

KULTUR- OG LIKESTILLINGSDEPARTEMENTET  
Postboks 8030 Dep  
0030 OSLO

Vår ref.: Carl Fredrik Riise  
Saksnr.: 23-17079  
Sted: Oslo  
Dato: 09.06.2023

## Innspill fra Virke til Stortingsmelding om seksuell trakassering

Vi viser til innspillmøte knyttet til Stortingsmelding om seksuell trakassering 26. mai 2023, og sender som avtalt over de viktigste punktene som ble tatt opp fra vår side.

Hovedorganisasjonen Virke organiserer og representerer over 25 000 virksomheter med mer enn 300 000 ansatte innenfor handel- og tjenesteytende næringer. De fleste av Virkes medlemmer faller inn under kategorien små og mellomstore bedrifter.

Som nevnt i møtet er denne tematikken noe Virke, på lik linje med resten av arbeidslivets parter, er svært opptatt av. Vi imøteser stortingsmeldingen og håper på klare tiltak for å kunne skape endringer fremover.

Våre medlemmer er opptatt av å være gode arbeidsgivere, også i saker om seksuell trakassering. Et viktig punkt for våre medlemmer er tilgjengelig informasjon om hvordan man skal håndtere slike saker, og ikke minst hvordan man kan forebygge. Dette er gjerne kompliserte saker, der arbeidsgiver ofte må gå frem for å «etterforske» hva som har skjedd. De fleste arbeidsgivere er ikke trent i slik håndtering. I en slik sammenheng støttet Virke at definisjonen på seksuell trakassering nå blir tatt inn i arbeidsmiljøloven, da dette kan føre til økt bevissthet hos arbeidsgivere.

Et viktig punkt når det gjelder håndtering er å vite hvor grensene skal gå med tanke på arbeidsrettslige konsekvenser av seksuell trakassering. Det er lite rettspraksis på området, særlig med tanke på saker der seksuell trakassering har ført til oppsigelse eller avskjed. Diskrimineringsnemnda har riktignok i løpet av de siste årene vurdert noen saker slik at det etter hvert blir lettere å kunne vurdere hvilke situasjoner som faktisk kan utgjøre seksuell trakassering. Vi imøteser uansett den varslede evalueringen av Diskrimineringsnemnda, som ble tatt opp i møtet.

Av konkrete tiltak støtter vi NHO og Parat som i møtet tok til orde for at det arbeidet som er gjort med «Sette strek»-kampanjen burde bli en nasjonal standard. I dette arbeidet har det offentlige, i samarbeid med arbeidslivets parter, utarbeidet et godt veiledningsmaterieell og gode verktøy som lett kan overføres til andre bransjer.

Vi vil også vise til innspillet som ble gitt fra spillbransjen, som er en del av Produsentforeningen i Virke. Innen dataspill er seksuell trakassering et internasjonalt problem, som først og fremst må løses gjennom internasjonalt samarbeid og internasjonale tiltak. Den norske spillbransjen er tydelig på at de

både er bevisst på dette og har ambisjoner om å være en motvekt til seksuell trakassering i spill, men ensidige norske tiltak kan få utilsiktede virkninger.

Virke vil ellers på bakgrunn av erfaringer fra og godt arbeid med tematikken hos flere av våre medlemmer, herunder Circle K, samle de ulike bransjene våre til en samling i høst der fokuset vil være på kompetanseoverføring. Intensjonen er å invitere både Arbeids- og inkluderingsministeren og Kultur- og likestillingsministeren til denne samlingen.

Avslutningsvis vil vi igjen takke for at vi har blitt involvert i arbeidet med denne meldingen, og vi bidrar gjerne med ytterligere innspill hvis det er ønskelig.

Med vennlig hilsen

Carl Fredrik Riise  
advokatfullmektig/seniorrådgiver