
Fra: Mathisen Jon <Jon.Mathisen@unn.no>
Sendt: 8. januar 2018 16:14
Til: Postmottak HOD
Kopi: Lindekleiv Haakon; UNN-AKUTT-Klinikklederteam
Emne: Høringssvar - Endringer i akuttmedisinforskriften

Høringssvar fra Universitetssykehuset Nord-Norge

Vi mener det er fornuftig å forlenge overgangsordningen for bemanning av ambulanser. Det er også avgjørende å planlegge en ordning som gjør at lærlinger kan bidra til verdiskapning også etter at overgangsordningen avsluttes. Vi mener at departementet må vurdere en ordning som gjør det mulig for studenter som tar bachelorgrad i paramedisin å være andremann på ambulansebil før hele utdannelsen er fullført.

En betydelig andel av våre vikarer er sykepleier- eller medisinstudenter, og disse utmerker seg også som ressurssterke både på vikarkurs og ute på oppdrag. Det er ambulansetjenesten i UNNs erfaring at disse studentene har et bedre utgangspunkt for å bli gode vikarer i ambulansetjenesten enn mange grupper av autorisert helsepersonell. Studentene gir også tilbakemelding om at de opplever arbeid i ambulanse som en god praksis for senere arbeid som sykepleiere eller leger. Dersom muligheten for å bruke sykepleie- og medisinstudenter som vikarer i ambulansetjenesten forsvinner, vil det være et tap både for ambulansetjenesten og for utdanningsinstitusjonene.

I dagens situasjon er ambulansetjenesten i UNN helt avhengig av vikarer. Vi har gjennom året omtrent 70 godt kvalifiserte vikarer som bidrar ved behov. En omlegging til drift uten vikarer vil kreve en tilgang på kvalifisert personell og øket økonomisk ramme noe som ikke er realistisk i dag. Ambulansetjenesten i UNN jobber med flere tiltak som kan redusere vikarbehovene. Vi håper at det etter utløpt overgangsordningen kommer en ordning som gjør det mulig å bruke medisin- og sykepleiestudenter som vikarer. Hvis ikke må vi rekruttere hoveddelen av våre vikarer fra sykepleiere i konkurranse med kommuner og sykehus. Dette er ikke ønskelig da det allerede er problemer med å skaffe nok sykepleiere.

Nord universitet startet høsten 2017 et deltidsstudium for Bachelor paramedic og UiT skal starte et fulltidsstudium for Bachelorgrad i paramedisin høsten 2018. Nye utdanninger for ambulansepersonell antas å bedre rekrutteringssituasjonen for ambulansetjenesten i UNN. Effektene av dette vil vi se tidligst fra sommeren 2021.

Ambulansetjenesten i UNN ønsker å være en pådriver for utvikling av ambulansetjenesten og en skjerping av kravet til formell kompetanse hos ambulansepersonell ønskes velkommen. Det er imidlertid store økonomiske kostnader forbundet med de endringer som planlegges fra 2022, disse er helt urealistisk å gjennomføre uten en betydelig svekkelse av beredskap eller en større utvidelse av den økonomiske rammen. Som eksempel kan vi nevne at gjennomføring av ferie i tjenesten basert på dagens bemanning og arbeidstidsordninger vil man ha behov for et antall vikarer i størrelsesorden 70-90 stykker. Det er urealistisk å finne dette antall ledig personell i arbeidsmarkedet som har autorisasjon som ambulansearbeidere. For å sikre kontinuerlig beredskap må en derfor se på en modell med overtallsbemanning slik at ferie og sykefraværs oppdekning kan gjøres innenfor denne ramme. For UNN vil dette tilsi en personell økning i størrelsesorden 50 stk basert på dagens antall stasjoner og beredskap. Disse momenter er viktig å ta med seg i arbeidet med evalueringen av forskriften og dens ordlyd som skal gjelde fra 2022.

Med vennlig hilsen

Jon H. Mathisen
Klinikk sjef

Universitetssykehuset Nord-Norge HF
Akuttmedisinsk klinikk

Tlf: +47 77 62 82 11

Mob: +47 90 99 67 66

Det er resultatene for pasienten som teller!
Vi gir den beste behandling.

Tenk miljø – ikke skriv ut denne om det ikke er absolutt nødvendig