



DET KONGELIGE
MILJØVERNDEPARTEMENT

Ot.prp. nr. 67

(2003–2004)

Midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere i Statens kartverk som går over til privat aktør

*Tilråding fra Miljøverndepartementet av 7. mai 2004,
godkjent i statsråd samme dag.
(Regjeringen Bondevik II)*

1 Innledning

Som fremlagt i St.meld. nr. 30 (2002–2003) og behandlet i Innst.S. nr. 275 (2002–2003) og St.prp. nr. 1 (2003–2004) vil den konkurranseutsatte virksomheten i Statens kartverk overdras til en privat aktør. Miljøverndepartementet har inngått avtale med Ugland IT Group AS om virksomhetsoverdragelse av den konkurranseutsatte virksomheten i Statens kartverk. Privat aktør vil i det følgende bli brukt som betegnelse på Ugland IT Group AS.

Dette innebærer at de berørte arbeidstakerne i Statens kartverk som går over til privat aktør, faller utenfor tjenestemannslovens virkeområde. I den forbindelse fremmes det forslag om at de berørte ansatte i Statens kartverk skal få beholde fortrinnsrett til statlig stilling og rett til ventelønn i samsvar med tjenestemannsloven § 13 nr. 2 til nr. 6 for en periode på tre år fra overdragelsen.

2 Overdragelsens betydning for arbeidstakerne

For de ansatte som går over til privat aktør, vil arbeidsmiljølovens regler om ansettelse, oppsigelse, avskjed og fortrinnsrett avløse reglene i tjenestemannsloven. Videre vil arbeidstvistloven avløse tjenestetvistloven. Det legges til grunn at den enkelte

arbeidstakers tilsettingsforhold løper uavbrutt videre over til privat aktør. Dersom arbeidstakere ikke tar imot tilbudet om overgang til privat aktør, må eventuell oppsigelse vurderes etter bestemmelsene i tjenestemannsloven §§ 9 og 10. En slik oppsigelse vil i tilfelle kunne utløse fortrinnsrett til ny stilling i staten, jf. tjenestemannsloven § 13. En eventuell rett til ventelønn må vurderes etter samme paragraf. Et avgjørende moment i denne forbindelse er hvorvidt arbeidstakerne kan sies å ha mottatt tilbud om «høvelig arbeid», jf. tjenestemannsloven § 13 nr. 6.

For det tilfelle at privat aktør mot formodning går konkurs, vil de ansattes utløste ventelønnsrettigheter etter loven opprettholdes. Dette er i tråd med gjeldende rett.

3 Overgangsordningen

For de ansatte som går over fra Statens kartverk til privat aktør, fremmer departementet et lovforslag om at de ansatte for en periode på tre år etter overgang til den nye virksomheten, får beholde fortrinnsrett til statlig stilling og rett til ventelønn i samsvar med tjenestemannsloven § 13 nr. 2 til nr. 6. Det presiseres at ordningen er en overgangsordning, og at den begrenses til å gjelde for de ansatte som følger med ved overdragelsen.

Midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere i Statens kartverk som går over til privat aktør

Eventuelle ventelønnskostnader skal dekkes av privat aktør gjennom refusjonsplikt.

4 Høring

Forslaget har ikke vært på alminnelig høring, idet overgangsordningen kun berører et begrenset antall arbeidstakere. De berørte arbeidstakerne har blitt informert om saken. Ut fra dette har det vært vurdert som åpenbart unødvendig å sende forslaget på alminnelig høring.

5 Administrative og økonomiske konsekvenser

Eventuelle ventelønnskostnader vil bli beregnet og utbetalt av Ventelønnsseksjonen i Aetat, men skal dekkes av privat aktør gjennom refusjonsplikt.

Ordningen forventes å berøre 26 ansatte.

Følgende budsjettkapitler blir berørt ved utbetaling og refusjon av ventelønn; kapittel 1595 ventelønn post 01 Driftsutgifter og kapittel 4595 Ventelønn post 01 Refusjon statlig virksomhet.

Miljøverndepartementet

t i l r å r :

At Deres Majestet godkjenner og skriver under et fremlagt forslag til proposisjon til Stortinget om lov om midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere i Statens kartverk som går over til privat aktør.

Vi HARALD, Norges Konge,

s t a d f e s t e r :

Stortinget blir bedt om å gjøre vedtak til lov om midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere i Statens kartverk som går over til privat aktør i samsvar med et vedlagt forslag.

Forslag

til lov om midlertidig lov om fortrinnsrett og ventelønn for arbeidstakere i Statens kartverk som går over til privat aktør

I

§ 1 Formål

Formålet med denne loven er å gi overgangsbestemmelser for arbeidstakernes rettigheter i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen fra Statens kartverk til privat aktør.

§ 2 Lovens virkeområde

Denne loven gjelder for de ansatte i Statens kartverk som ved virksomhetsoverdragelsen går over til privat aktør.

§ 3 Fortrinnsrett til ny stilling i staten. Ventelønn

Tjenestemannsloven 4. mars 1983 nr. 3 § 13 nr. 2 til nr. 6 om fortrinnsrett til annen statsstilling og rett til ventelønn skal gjelde for arbeidstakere som blir oppsagt av grunner som nevnt i tjenestemannsloven § 13 nr. 1 bokstavene a, b og c, og som var omfattet av disse bestemmelsene før overgangen. Eventuelle ventelønnskostnader skal dekkes av privat aktør gjennom refusjonsplikt.

§ 4 Ikrafttredelse og opphør

Loven trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer. Loven opphører å gjelde tre år senere.

