



DET KONGELIGE
SAMFERDSELSDEPARTEMENT

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref
21/1207

Vår ref
21/1042-7

Dato
28. juni 2021

Høring - forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Vi viser til brev av 22. april 2021 med vedlegg om ovennevnte.

Saken har vært forelagt Samferdselsdepartementets underliggende etater – Jernbanedirektoratet, Kystverket, Senter for oljevern og marint miljø, Vegtilsynet, Luftfartstilsynet, Statens havarikommisjon, Statens jernbanetilsyn og Statens vegvesen. Vedlagt oversendes uttalelser fra Statens vegvesen, Kystverket, Vegtilsynet og Statens jernbanetilsyn.

Statens jernbanetilsyn støtter forslagene i høringsnotatet.

Statens vegvesen mener foreslått ny tekst i § 1 andre ledd kan formuleres bedre for å gi best mulig klarhet, og foreslår følgende alternativ tekst som nytt andre ledd:

Forskriften gjelder ikke ved kortvarig eller sporadisk arbeid. Arbeidstaker som kun utfører arbeid i eget hjem omfattes likevel av forskriften.

Statens vegvesen og Kystverket mener det vil kunne være formålstjenlig at departementet vurderer om forskriften også skal kunne få anvendelse ved arbeid utført fra arbeidstakers egen fritidseiendom, sekundærbolig o.l. Det pekes på at mange arbeidstakere har utført arbeid fra egne fritidseiendommer eller andre steder utenfor eget hjem under koronapandemien, og at det kan være utfordringer for arbeidsgiver med å ha ansvar for arbeidsmiljøet flere steder enn arbeidstakers hjem. Dersom forskriften skal få utvidet anvendelsesområde foreslår Statens vegvesen at det tilføyes et punkt i forskriftens § 2 om geografisk plassering av hvor hjemmearbeid skal utføres.

Postadresse
Postboks 8010 Dep
0030 Oslo
postmottak@sd.dep.no

Kontoradresse
Akersg. 59
www.sd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
972 417 904

Avdeling
Avdeling for styring,
administrasjon og
samfunnssikkerhet

Saksbehandler
Marie Ljosland
Waale
22 24 81 98

Når det gjelder regulering av arbeidstid i § 6 mener *Statens vegvesen* det ikke er behov for særskilt regulering av arbeidstid i forskriften. *Kystverket* mener det kan være hensiktsmessig å avvente ny regulering av arbeidstid for hjemmearbeid inntil den igangsatte kartleggingen av omfang, utviklingstrekk og konsekvenser ved bruk av hjemmekontor og annet fjernarbeid er gjennomført. *Statens vegvesen* og *Kystverket* vurderer at arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid er såpass fleksible at disse i utgangspunktet kan gis anvendelse også for hjemmearbeid.

Statens vegvesen og *Kystverket* argumenterer for at hensynet til et enkelt regelverk bør vektlegges, og mener det vil være en fordel å unngå utfordringen med å måtte forholde seg til to regelsett når hjemmearbeid kombineres med arbeid i arbeidsgivers lokaler.

Kystverket mener at det for å sikre ytterligere fleksibilitet kan åpnes opp for individuelle eller kollektive avtalefestede unntak. I ordinære situasjoner er det naturlig at slike unntak avtales som en del av den skriftlige avtalen om hjemmearbeid, jf. forskriften § 2. Spesielt aktuelt kan det være å åpne for en annen fastsetting (definisjon) av hva som skal anses som nattarbeid.

Vegtilsynet støtter at det blir lagt til et tredje ledd i § 2, og peker på at de har god erfaring med å drøfte dette med tillitsvalgt og verneombud i forkant. *Vegtilsynet* støtter videre departementets vurdering at det ikke er behov for å regulere krav til utstyr til hjemmearbeidet og dekning av ulike kostnader i forskriften.

Vegtilsynet og *Kystverket* støtter forslaget om å presisere at psykososiale forhold inngår i kravet om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i forskriften § 3.

Vegtilsynet ønsker at det blir åpnet opp for et unntak fra arbeidstidsbestemmelsene for frivillig hjemmearbeid på søndager, på like vilkår som for arbeid på hverdager mellom klokken 21-23. Dette begrunnes i at det i noen tilfeller kan være hensiktsmessig å ha mulighet til og arbeide inntil to timer hjemmefra på søndager, og at det dersom det må gjøres forberedelser til mandagen kan være mindre inngripende i fritiden/familielivet å gjøre dette søndag kveld fremfor fredag kveld. Det ønskes ikke at det tilrettelegges for tilsvarende søndagsarbeid på kontoret.

