



ARBEIDS- OG
INKLUDERINGSDEPARTEMENTET
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Sandnes, 30.06.2023

Deres ref:
Saksbehandler: Katharina Hovland
Avdeling: Helse og velferd

Vår ref: 23/12885-1
Arkivkode:

Innspill til Integreringsmeldingen - Sandnes kommune

Sandnes kommune ønsker å gi noen korte innspill til ny integreringsmelding.

1. utfordringer i integreringsarbeidet og hva som skal til for å gjøre det enda mer effektivt, samordnet og målrettet. Her er vi interessert i både det som er rettet mot integrering til arbeid og aktivitet, og i integrering til fellesskap, tilhørighet og deltakelse i samfunnet.

Utfordringer: Å skaffe tilveie tilstrekkelig antall boliger, ansatte, og arbeidsplasser til flyktninger ved store ankomster. Tilstrekkelig kunnskap i befolkningen om hva som bidrar til god integrering.

Innspill:

For å tilrettelegge for boliger som er gode for integrering i samfunnet, er det behov for at kommunen får økonomiske tilskudd/ordninger som muliggjør å øke tilgangen til boliger – ikke forsøke vanskeliggjøre i boligmarkedet.

Det erfarer at det tar tid før flyktninger er klare for arbeidslivet og at arbeidslivet er klare for å ta imot flyktninger. Bred mobilisering hos befolkningen i Norge over tid, kan bidra til at flere flyktninger får innpass i praksisplasser og ordinære jobber.

Mange enkeltpersoner og frivillige organisasjoner bidrar i meget stor grad i bosettings- og integreringsarbeidet. Likevel kan medier/informasjonsstrategier og kanaler brukes enda mer for å danne holdninger i befolkningen og gi til informasjon om hva innbyggere og arbeidsgivere i Norge generelt kan bidra med for en helhetlig integrering.

Erfarings- og kunnskapsdeling mellom kommuner kan styrkes og samordnes ennå bedre.

2. Læringspunkter etter håndteringen både av pandemien og de høye ankomstene fra Ukraina. Hva har fungert godt og hva må bli bedre for at vi skal være godt forberedt for nye beredskapssituasjoner? Er det noen av de midlertidige endringene i lover eller praksis som bør tas inn i det ordinære systemet?

Innspill:

Det har vært nyttig å bruke beredskapsorganisering ved de store ankomstene våren 2022, både på

nasjonalt, regionalt og kommunalt nivå. I dette bruk av faste digitale møter for informasjonsutveksling. Informasjonen må være tydelig og konkret, og en må si det en ikke vet, særlig i en oppstart/ helt ny situasjon. Informasjonsbehovet er meget stort. Selv om nasjonale nettsider og nasjonale informasjonsmøter ble utviklet og oppdatert, kan dette samordnes ytterligere. Regionale nettmøter opplevdes nyttige.

På kommunenivå inngikk flyktningarbeidet i kommunens beredskapsstruktur. Det ble i tillegg raskt nedsatt tverrfaglig «task-force»-gruppe for å samordne og koordinere informasjon og tjenester.

Tjenestene og kommunikasjonsavdeling i kommunen utviklet og publiserte jevnlig informasjon til innbyggere og flyktninger i kommunen via media og nettside, også på ukrainsk/russisk språk. Informasjonsbehovet er meget stort.

Sandnes kommune kunne benytte pensjonert helsepersonell fra pandemiarbeidet i helsetjenester/beredskap til flyktninger i ankomsthøteller i kommunen. At en kunne videreføre lønnsmodellen fra pandemien var helt klart meget nyttig.

Om regelverket:

Det er krevende for kommunen å forholde seg til flere midlertidige regelverk og integreringsloven.

Det er har vært utfordrende med begrenset tid i norskopplæring og høye krav til oppnådde ferdigheter. Selv om rettighetene til norskopplæring likestilles andre flyktninger, er de økonomiske rammene ulike for midlertidig kollektiv beskyttelse og andre. Kommunen bør få samme tilskudd til fordrevne fra Ukraina som til alle andre flyktninger.

Katharina Hovland
Fagleder
Helse og velferd
Sandnes kommune

Vedlegg:

Dette dokumentet er elektronisk produsert og krever ikke signatur.

Mottaker
ARBEIDS- OG
INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

Kontaktperson

Adresse
Postboks 8019 Dep 0030 OSLO