

Det kongelige landbruks- og matdepartement
Avd. for forskning, innovasjon og regionalpolitikk
Ved Anders Andgard.

Høringssvar fra NTL Biomiljøene (Bioforsk, Skog og landskap), Ås

Høringsbrev -Oppfølging av instituttgjennomgangen av forskningsinstitutter under LMD
(Rapportene: Vitenskapelig kvalitet, En robust instituttsektor)

Sammendrag: NTL Biomiljøene foreslår at Bioforsk og Skog og landskap slås sammen til ett institutt.

NTL biomiljøene har gått nøye gjennom de forskjellige rapportene og innspill til disse fra de to instituttene Bioforsk og Skog og landskap. I januar 2011 kom i tillegg ei utredning om et Innovasjonssenter (Innovasjonsbygg) i Ås. Her er det tenkt at Ås-kontorene til Skog og landskap samlokaliseres og at deler av Bioforsks virksomhet innen miljø får lokaler.

NTL vil her legge vekt på forholdet mellom de to instituttene Bioforsk og Skog og landskap. Spørsmålet om samarbeid mellom eller en eventuell sammenslåing av de to instituttene har etter at evalueringskomiteene var blitt nedsatt opptatt svært mange medarbeidere ved de to instituttene. Interessen er ikke blitt mindre etter at evalueringene ble publisert og mange meiner det går mot sammenslåing. Det har vært få motforestillinger mot dette fra medarbeidere. En innvending mot sammenslåing har vært frykten for "byråkratisering" og økende avstand mot et "ledersjikt" i en stor organisasjon.

De to komiteene har tatt opp temaet samarbeid i ulike sammenhenger og kommer med en rekke konstruktive innspill. Samarbeid er også det bærende element for virksomheten som skal etableres i Innovasjonsbygget og tilknyttede lokaler i nåværende bygningsmasse, med adresse Høgskoleveien på Kampus.

Det er naturlig at i utredningene som foreligger det blir mye fokus på samarbeid og da særlig mellom Skog og landskap og Bioforsk. Bioforsk og Skog og landskap har en rekke forvaltnings- og forskningsområder som utfyller hverandre og i noen grad er besatt av medarbeidere med sammenliknbar bakgrunn.

Ser en på hjemmesidene til Bioforsk og Skog og landskap ser en at her er åpenbare overlappingsområder. Det gjelder for eksempel bioenergi/karbonbinding, bioteknologi, landskap jord og produksjon og bærekraftig utvikling av bioproduksjon og biomangfold.

De to instituttene har et stort spenn i forsknings og forvaltningsoppgaver. Flere av disse dekkes av få personer og det er derfor mange fagfelt som er dekt av en kritisk lav bemanning ved de to instituttene. Samarbeid vil gjøre slike fagfelt mer robuste.

I evalueringsrapportene ble det påpekt at Skog og landskap ikke fungerer tilstrekkelig godt nok organisatorisk til å få full effekt av sammenslåingen som skjedde i 2006. Det arbeides nå internt med den delen.

De to rapportene foreslår et omfattende faglig samarbeid. Hvis bare noe av det som er foreslått blir gjennomført, er dette positive tiltak.

Et tett samarbeid kan også medføre enkelte åpenbare ulemper. Personer som arbeider tett sammen, f. eks både under feltforhold og i faggrupper på kontor og laboratorier i for eksempel det foreslåtte innovasjonssenteret, vil måtte forholde seg til forskjellige lokale (Bioforsk, Skog og landskap) avtaler som er med på å regulere arbeids- og lønnsforhold.

De faktorer som vi har listet opp tilsier sterkt at **Bioforsk og Skog og landskap slås sammen**.

Å slå sammen to såpass store arbeidsplasser, som dessuten er lokalisert flere stader i landet er en arbeidskrevende prosess. I forkant av at NIJOS og Skogforsk ble sammenslått, var det omfattende, både utredninger og høringer, før det ble fram for Stortinget.

Både Bioforsk og Skog og landskap er forvaltningsorgan med særskilte fullmakter og har følgelig en felles organisatorisk plattform i forhold til eieren LMD. Dette tilsier færre problem i forhold til en sammenslåingsprosess.

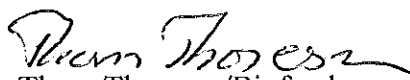
En sammenslåing av Bioforsk og Skog og landskap bør først skje etter at en har utredet alle praktiske konsekvensene dette vil få, for eksempel for avtaleverk, drifts- og styringssystemer.

En ny og gjennomtenkt organisasjonsstruktur må være på plass før instituttet er operativt. Den må settes opp med omsyn til strategi og personale, og den må være funksjonell. Den må også være slik at den ovenfor norske fagmiljøer viser at her er en enhetlig ny organisasjon.

Det må settes av tilstrekkelig tid og gis grundig og fortløpende informasjon i fasene før sammenslåing for å sikre at prosess og resultat har forankring hos medarbeiderne ved instituttene.

Dette må gjøres for å unngå de problemer en har slitt med ved Skog og landskap. Forut for sammenslåingen av Skogforsk og NIJOS til Skog og landskap ble det gjort et grundig arbeid også med organisasjonsstrukturen. Det stoppet imidlertid opp ved at det ble opprettet 4 avdelinger der 2 omfattet det tidligere NIJOS og 2 tidligere Skogforsk avdelinger. Hensikten var at Skog og landskap skulle fungere fra 1.dag. Seinere er mindre justeringer foretatt. En følge av dette er at kulturforskjellen opprettholdes og de såkalte "synergieffekter" har trolig uteblitt. På toppen er administrasjonen blitt stadig mer usynlig i forhold til de tidligere Skogforsk avdelingene.

NTL Biomiljøene Ås


Thom Thoresen/Bioforsk
Leder

Ingvald Røsberg Skog og landskap
Plasstillitsvalgt og sekretær