Kystverket støtter forslaget om at ordlyden i forskriftens virkeområde endres fra "kortvarig og tilfeldig" til "kortvarig og sporadisk", men stiller spørsmål ved om endringen gir god nok klarhet om virkeområdet. *Kystverket* støtter departementets endringsforslag for arbeidstakere som kun utfører kortvarig eller tilfeldig arbeid i eget hjem.

Kystverket støtter departementets forslag til en unntaksregel fra kravet om skriftlig avtale om hjemmearbeid der dette skyldes pålegg eller anbefalinger fra myndighetene. *Kystverket* mener imidlertid at de samme behovene for unntak fra kravet til skriftlig avtale vil gjelde ved ordinære «force majeure»-tilfeller, og at det derfor bør være åpning for samme fremgangsmåte i slike tilfeller.

Samferdselsdepartementet viser til vedlagte uttalelser og har ingen ytterligere merknader

Med hilsen

Gyri Solnørdal Jenssen (e.f.)
avdelingsdirektør

Marie Ljosland Waale
førstekonsulent

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi
Kystverket hovedkontoret
Statens jernbanetilsyn
Statens vegvesen
Vegtilsynet Voss

4 vedlegg



KYSTVERKET

Samferdselsdepartementet
Postboks 8010 Dep
0030 OSLO

Deres ref.:
21/1043-2

Vår ref
2021/5382-4

Arkiv nr

Saksbehandler
Rannveig Bøthun

Dato
18.06.2021

Svar på høring - forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Vi viser til høringsforslag fra Arbeids- og sosialdepartementet.

Kystverket har følgende kommentarer til høringen:

Forskriftens virkeområde

Forskriften gjelder i dag arbeid i arbeidstakerens hjem, med mindre arbeidet er «kortvarig eller tilfeldig». Høringen viser til at det fortsatt er hensiktsmessig at forskriften først og fremst gjelder hjemmearbeid som har en viss varighet og fasthet og er av et visst omfang. Begrepet «tilfeldig» har likevel gitt rom for ulike tolkninger, og ASD foreslår derfor at ordlyden endres. Forslaget betyr at arbeid som er «kortvarig eller sporadisk» ikke omfattes av forskriften. Vi støtter forslaget, men er usikker på om det gir god nok klarhet om virkeområdet.

ASD foreslår også en endring for en gruppe arbeidstakere som kun utfører kortvarig eller tilfeldig arbeid fra eget hjem. Bakgrunnen er at det kan virke uklart om disse er omfattet av arbeidsmiljøloven, jf. aml. § 1-5. Selv om det trolig er få arbeidstakere dette gjelder synes det nødvendig å klargjøre ordlyden, og Kystverket støtter endringsforslaget.

Vi viser til at forskriften er avgrenset til å gjelde arbeid i «eget hjem». Vi antar at de behov som begrunner særreglene i forskriften, også vil gjelde ved fjernarbeid som utføres andre steder enn i eget hjem. Det bør derfor vurderes om forskriften også bør gjelde for annet fjernarbeid.

Krav om skriftlig avtale

ASD foreslår en unntaksregel fra kravet til skriftlig avtale om hjemmearbeid der hjemmearbeidet skyldes pålegg eller anbefalinger fra myndighetene. I slike tilfeller kan det alternativt gis informasjon fra arbeidsgiver, etter drøftinger med tillitsvalgte, om de punkter som er opplistet i § 2.

Sentral postadresse: Kystverket, postboks 1502,
6025 ÅLESUND

Telefon: 07847
E-post: post@kystverket.no
Internett: <https://kystverket.no>

Org.Nr.: 874783242
Bankgiro: 7694 05 06766



Den foreslåtte endringen virker hensiktsmessig. Kystverket antar imidlertid at de samme behovene for unntak fra kravet til skriftlig avtale vil gjelde ved ordinære «force majeure»-tilfeller, og at det derfor bør være åpning for samme fremgangsmåte i slike tilfeller. Etter vårt syn vil de administrative utfordringene ved å inngå individuelle avtaler med hver enkelt arbeidstaker kunne være minst like utfordrende som der hjemmearbeidet skyldes pålegg eller anbefaling fra myndighetene.

Arbeidsmiljø

Vi støtter forslaget om å presisere at psykososiale forhold inngår i kravet om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i forskriften § 3.

