

Arbeids- og sosialdepartementet
Velferdspolitisk avdeling

Oslo, 7.sept.2015

Høring om "Et NAV med muligheter. Bedre brukermøter, større handlingsrom og tettere på arbeidsmarkedet - Sluttrapport fra ekspertgruppen, april 2015"

SAFO viser til Arbeids- og sosialdepartementets høringsbrev av 23. april. SAFO vil kommentere noen punkter i rapporten.

- En overføring av NAV Arbeidslivssenter til NAV-kontorene forutsetter tilstrekkelig ressurser til NAV-kontorene, og at dette ikke går ut over den enkelte brukers bistand fra NAV.
- Det er avgjørende i oppfølgingsarbeidet, at den enkelte bruker lett kan komme i kontakt med sin saksbehandler. Videre at NAV samarbeider tett med andre tjenester med kompetanse som ulike brukergrupper trenger. Dette betinger tilstrekkelig ressurser på NAV-kontoret, der det ikke er flere klienter på hver saksbehandler enn det lar seg gjøre å følge opp.
- VTA må beholdes som en statlig tjeneste i NAV, og ikke overføres til kommunalt ansvar.

Kap 7. – NAVs rolle i arbeidsmarkedet.

Dersom Arbeidslivssenteret overføres NAV-kontorene, er det en forutsetning at hvert kontor får tilført de ressurser som skal til for å dekke området. Dersom lokalkontorene skal få nye oppgaver, og ikke tilstrekkelig ressurser (kompetanse og personale) samtidig føres over, er det fare for at dette går utover enkeltklienter. Det må derfor sikres at NAV lokalt får tilstrekkelig ressurser til både å bistå den enkelte å skaffe/beholde arbeid, samt andre oppgaver NAV er satt til å løse.

Kap. 8 – Oppfølgingsarbeidet i NAV

- Kompetanse og begrenset antall klienter for oppfølging

SAFO støtter at NAV selv bør gjennomføre vesentlige deler av tiltakene som innebærer oppfølging av brukere/arbeidsgiver i ordinært arbeidsliv. Det er viktig at NAV får bygge kompetanse, og at det blir en kontinuitet i kompetansen. Evalueringen av forsøket «Kjerneoppgaver i NAV» må bli fulgt opp, for å sikre at enkelte sikres best mulig oppfølging.

Det er imidlertid her avgjørende at hver veileder ikke har flere klienter enn at det er mulig å gi tilstrekkelig oppfølging. Dette er vesentlig for også kunne benytte andres kompetanse i NAV eller kompetansen hos samarbeidspartnere som helse- og omsorgstjenesten i kommunen, spesialisthelsetjenesten, opplæringssektoren (kommune/fylkeskommune, høyskoler/ universitet, PPT, Statped). Kompetanse på tverrsektorsamarbeidet er spesielt viktig for NAVs brukere som har behov for koordinerte tjenester, der NAV kun er en del.

Spesielt for små diagnosegrupper vil det være av avgjørende betydning at lokalkontor kan innhente kompetanse, da det er urealistisk at hvert kontor kan sitte med spesialkompetanse.

Kap.9 – Styling, ledelse, organisering – myndige NAV-kontor.

Ekspertgruppen foreslår færre NAV-kontor med større kompetansemiljøer. Det bør da ses nærmere på forskningsresultater fra AFI - AFI-rapport 13/2014- , som framhever at de små kontorene kommer bedre ut enn de store kontorene i forhold til oppgaveløsning.

I kap 9.5. støtter ekspertgruppen forslaget til Meld. St. 14 (2014-2015) om å utrede muligheten for å overføre ansvaret for varig tilrettelagt arbeid (VTA) til kommunene. SAFO ser på VTA som et arbeidsmarkedstiltak, som også må – på linje med andre arbeidsmarkedstiltak, ligge som en oppgave i NAV. Dersom dette tas ut vil NAVs tilbud, vil det være noen som ikke skal inkluderes i NAVs arbeidsmarkedstilbud. Vi mener at alle grupper skal inkluderes på lik linje i NAVs tilbud. Det vises her i tillegg til FN-konvensjonene om rettighetene til personer med nedsatt funksjonsevne, og SAFO mener at en overføring vil være et brudd på CRPD.

SAFO viser for øvrig til høringsuttalelsen til Norsk Forbund for Utviklingshemmede, som vi støtter.

Med vennlig hilsen

Arne Lein
Styreleder SAFO