

Deres ref

Vår ref  
21/2406

Dato  
23.07.2021

## Høring – forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Vi viser til brev av 22. april 2021 med høring av forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem. Høringsfristen er 23. juli 2021.

Finansdepartementet har følgende merknader:

Til § 1: Vi er enig i at sporadisk arbeid i eget hjem unntas fra forskriften, og oppfatter det klargjørende at «tilfeldig» er erstattet med «sporadisk».

Til § 2: Kravet om skriftlig avtale er fornuftig i en situasjon hvor det er arbeidsgiver som initierer arbeid i eget hjem. Men for de tilfeller hvor arbeid i eget hjem er resultat av et ønske fra arbeidstaker som arbeidsgiver imøtekommer, kan krav om avtale virke begrensende på arbeidsgivers ønske om å komme arbeidstakeren i møte. Det kan i sin tur gi som resultat en redusert fleksibilitet samlet sett. At kortvarig og tilfeldig bruk av hjemmekontor ikke er omfattet, er således viktig for å gi en viss fleksibilitet.

Vi er enig i at det ikke kan stilles krav om avtale i en situasjon hvor myndighetene anbefaler eller pålegger arbeid i eget hjem f.eks. som følge av en pandemi eller annen samfunnskrise.

Til § 3: Vi er enig i at utgangspunktet må være at arbeidsgiver er ansvarlig for både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø så langt det er praktisk mulig. Samtidig er det

ønskelig med noen vurderingskriterier for hvor langt arbeidsgivers ansvar bør gå. Utenfor den fysiske arbeidsplassen har arbeidsgiver mindre kontroll på forholdene som påvirker fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Særlig ved avveiningen mot personvernet og privatlivets fred er det ønskelig å få etablert noen vurderingsmomenter som arbeidsgiver kan benytte.

Til § 5: Siden arbeidsgivers ansvar for både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet strekker seg like langt på hjemmekontoret som på arbeidsplassen så langt det er praktisk mulig, så er det ryddig at forskriften bekrefter at partsforholdene knyttet til oppfølging av arbeidsmiljøet består ved hjemmekontoret slik at verneombud og arbeidsmiljøutvalg kan ivareta arbeidstakers interessere så langt det er praktisk mulig også ved arbeid i eget hjem.

Til § 6: Fra et overordnet ståsted er det ønskelig å unngå særregler utover gjeldende lovgivning knyttet til arbeidstid i eget hjem. Forskriften må bidra til at det opprettholdes et skille mellom arbeid og fritid. Spørsmålet om «the right to disconnect» er ikke kun et spørsmål om regel-regulering men også et etisk og kulturelt spørsmål som den enkelte arbeidsgiver kan øve stor innflytelse over, gjennom etablering av vaner og rutiner. Vi støtter derfor forslaget om å være tilbakeholden med ytterligere regulering av arbeidstiden nå, men at det forskes på og undersøkes når arbeid i eget hjem faktisk utføres og ev. effekter og konsekvenser av det både sosialt og for arbeidet som utføres. Dette kan evalueres opp mot en fremtidig revisjon av forskriften.

Vedlagt følger høringsuttalelser fra Finansdepartementets underliggende virksomheter

Med hilsen

Tina Engelsrud e.f.  
ekspedisjonssjef

Håkon Tandstad  
avdelingsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer*



Takk for muligheten til å komme med høringsuttalelse på forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem.

SSB stiller seg bak presiseringen av virkeområdet til forskriften. Sporadisk arbeid er mer dekkende enn tidligere formulering om tilfeldig arbeid.

SSB er også enige i at ved pålegg eller anbefaling om hjemmekontor fra myndighetene kan arbeidsgiver i stedet for å utarbeide skriftlige avtaler med de ansatte, heller informere skriftlig etter drøfting med de tillitsvalgte.

Dette er en hensiktsmessig og god ordning som også vil være tidsbesparende særlig for større virksomheter som SSB.

Vi mener det er en svært viktig presisering at psykososialt arbeidsmiljø skal ivaretas på lik linje med fysisk arbeidsmiljø i forskriften.

For å styrke etterlevelsen av bestemmelsen i denne forskriften er det også naturlig at arbeidstilsynet skal føre tilsyn med at bestemmelsene overholdes.

Tidsrom for når hjemmearbeid skal utføres bør følge de ordinære arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven som foreslått. Denne rammen gjenspeiler at arbeidsgiver har forventning om når arbeidet skal utføres, samt at det skal være mest mulig forutsigbart for arbeidstaker hvilke tidsrom en skal være tilgjengelig for møter og henvendelser fra leder og kollegaer. Det er også viktig å presisere dette, slik at ikke arbeidstiden sklir ut.