Arbeidstid

ASD ber om innspill på om hjemmearbeid bør omfattes av de ordinære reglene om arbeidstid i arbeidsmiljøloven, eller om det er behov for særlige bestemmelser. I så tilfelle ber departementet høringsinstansene presisere hvilke og med hvilken begrunnelse.

Kystverket mener primært at det kan være hensiktsmessig å avvente ny regulering av arbeidstid for hjemmearbeid inntil den igangsatte kartleggingen av omfang, utviklingstrekk og konsekvenser ved bruk av hjemmekontor og annet fjernarbeid er gjennomført. Kystverket vurderer at arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid er såpass fleksible at det bør være anledning til at disse i utgangspunktet gis anvendelse også for hjemmearbeid. For å sikre ytterligere fleksibilitet kan det åpnes opp for individuelle eller kollektive avtalefestede unntak. I ordinære situasjoner er det naturlig at slike unntak avtales som en del av den skriftlige avtalen om hjemmearbeid, jf. forskriften § 2. Spesielt aktuelt kan det være å åpne for en annen fastsetting (definisjon) av hva som skal anses som nattarbeid.

En fordel med at arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid i utgangspunktet skal gjelde, også for hjemmearbeid, er at en unngår utfordringen med å måtte forholde seg til regelsett når hjemmearbeid kombineres med arbeid i arbeidsgivers lokaler. Dette synes å bli aktuelt hos flere og flere virksomheter. Videre gir det et positivt signal med hensyn til å opprettholde skillet mellom arbeidstid og fritid, også ved hjemmearbeid.

Med hilsen

Einar Vik Arset
kystdirektør

Anne Gunn Mostad
HR-direktør

Dokumentet er elektronisk godkjent

Samferdselsdepartementet
Postboks 8010 Dep
0030 OSLO

Postboks 7113 St. Olavs plass
NO-0130 Oslo

Att.:

Besøksadresse:
Karl Johans gate 41 B, Oslo
Telefon: 22 99 59 00
Telefaks: 22 99 59 03
post@sjt.no
www.sjt.no

Saksbehandler: Siri Hanevold, 22995950
Vår ref.: 21/6678-2 FELLES-008
Deres ref.:
Dato: 20.06.2021

Svar - Høring - forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Statens jernbanetilsyn støtter forslagene som fremgår av Arbeids- og sosialdepartementets høringsnotat av 22. april 2021 vedrørende endringene i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstagers hjem.

Bruk av hjemmekontor er ikke en utbredt praksis hos Statens jernbanetilsyn, og det er derfor lite grunnlag for å kunne uttale seg om hvorvidt hjemmearbeid bør omfattes av de ordinære reglene om arbeidstid i arbeidsmiljøloven, eller om det er behov for særlige bestemmelser

Med hilsen

Alejandro Saldivar
Avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur

Samferdselsdepartementet
Postboks 8010 Dep
0030 OSLO

Svar - Høring - forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Viser til brev 29. april 2021. Vegtilsynet har følgende tilbakemelding på høringsnotatet:

Punkt 4.3.2 Departementets vurderinger og forslag

Vi støtter at det blir lagt til et tredje ledd i § 2, da det er slik vi har praktisert det hos oss siden mars 2020. Vi har god erfaring med å drøfte dette med både tillitsvalgt og verneombud i forkant. Vi er enige i tilhørende vurdering på side 13 i høringsnotatet.

Punkt 4.4.3.3 Krav til arbeidsmiljøet.

Vegtilsynet tilbyr utlån av nødvendig utstyr, en ordning som fungerer fint. Vi ser ikke behov for å regulere dette nærmere i forskriften.

4.4.3.4 Arbeidsgivers oppfølging av arbeidsmiljøet.

Vi har gjennomført en kartlegging av arbeidsforholdene en gang hvert halvår i denne perioden. Dette har vært gjort gjennom at verneombud har hatt samtale med hver enkelt arbeidstaker og gitt tilbakemelding til arbeidsgiver. Noen endringer og innkjøp av utstyr har blitt gjort i etterkant av disse samtalene. Dette har vært mulig å gjennomføre da vi er få ansatte. Vi kommer til å fortsette med dette selv om det ikke blir regulert i forskriften.

Punkt 4.4.3.5 Psykososiale forhold.

Vi støtter endringen av § 3 Arbeidsmiljøet, slik at denne paragrafen også inneholder ivaretagelse av det psykososiale arbeidsmiljøet.

