

Seksuell trakassering i arbeidslivet

Takk for invitasjonen

Jeg er overlege og avdelingssjef ved Arbeidsmedisinsk avdeling ved St Olavs Hospital.

Vi har i dag hørt at seksuell trakassering har strukturelle årsaker og at de som er mest utsatt er de som har løsest tilslutning til arbeidslivet. Vi har bl.a hørt om skjeve maktforhold og at noen grupper som arbeidsinnvandrere, unge arbeidstakere og minoriteter er spesielt usatt.

Vi som jobber innen faget arbeidsmedisin ved de arbeidsmediske avdelingene og i bedriftshelsetjenesten kjenner oss igjen i dette. Vi kan også nevne arbeidstakere som går i vikariater med håp om fast ansettelse.

Liv Beate fra Opplæringskontoret fortalte at læringer har få å henvende seg til når de opplever ubehagelige episoder: «*Jeg vet ikke hva jeg skal gjøre, hvordan skal jeg takle dette.*»

Og Lene som er lærer på elektrofag sa: «*Elevene vet ikke hvor de skal henvende seg*»

Dette kan vi også kjenne oss igjen i. De som opplever seksuell trakassering og som henvender seg til bedriftshelsetjenesten er

Usikre på hva som er greit og ikke

Usikre på sine rettigheter

Usikre på rollene: verneombudet, tillitsvalgt, HT, leder, fagbevegelsen, domstolene...

Usikre på helsevesenets rolle

Vårt innspill til tiltak er:

1. Styrk opplæring av verneombud, tillitsvalgte og ledere. Og ikke glem det såkalte 40 timerskurset. Det er viktig og må ikke uthules.

2. Økt fokus på HMS i fagutdanningene inkl seksuell trakassering.

3. Inkluder BHT i arbeidet mot seksuell trakassering fordi

Helsepersonell som jobber i BHT har taushetsplikt

De ansatte i BHT har kunnskap om arbeidslivet og kan hjelpe den enkelte med å sortere

Er dette trakassering?

Hvilke rettigheter har jeg?

Hvem gjør hva? Verneombudet, tillitsvalgt, HR, leder, fagbevegelsen, domstolene...

Hvor kan jeg få hjelp?

4. Dessverre er det i dag ofte slik at den ansatte må gå til nærmeste leder og spørre om tillatelse til å bruke BHT. Vi foreslår en refusjonsordning for BHT på samme måte som man hadde de første årene av IA-avtalen. Da fikk BHT et «IA-tilretteleggingstilskudd» for inntil 6 timers arbeid knyttet til tilretteleggingsarbeid på arbeidsplassen. Vi burde hatt en tilsvarende ordning for ansatte som opplever seksuell trakassering. Som Liv Beate og Lene

så riktig poengterte: Mange trenger noen å rådføre seg med og BHT er et riktig, hensiktsmessig og lett tilgjengelig sted å gå.

Med vennlig hilsen / Best regards

Torkild Sitter

Spesialist i arbeidsmedisin
Spesialist i samfunnsmedisin
Arbeidsmedisinsk avdeling
Postboks 3250 Sluppen
7006 TRONDHEIM