

23.07.2021

Høring - forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem
id2844149

Det vises til Arbeids- og sosialdepartementets brev av 22. april 2021 vedlagt høringsnotat vedrørende ovennevnte forslag til forskriftsendringer, med frist før hørings svar 23. juli 2021.

St Olavs hospital vurderer at forslagene i all hovedsak er en forbedring og vil tilslutte oss til følgende endringer uten motforestillinger:

- Unntak fra kravet til skriftlig avtale der hjemmearbeid skyldes pålegg eller anbefalinger fra myndighetene. Arbeidsgiver kan i slike tilfeller i stedet gi informasjon etter drøftinger med tillitsvalgte.
- Tydeliggjøring av at bestemmelsen om arbeidsmiljøet i forskriften også omfatter psykososiale forhold.
- Arbeidstilsynet gis kompetanse til å føre tilsyn med at bestemmelsene i forskriften blir overholdt.

Når det gjelder forslaget om tydeliggjøring av forskriftens virkeområde er det en vesentlig klargjøring når departementet foreslår at ordet «tilfeldig» erstattes av «sporadisk». Ut fra en ren ordlydsfortolkning er det langt tydeligere hva som ligger i det.

St Olavs hospital har vurdert hvorvidt hjemmearbeid bør omfattes av de ordinære reglene om arbeidstid i arbeidsmiljøloven, eller om det er behov for særlige bestemmelser. Vi vil gi vår tilslutning til departementets argumenter som taler for like regler enten det arbeides hjemmefra eller fra arbeidsgivers lokaler. Utslagsgivende i en drøfting pro-contra er at det siden fastsettelsen av forskriften i 2002 er stadig mindre som skiller hjemmearbeid fra andre typer arbeid og at det dermed er mindre behov for avvikende bestemmelser fra arbeidsmiljølovens hovedregler.

I tillegg ønsker vi å anføre følgende grunner for at hjemmekontor underlegges arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser:

- Et ulikt regelsett vil kunne gjøre det mer komplisert for arbeidsgiver å følge opp de ansatte når det gjelder sentrale arbeidstidsspørsmål i et HMS-perspektiv.
- Hjemmekontorordningen er allerede en del av tariffavtalen i Spekter, og ulike bestemmelser om arbeidstid kan gi grunnlag for forhandlinger mellom arbeidslivspartene.

Med vennlig hilsen

Cathrine Valla

HMS-sjef / M.Sc.

Avd. for virksomhetsstyring

St. Olavs hospital - Universitetssykehuset i Trondheim