Punkt 4.5 Arbeidstid.

Vegtilsynet ønsker at det blir åpnet opp for et unntak fra arbeidstidsbestemmelsene for frivillig hjemmearbeid på søndager, på like vilkår som for arbeid på hverdager mellom klokken 21-23. I noen tilfeller er det hensiktsmessig å kunne jobbe inntil to timer hjemmefra på søndager. Særlig gjelder dette i de tilfellene der det er forberedelser som må gjøres til mandagen, som man ikke rakk fredag, og ikke kunne/ønsket å bruke fredags ettermiddag på. Det er i dag mulig å arbeide til kl. 23.00 fredag, men for flere er det mer inngripende i fritiden/familielivet å jobbe hjemmefra fredag kveld, enn søndag ettermiddag/kveld. Arbeid på kontoret på søndager ønsker vi ikke at det blir tilrettelagt for.

Vår dato
14.06.2021

Vår referanse
21/00006-30

Med hilsen
Vegtilsynet

Magnus Steigedal
direktør

Helene Stråtveit
seniorrådgiver virksomhetsstyring og HR

Brevet er godkjent elektronisk og har ingen signatur.



Statens vegvesen

SAMFERDSELSDEPARTEMENTET

Postboks 8010 DEP

0030 OSLO

Behandlende enhet:
Vegdirektoratet

Saksbehandler/telefon:
Cecilie Waterloo Lindheim /
99156238

Vår referanse:
21/81109-7

Deres referanse:

Vår dato:
18.06.2021

Høring – Forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem. Innspill fra Statens vegvesen

Vi viser til høring sendt fra Arbeids- og sosialdepartementet, videreformidlet fra Samferdselsdepartementet til Statens vegvesen 26.04.2021.

Forslagene til endringer i forskriften støttes i det vesentlige. Statens vegvesen har i tillegg følgende forslag og kommentarer til forskriften:

Foreslått ny tekst i § 1 andre ledd kan formuleres bedre for å gi best mulig klarhet. Følgende alternative tekst foreslås som nytt andre ledd:

Forskriften gjelder ikke ved kortvarig eller sporadisk arbeid. Arbeidstaker som kun utfører arbeid i eget hjem omfattes likevel av forskriften.

Det fremgår av departementets høringsnotat at forskriften er begrenset til arbeid som utføres i *arbeidstakers eget hjem*. Forskriften kommer ikke til anvendelse ved arbeid som utføres fra arbeidstakers egen *fritidseiendom* eller fra annet sted enn eget hjem. Under koronapandemien har vi erfart at mange arbeidstakere har utført arbeidet fra egne fritidseiendommer og andre steder i tillegg til eget hjem. Vi ser utfordringen for arbeidsgiver med å ha ansvar for arbeidsmiljøet flere steder enn arbeidstakers hjem. Problemstillingen er ikke løftet i høringsnotatet, og det kan være formålstjenlig at departementet vurderer om forskriften også skal kunne få anvendelse ved arbeid utført fra arbeidstakers egen fritidseiendom, sekundærbolig og andre steder hvor arbeidet utføres. Dersom forskriften skal få utvidet anvendelsesområde bør det tilføyes et punkt i forskriftens § 2 om geografisk plassering av hvor hjemmearbeidet skal utføres.

Postadresse
Statens vegvesen
Vegdirektoratet
Postboks 1010 Nordre Ål
2605 LILLEHAMMER

Telefon: 22 07 30 00
firmapost@vegvesen.no
Org.nr: 971032081

Kontoradresse
Brynsengfare 6A
0667 OSLO

Fakturaadresse
Statens vegvesen
Regnskap
Postboks 702
9815 Vadsø

Arbeids- og sosialdepartementet har oppfordret høringsinstansene til å komme med innspill til regulering av arbeidstid i § 6. Statens vegvesen mener at hensynet til et enkelt regelverk bør vektlegges, og at behovet for særregulering av arbeid i hjemmet er begrenset. Aml. og arbeidstidsreguleringen i staten gir tilstrekkelig fleksibilitet for partene. Statens vegvesen mener derfor at det ikke er behov for særskilt regulering av arbeidstid i forskriften, og at arbeidsmiljøloven regulerer arbeidstiden for arbeidstakere som utfører arbeid i eget hjem.

Med hilsen

Ove Myrvåg
Direktør Økonomi og virksomhetsstyring

Dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen håndskrevne signaturer.