

Likestillingscenteret KUN
Postboks 8030 Dep
0030 OSLO

Vår ref.:
2023/1416 - 11482/2023

Deres ref.:

Saksbehandler:
Siw Storø

Dato:
18.04.2023

Innspill til Stortingsmelding om seksuell trakassering

Viser til forespørsel fra Dere om innspill til arbeidet med en melding til Stortinget om seksuell trakassering som skal legges fram i 2024.

Vi ønsker med dette å gi tilbakemelding på hva som oppleves som utfordringer knyttet til seksuell trakassering i vår organisasjon.

Helse Nord-Trøndelag er et helseforetak med ca. 3500 ansatte fordelt på to sykehus, to distriktpsykiatriske sentre og 13 ambulansestasjoner.

Seksuell trakassering fra kollega

Det er få tilfeller av seksuell trakassering fra kollega som blir meldt og dermed håndtert i vår organisasjon. Det er sannsynlig at det er noe mørketall, men i medarbeiderundersøkelsen fra 2022 er det en svært liten andel som svarer at de kjenner til at det foregår seksuell trakassering på arbeidsplassen. Vi kan dermed ikke si at dette er en stor utfordring i vår organisasjon.

Seksuell trakassering fra pasient

Seksuell trakassering fra pasient virker å være en større utfordring i enkelte avdelinger enn tilsvarende trakassering fra kollega. Ansatte på sengeposter er av og til i situasjoner hvor de kommer tett på pasienters seksualitet, og de kan få forespørsler og kommentarer som oppleves krenkende. Det foregår også tilfeller av fysisk berøring og beføling. Spesielt nyutdannede sykepleiere kan oppleve dette som svært belastende, og enkelte opplever at de mangler verktøy for å håndtere slike situasjoner. Temaet er tabubelagt, og det virker å være lite utveksling i kollegiet om hvordan man kan møte slike situasjoner, være tydelig på egne grenser og gi klare tilbakemeldinger til pasienten. I vår organisasjon har vi derfor igangsatt et arbeid med å sette temaet på dagsorden slik at kolleger kan dele erfaringer og mestringsstrategier. Dette er ment å redusere belastningen på den enkelte arbeidstaker. I tillegg jobber vi med å tydeliggjøre ansvaret for å gi beskjed til pasienten om uakseptabel atferd i de tilfellene hvor dette er nødvendig og hvilke sanksjoner som kan iverksettes dersom pasienten ikke korrigerer sin atferd.

Det må også nevnes at pasienter i en del tilfeller kan ha en kognitiv begrensning som gjør at de ikke bevisst ønsker å trakassere ansatte.

Tema i utdanningen av helsepersonell

Vi kjenner ikke til om seksuell trakassering fra pasient er et tema som berøres i sykepleierutdanningen og andre helsefaglige utdanningsløp. Dersom så ikke er tilfelle, så foreslår vi at dette temaet vurderes tatt inn slik at nyutdannede er mer forberedt på hva som møter dem når de går ut i jobb.

Med vennlig hilsen

Siw Storø
Spesialrådgiver HMS

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevet signatur

Intern kopi:

Therese Troset Engan

Tone Wanderås

Kirsti Beathe Fjær Klingen

HR- og organisasjonssjef/avdelingsleder HR

Hovedverneombud

Hovedverneombud