En bør som i dag fortsatt ha muligheten til å unntaksvis utforme individuelle avtaler som fraviker noe fra de ordinære arbeidstidsbestemmelsene.

Det kan vurderes å utarbeide en egen veiledning i tillegg til forskriften der en kan gjøre ytterligere presiseringer, for eksempel om hva som forstås med å ivareta psykososialt arbeidsmiljø.

Videre kan en egen veiledning dele god praksis, og eventuelt gjengi erfaringer fra det pågående forskingsprosjektet.

SSB, 31.5.2021

---

**Fra:** Gun Margareth Moy <Gun.Margareth.Moy@finanstilsynet.no>  
**Sendt:** 10. juni 2021 10:26  
**Til:** Tandstad Håkon  
**Kopi:** Ingrid Peolive Lillehagen By  
**Emne:** VS: 21/2406-1 Høring – forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Hei,

Det vises til høringsbrev av 22. april 2021 fra Arbeids- og sosialdepartementet og til e-post fra Finansdepartementet av 18. mai s.å., hvor underliggende etater bes gi eventuelle innspill innen 10. juni s.å.

Arbeids- og sosialdepartementet foreslår

- en tydeliggjøring av forskriftens virkeområde
- et unntak fra kravet til skriftlig avtale der hjemmearbeid skyldes pålegg eller anbefalinger fra myndighetene. Arbeidsgiver kan i slike tilfeller i stedet gi informasjon etter drøftinger med tillitsvalgte.
- en tydeliggjøring av at bestemmelsen om arbeidsmiljøet i forskriften også omfatter psykososiale forhold
- at Arbeidstilsynet gis kompetanse til å føre tilsyn med at bestemmelsene i forskriften blir overholdt

Finanstilsynet har ingen merknader til endringsforslagene.

I høringsbrevet ønsker Arbeids- og sosialdepartementet innspill på hvorvidt hjemmearbeid bør omfattes av de ordinære reglene om arbeidstid i arbeidsmiljøloven, eller om det er behov for særlige bestemmelser. Finanstilsynet mener hjemmearbeid bør omfattes av de ordinære reglene om arbeidstid i arbeidsmiljøloven. Vi kan ikke se at det er behov for egne regler for hjemmearbeid, og det vil være enklere å administrere og overholde regelverket med ett regelverk, både for arbeidsgiver og arbeidstaker.

*Mvh*  
*Gun Margareth*

**Gun Margareth Moy**  
Seksjonssjef | Seksjon for personal- og utviklingsutvikling  
Administrasjonsavdelingen

Direkte tlf.: 22 93 98 49, mobil: 913 50 442

[GMM@finanstilsynet.no](mailto:GMM@finanstilsynet.no)

FINANSTILSYNET  
THE FINANCIAL SUPERVISORY  
AUTHORITY OF NORWAY

Revierstredet 3, Postboks 1187 Sentrum, 0107 Oslo  
Telefon: 22 93 98 00

[www.finanstilsynet.no](http://www.finanstilsynet.no)

---

**Fra:** Tandstad Håkon <[Hakon.Tandstad@fin.dep.no](mailto:Hakon.Tandstad@fin.dep.no)>

**Sendt:** 18. mai 2021 15:31

**Til:** 'Anne Sigrun Moen' <[AnneSigrun.Moen@skatteetaten.no](mailto:AnneSigrun.Moen@skatteetaten.no)>; Simenstad, Hilde <[Hilde.Simenstad@toll.no](mailto:Hilde.Simenstad@toll.no)>; Harnæs, Inger Kristine <[Inger.Kristine.Harnaes@ssb.no](mailto:Inger.Kristine.Harnaes@ssb.no)>; Gun Margareth Moy <[Gun.Margareth.Moy@finanstilsynet.no](mailto:Gun.Margareth.Moy@finanstilsynet.no)>; [KathrineDahlslett.graff@dfo.no](mailto:KathrineDahlslett.graff@dfo.no)

**Kopi:** Johansen Morten Petter <[morten-petter.johansen@fin.dep.no](mailto:morten-petter.johansen@fin.dep.no)>; Schønberg-Grevbo Øystein <[Oystein.Schonberg-Grevbo@fin.dep.no](mailto:Oystein.Schonberg-Grevbo@fin.dep.no)>; Engelsrud Tina <[Tina.Engelsrud@fin.dep.no](mailto:Tina.Engelsrud@fin.dep.no)>

**Emne:** 21/2406-1 Høring – forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Hei,

Vedlagt følger høring om endringen i forskrift om hjemmearbeid/ hjemmekontor. Ev. forslag til høringssvar bes utformet slik at det kan tas rett inn i høringssvar fra FIN. Frist for ev. merknader til FIN er 10.6.2021.

