



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo

Deres ref

Vår ref
2021/19499-STVE

Dato
16.05.2022

Fellesmøte om utviklingsavtaler

Det vises til brev av 8. april vedrørende fellesmøte om utviklingsavtaler. I brevet bes det om at institusjonene deler foreløpige utkast til mål eller aktuelle målområder som kan inngå i nye utviklingsavtaler innen 20. mai.

Som påpekt i brev av 11.01.22 utløper UiBs strategi «Kunnskap som former samfunnet» i 2022 og en ny overordnet strategi for institusjonens verdier, mål og planer for perioden 2022 - 2030 skal utarbeides. Arbeidet med universitetets strategi er omfattende og siktemålet er å legge fram et forslag som kan vedtas av styret i februar 2023.

UiBs nye strategi skal være et verdidokument som samtidig skal vise hvordan institusjonen skal videreutvikle profilen som et forskningsintensivt breddeuniversitet med styrket internasjonal kvalitet. Strategien skal også reflektere UiBs rolle i det nasjonale landskapet av kunnskapsinstitusjoner. UiBs strategi skal bidra til å sikre akademisk frihet kombinert med god, faglig ledelse av institusjonen.

Kvalitet og mangfold er sentrale begreper i vårt strategiarbeid. UiB har en nasjonal rolle som et sterkt forskningsuniversitet som ivaretar kunnskapsberedskapen gjennom forvaltning av en stor bredde fag. Dette fordrer en kreativ og fremtidsrettet utvikling av den store bredden universitetsutdanninger.

Vi vil utvikle videre styrken i at utdanningene våre er forskningsbaserte. UiB vil også intensivere arbeidet med å rekruttere sterkere og mer mangfoldig. Vi vil utvikle vår campus slik at samhandlingen mellom fagmiljøene og mellom universitetet og byen styrkes.

Styret har vedtatt rammene for strategiprosessen og det er lagt opp til en bred involvering av universitetssamfunnet. Arbeidet er imidlertid ikke kommet så langt at det vil være naturlig å utarbeide et utkast til mål eller målområder. UiB ønsker dialog om hvordan disse prosessene kan samkjøres på en best mulig måte.

UiBs generelle synspunkt er at avtalene skal bidra til høy kvalitet og en mangfoldig sektor gjennom tydelige institusjonsprofiler og bedre arbeidsdeling. Som omtalt i brev av 11.01.22 er UiB derfor skeptisk til å fjerne sektormålet om mangfold. Gitt at avtalen skal følge opp sektormålene er UiB bekymret for at det blir vanskeligere å følge opp målsettingen om mangfold og arbeidsdeling i sektoren, når disse begrepene ikke er inkludert i sektormålene.

Margareth Hagen
rektor

Robert Rastad
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.