvilke som passer for deres organisasjon
- Vanskelig regelverk å forholde seg til. Juridisk språk kan være vanskelig å forstå. Ikke alle tilbydere eller forvaltere av tilskudd formulerer seg klart nok.

- Utfordrende for organisasjoner å formulere en god søknad som treffer på riktige punkter.
 - o Antakelse: flere som søker burde ha fått midler, men fordi de ikke har formulert seg klart nok eller riktig nok, får de avslag
- Utpreget grad av forfordeling – de som har fått midler før, får igjen
- Lobbyvirksomhet hos politikerne eller andre involverte parter – de som skriker høyest, får mest. De som ikke gjør noe, kan risikere å ikke få midler, eller få mindre midler enn om de hadde drevet lobbyvirksomhet.
- Søkerne bruker mye tid på søknadsprosessen, tid som de heller kunne brukt på å gjøre nytte av midlene
- Mange søknadskjema mangler universell utforming, slik at søkere med ulike begrensninger i for eksempel syn og førlighet ikke får søkt

Hvordan kan det bli bedre?

- Enklere formulering av krav og forventning til søkerne
- Mer sjekklister og predefinerte valg i søknader, fremfor fritekst, vil forenkle prosessen for søkerne
- Bedre kommunikasjon av ordninger slik at man når ut til alle
- Et felles sted for alle ordninger
- En felles standard for søknader: hva trenger man inn av informasjon, hva er krav, hvordan skal søknad fylles inn. Ikke be om mer informasjon enn man trenger for å behandle søknaden rettferdig.

Kva hindrar og fremmar frivillig engasjement og kva kan gjerast for å forenkle og samordne ordningar?

Hinder:

- Tid, førlighet, annen personlig ressursbegrensning
- Man ser ikke gevinstene av frivillig arbeid

Hva fremmer:

- Følelsen av å bidra til noe bra for samfunnet
- Samhold og samarbeid ved å være del av en organisasjon

Hva kan gjøres for å forenkle og samordne ordninger?

- Et felles sted for alle ordninger
- Gode søke- og filtermuligheter for å finne ordninger som treffer spesifikt for ens behov
- Enhetlige krav
- Teknologisk støtte
- Omformulere juridisk språk til klarspråk
- Bedre tilgjengelighet til historikk for hva midler deles ut til, og hvordan de brukes. Som informasjon og inspirasjon til fremtidige søkere.

Korleis kan offentlege myndigheiter få til et godt samarbeid og samspel med frivillige organisasjonar?

- Henvende seg direkte til organisasjoner, be om innspill fra dem til hva de synes vil føre til godt samarbeid og samspill
- Synliggjøre mulighetene som finnes på en måte som når ut til flere
- Forenkle søknads- og tildelingsprosessen

Korleis kan verkemiddel og tiltak på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå innrettast for å bli enda betre?

- Nasjonale retningslinjer settes også for lokale tiltak, og dette samsvarer gjerne ikke med de lokale tiltakene. Dette må endres slik at ordningene tilpasses organisasjoner, fremfor at organisasjonene må tilpasse seg ordningene
- Det blir for lang vei fra de som mottar midlene, til de som delegerer dem fra toppnivå (departementsnivå) - de må tetter på, bedre koordinering mellom leddene
- Dialogen mellom ulike nivå og ledd må bedres
- Rapporteringskrav er utfordrende og tidkrevende å etterleve, ineffektivt
- Kommunikasjon generelt

Med vennlig hilsen

Linn Therese Andersen Bjugan, rådgiver
Nina C. Farnen, rådgiver