Kontaktpersoner i FIN: Morten Petter Johansen, 99550278,

Håkon Tandstad, 93414025

Vennlig hilsen

Håkon Tandstad

-----  
Denne e-posten er beregnet for den institusjon eller person den er rettet til og kan være belagt med lovbestemt taushetsplikt. Dersom e-posten er feilsendt, vennligst slett den og kontakt Finansdepartementet.

This email is confidential and may also be privileged. If you are not the intended recipient please delete this e-mail and notify the Ministry of Finance, Norway, immediately.

---

Denne e-posten er kun beregnet for den institusjonen eller personen den er sendt til, og kan inneholde taushetsbelagt informasjon. Dersom e-posten er sendt feil, bes du informere avsender og slette e-posten og eventuelle vedlegg. Enhver bruk av informasjonen er i tilfelle ulovlig.

This e-mail is intended solely for the use of the individual or organisation to whom it is addressed and may contain confidential information.

If you are not the intended recipient, please notify the sender and then delete the e-mail and any attachments transmitted with it from your system.

Any use of the information in the e-mail and any attachments is in such case strictly prohibited.

Finanstilsynet (The Financial Supervisory Authority of Norway)

Tlf./Tel. (+47) 22 93 98 00

E-post/E-mail: [post@finanstilsynet.no](mailto:post@finanstilsynet.no)

[www.finanstilsynet.no](http://www.finanstilsynet.no)

FINANSDEPARTEMENTET

Postboks 8008 DEP  
0030 OSLO

## Hørings svar fra Tolletaten - forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Vi viser til Arbeids- og sosialdepartementets høringsbrev av 22. april 2021. Tolletaten gir med dette våre innspill til høringen.

Tolletaten støtter de endringsforslag som foreslås. Tolletaten er videre av den oppfatning at dagens regler der det er gjort visse unntak fra arbeidsmiljølovens regler om arbeidstid bør videreføres. Det vises særlig til det forhold at den ansatte ved hjemmearbeid har større grad av påvirkning på når arbeidet utføres, noe som etter Tolletatens syn er et godt argument for fleksible arbeidstidsregler.

Tolletaten støtter forskriftens klargjøring i § 2 om at informasjon tilknyttet pålegg om hjemmearbeid/hjemmekontor som gis med grunnlag i myndighetenes pålegg eller anbefaling skal drøftes med de tillitsvalgte, fremfor å inngå individuelle avtaler om hjemmearbeid/hjemmekontor.

Tolletaten mener det også er positivt at ivaretagelse av det psykososiale arbeidsmiljøet er tatt inn i forskriftens § 3.

Med hilsen

Marius Mølmen Moen  
avdelingsdirektør

Vibeke Golden  
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent.



---

**Fra:** Ryland, Lene Stegarud <LeneStegarud.Ryland@skatteetaten.no>  
**Sendt:** 9. juni 2021 13:03  
**Til:** Tandstad Håkon; Johansen Morten Petter  
**Kopi:** Harstveit, Inger; Haslene, Trine Lise  
**Emne:** SV: 21/2406-1 Høring – forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Vi viser til oversendelse av høring av forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem, oversendt i deres -post av 18. mai.

Vi har noen konkrete merknader til høringen.

- **Tittel "Forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem"**

Tittelen synes å være basert på det som tidligere har vært praksis for hvor arbeidstakere jobber ved hjemmekontor. Etter pandemien har det blitt mer vanlig å ha hjemmekontor også andre steder enn i arbeidstakers hjem. Vi viser i denne sammenheng særlig til hjemmekontor på arbeidstakers fritidsbolig. Vi anbefaler derfor at tittelen på forskriften vurderes endret i samsvar med de faktiske forhold.

- **Avgrensning/forskriftens virkeområde**

Vi savner en drøftelse og angivelse av om forskriften får anvendelse også utenfor arbeidstakers hjem (registrerte bostedsadresse), herunder særskilt fritidsbolig.

- **Arbeidstid forskriftens § 6**

For så vidt gjelder spørsmålet om hjemmearbeid bør omfattes av de ordinære reglene om arbeidstid i arbeidsmiljøloven eller ikke, så er Skatteetaten av den oppfatning at det bør gis særlige bestemmelser for arbeidstid på "hjemmekontor". Arbeidsmiljølovens rammer for total arbeidstid og de generelle vernebestemmelsene, må gjelde også for hjemmearbeid. Imidlertid bør reglene om innretning av daglig arbeidstid gjenspeile det faktum at arbeidstakeren selv i større grad har påvirkning på når arbeidet faktisk utføres i og med de jobber hjemme. Rent praktisk blir det et spørsmål om hvordan arbeidsgiver skal kunne kontrollere de ansattes arbeidstid.

