

30 MAI 2011



Justis- og politidepartementet,  
Innvandringsavdelingen  
Postboks 8005 Dep.  
0030 Oslo

NORGES JURISTFORBUND

[www.juristforbundet.no](http://www.juristforbundet.no)

27. mai 2011

## **Høring – avvikling av åremålsordningen for nemndledere og direktøren i utlendingsnemnda (UNE) – Juristforbundets synspunkter**

Det vises til departementets brev av 06.04.2011. Juristforbundet er i det vesentlige enige i de foreslåtte endringene.

Juristforbundet viser til at hovedregelen både i tjenestemannsloven og arbeidsmiljøloven er at stillinger skal organiseres som faste med mindre særlige grunner taler for noe annet. Det vises til at åremålstillinger for dommere og dommerliknende stillinger anses som betenkelige av hensynet til deres faglige uavhengighet, og at dette hensynet bl.a. er tillagt avgjørende vekt i Trygderetten og fylkesnemndene for sosiale saker. Videre understrekes at erfaring som nemndleder er like viktig for nemndlederstillingene som erfaring som dommer i domstolen.

I tidligere høringsrunder har faglig nytenkning vært fremhevet som et moment som taler mot faste nemndlederstillinger. Juristforbundet mener imidlertid at gode rammer for faglig utvikling og nytenkning kan gis innenfor en ordning med faste nemndlederstillinger.

Det har vært en del gjennomtrekk blant nemndlederne i UNE de siste årene og åremålsordningen medfører også at en del søkergrupper ikke søker. Vi ser blant annet at det er få søkere i alderen 50 pluss og at dette antagelig kan relateres til at det er svært vanskelig å få ny jobb etter åtte år når en er i slutten av 50 årene eller begynnelsen av 60 årene. Faste stillinger vil mest sannsynlig medføre bedre og flere søkere.

Hva gjelder endringen av direktørstillingen fra åremål til fast, er Juristforbundets prinsipielle standpunkt at faste stillinger bør benyttes også på ledernivå, når ikke særlige grunner tilsier noe annet. Etter forbundets mening bør ikke direktørene i UNE og liknende organ være ansatt på åremål.

Vennlig hilsen

Erik Graff  
spesialrådgiver