

Vår referanse:

Deres referanse:

Dato:

15/3111

15.08.2015

parat

en arbeidstaker-
organisasjon i YS

Kunnskapsdepartementet
postmottak@kd.dep.no

p.b 9029 Grønland
0133 Oslo

Tlf 21 01 36 00
Faks 21 01 38 00

post@parat.com

NO 971 480 270

Høring om endring av modell for styring og ledelse med mer i universitets- og høyskoleloven

Parat er en arbeidstakerorganisasjon tilsluttet YS med mer enn 34.000 medlemmer, hvorav mer enn 2200 i universitets- og høyskolesektoren. Parat ønsker å komme med en høringsuttalelse.

Rektor og styreleder

Parat er enig i at ansatt rektor og ekstern styreleder bør være hovedmodell for styring og ledelse ved institusjonene. En slik modell vil bidra til å sikre institusjonene godt og profesjonelt lederskap ved å gi mulighet til å rekruttere de best kvalifiserte kandidatene.

Utviklingen mot større enheter og mer robuste fagmiljøer kan føre til at ledelsen beveger seg bort fra intensjonen om flat struktur. Overgang til ny ordning forutsetter derfor at institusjonen har en gjennomgående flat, transparent struktur, hvor fakultet/institutt/enheter er tilstrekkelig representert i ledergruppen, slik at det ikke vokser frem uformelle ledernivåer fordi avstanden til institusjonens ledelse oppleves som for stor. En bredt sammensatt ledergruppe vil bidra til helhetlig ledelse og god virksomhetsstyring for hele institusjonen. Dette er viktig både med tanke på en veldrevet sektor og legitimitet innad i den enkelte institusjon.

Når det gjelder ansettelsesprosessen foreslår Parat at medvirkning fra ansatte og studenter blir sterkere tydeliggjort i forslaget til ny § 10-1, slik at første ledd, tredje setning endres til: «Ansettelsesprosessen må sikre at rektor har faglig og ledelsesmessig legitimitet, og sikre medvirkning fra studenter og ansatte.»

Parat mener at åremålsperioden for ansatt rektor bør være den samme som for valgt rektor. Dette sikrer tilstrekkelig kontinuitet.

Styret

Det følger av dagens universitet- og høyskolelov § 9-3 at rektor erstattes av en ekstra ansattrepresentant i styrer der rektor er ansatt. Parat mener denne ordningen bør videreføres, og er glad for at departementet på sin hjemmeside presiserer at det i forslaget til ny § 9-3 første ledd har kommet inn en korrekturfeil, og at departementet ikke ønsker å endre styrets normalsammensetning. Parat slutter seg til departementets holdning om at dagens formulering om at rektors plass (§ 9-3 første ledd tredje punktum) bør beholdes slik at det samlede antall ansattrepresentanter videreføres..

Angående oppnevning av styremedlemmer er Parat enig i departementets vurderinger, både når det gjelder politiske vurderinger, tilknytning til næringslivet og et eksternt perspektiv. Det synes også fornuftig å gå bort fra personlig vara, særlig med tanke på kontinuitet i styresaker.

Parat støtter også forslaget om at styregodtgjørelse skal fastsettes av departementet. At styret selv fastsetter godtgjørelse er prinsipielt uheldig. En sunn og riktig utvikling i styrehonorarer kan best ivaretas av Departementet, etter innspill fra institusjonen.

Beslutningsregler

Parat er uenig med departementet i at styringsmodell, styringsordning og styresammensetning skal kunne endres med alminnelig flertall i styret, og ønsker å opprettholde gjeldende rett, dvs. to tredels flertall. Bakgrunnen for dette er at det vil være uheldig å gjennomføre denne typen endringer uten at det er stor enighet i styret.

Med vennlig hilsen Parat

Alexander Iversen
forhandler