- **Arbeidstilsynets kompetanse forskriftens § 7**

Det foreslås å endre Arbeidstilsynets kompetanse fra å veilede til å føre kontroll/tilsyn med forskriftens bestemmelser. § 7 første ledd "Arbeidstilsynet fører tilsyn med at bestemmelsene i denne forskrift blir overholdt." En naturlig språklig forståelse av ordlyden kan tilsi at Arbeidstilsynet etter bestemmelsen kan føre tilsyn i arbeidstakers private hjem. Det fremgår av høringsnotatet at Arbeidstilsynets tilsyn skal gjennomføres uten fysisk å inspisere arbeidstakers hjem. Vi mener ordlyden i § 7 første ledd i større grad bør gjenspeile det som fremgår av høringsnotatet om Arbeidstilsynets tilsyn. En slik presisering av tilsynsplikten omfang kan f.eks. gis gjennom en negativ avgrensning, dvs. presisering av at det ikke skal gjennomføres tilsynet i den enkelte ansattes hjem, eller annet sted hvor vedkommende velger å utføre sitt arbeid fra. Alternativt kan det angis hva tilsynsplikten omfatter, f.eks. føre tilsyn med at avtale er inngått, at arbeidsgiver har rutiner for oppfølging av ansatte med fjernarbeidsplass/hjemmekontor og kunne forsikre seg om at ansatte har digitale verktøy for faktisk å kunne utføre oppgavene.

Videre stiller vi spørsmål ved hvorfor Arbeidstilsynet ikke lenger skal ha en plikt etter forskriften til å veilede om forskriften. Det er vår oppfatning at Arbeidstilsynet fremdeles bør ha en veiledningsplikt. Slik at Arbeidstilsynet etter forskriften både har en plikt til å veilede om forskriften og myndighet til å føre tilsyn.

Med hilsen

**Lene Stegarud Ryland**

seniorskattejurist

**Skatteetaten**

Skattedirektoratet, avdeling HR

+47 909 30 738

[lenestegarud.ryland@skatteetaten.no](mailto:lenestegarud.ryland@skatteetaten.no)

[skatteetaten.no](http://skatteetaten.no)

---

**Fra:** Tandstad Håkon <[Hakon.Tandstad@fin.dep.no](mailto:Hakon.Tandstad@fin.dep.no)>

**Sendt:** tirsdag 18. mai 2021 15:31

**Til:** Moen, Anne Sigrun <[AnneSigrun.Moen@skatteetaten.no](mailto:AnneSigrun.Moen@skatteetaten.no)>; Simenstad, Hilde <[Hilde.Simenstad@toll.no](mailto:Hilde.Simenstad@toll.no)>; Harnæs, Inger Kristine <[Inger.Kristine.Harnaes@ssb.no](mailto:Inger.Kristine.Harnaes@ssb.no)>; 'gun.margareth.moy@finanstilsynet.no' <[gun.margareth.moy@finanstilsynet.no](mailto:gun.margareth.moy@finanstilsynet.no)>; [KathrineDahlslett.graff@dfo.no](mailto:KathrineDahlslett.graff@dfo.no)

**Kopi:** Johansen Morten Petter <[morten-petter.johansen@fin.dep.no](mailto:morten-petter.johansen@fin.dep.no)>; Schönberg-Grevbo Øystein <[Oystein.Schonberg-Grevbo@fin.dep.no](mailto:Oystein.Schonberg-Grevbo@fin.dep.no)>; Engelsrud Tina <[Tina.Engelsrud@fin.dep.no](mailto:Tina.Engelsrud@fin.dep.no)>

**Emne:** 21/2406-1 Høring – forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Hei,

Vedlagt følger høring om endringen i forskrift om hjemmearbeid/ hjemmekontor. Ev. forslag til høringssvar bes utformet slik at det kan tas rett inn i høringssvar fra FIN. Frist for ev. merknader til FIN er 10.6.2021.

Kontaktpersoner i FIN: Morten Petter Johansen, 99550278,

Håkon Tandstad, 93414025

Vennlig hilsen

Håkon Tandstad

---

Denne e-posten og eventuelle vedlegg er beregnet utelukkende for den institusjon eller person den er rettet til og kan være belagt med lovbestemt taushetsplikt. Dersom e-posten er feilsendt, vennligst slett den og kontakt Skatteetaten.

The contents of this email message and any attachments are intended solely for the addressee(s) and may contain confidential information and may be legally protected from disclosure. If you are not the intended recipient of this message, please immediately delete the message and alert the Norwegian Tax Administration.