Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet

Intensjonsavtale om KI i arbeidslivet

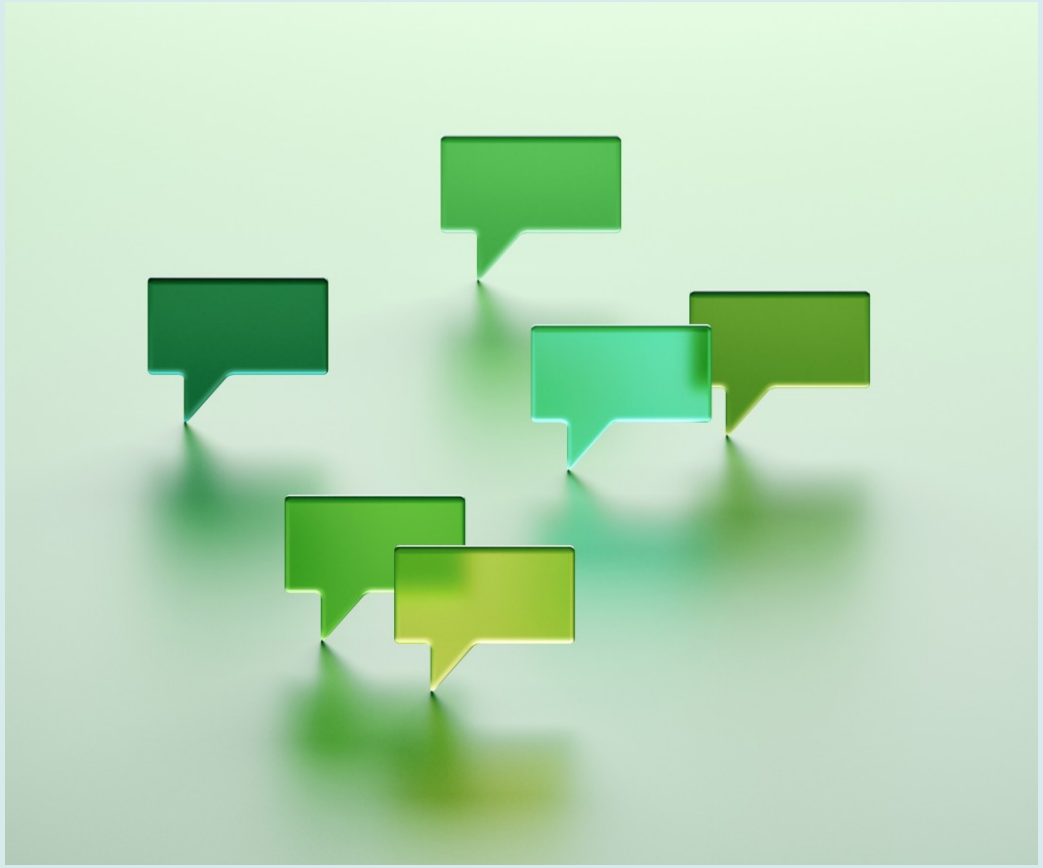
Helene Marie Lassen

6. November 2026



Temaer

- Bakgrunn og formål
- Avtaleparter og tilknyttede virksomheter
- Felles forpliktelser
- Oppfølging og status



Bakgrunn

- Utviklingen innen kunstig intelligens (KI) går svært raskt, og vil endre norsk arbeids- og samfunnsliv.
- Den norske modellen, med et organisert arbeidsliv, gir Norge et særlig fortrinn i møte med den teknologidrevne omstillingen som samfunnet skal gjennom.
- **Det er derfor inngått en intensjonsavtale mellom regjeringen og partene i arbeidslivet.**
- Avtalen ble signert av statsministeren og lederne for hovedorganisasjonene 2. oktober



Formål med avtalen – avtalen skal bidra til

- At den norske arbeidslivsmodellen legges til grunn når KI innføres og tas i bruk i arbeidslivet.
- At teknologien tas i bruk på en trygg og ansvarlig måte, samtidig som vi kan styrke verdiskaping, konkurransekraft og gode arbeidsforhold.
- Åpenhet og kunnskapsdeling om muligheter og utfordringer.
- At gevinster ved bruk av KI kommer samfunnet, næringslivet, virksomheter og ansatte til gode.
- Å legge til rette for utveksling og gjensidig informasjonsutveksling.



Avtaleparter og tilknyttede virksomheter

- **Avtaleparter:**
  - Regjeringen
  - Hovedorganisasjonene i norsk arbeidsliv: NHO, KS, Virke og Spekter samt LO, Unio, Akademikerne og YS
- **En koordineringsgruppe følger opp avtalen – 4-6 møter pr år**
- **Aktører som deltar fast i gruppen sammen med partene – ikke avtaleparter:**
  - Digdir, ved KI Norge, Nkom, DFØ, Datatilsynet, Stami og Arbeidstilsynet
  - De nasjonale KI forskningssentrene TRUST (UiO) og AI Learn (UiB)
- **Avtalen følges opp i dialog med FIN, AID, KD, NFD**



Foto: Simen Gald, AID

Felles forpliktelser

- Diskutere
  - hvordan KI kan bidra til økt produktivitet og konkurransekraft
  - fordeler, ulemper og risiko når det gjelder arbeidsmiljø, inkludering og varig utenforskap samt kompetanse-forutsetninger
  - prinsipper for ansvarlig innføring og bruk av KI i arbeidslivet
- Vurdere hvordan KI-utviklingen endrer kompetansebehovene i norsk arbeidsliv og belyse utviklingen i yrker og sektorer som er særlig utsatt
- Sette søkelys på reglene om medvirkning, medbestemmelse og samarbeid



Forpliktelser

- **Regjeringen** skal legge til rette for at KI-omstillingen i arbeidslivet skjer innenfor den norske arbeidslivsmodellens rammer, og at statlige virksomheter vektlegger avtalens formål i sitt arbeid
- **Partene skal**:
  - stimulere egne medlemsorganisasjoner, og lokale parter, til aktivt å bidra til at drøftingene om KI skjer i tråd med prinsipper om ansvarlig bruk.
  - bidra til at de respektive medlemmene og tillitsvalgte minnes om viktigheten av ansvaret både arbeidsgivere og ansatte har for kontinuerlig kompetanseutvikling
- **De statlige virksomhetene og forskningssentrene** skal dele kunnskap med avtalepartene



Oppfølging

- DFD forvalter avtalen, i dialog med FIN, AID, KD og NFD
- DFD har ansvaret for sekretariatet
- Møtene ledes av digitaliserings- og forvaltningsministeren
- Kombinasjon av faglige innlegg og diskusjon
- Partene har et felles ansvar for å løfte frem temaer



Status

- Første møte i KI-koordineringsgruppen fant sted i forrige uke
- Det ble et godt møte med mye engasjement
- Neste møte: 8. desember



Foto: DFD