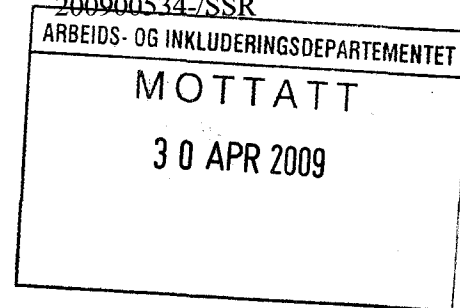




Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Att. Ragnhild Nordaas

Vår dato 29.04.2009  
Deres dato 20.03.2009  
Vår referanse 211181-1  
Deres referanse 200900534-/SSR



## HØRING - FORSKRIFT OM HVILETID FOR POLITIET

NHO viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets høringsbrev 20. mars 2009 vedlagt forslag til forskrift om hviletid for enkelte grupper arbeidstakere i politiet.

NHO har ingen særskilte merknader til forslaget.

NHO tar til etterretning at det er inngått særavtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og LO Stat, YS Stat, Unio og Akademikerne med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd. Avtalen løper etter det opplyste frem til og med 31. desember 2009 og videre for ett år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp med minst 3 måneders varsel. Bestemmelsen om unntak fra arbeidsmiljølovens hviletidsbestemmelser har imidlertid en klausul som medfører at disse bortfaller allerede 1. juli 2009, uavhengig av eventuell oppsigelse og forhandling. Departementet ser behov for å videreføre adgangen som særavtalen gir til å korte ned den daglige hvilen inntil 8 timer i særlige tilfelle. Dette er bakgrunnen for forskriftsforslaget.

NHO ser at det i gitte tilfelle er behov for å gjøre unntak fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser ut over de bestemmelser som allerede er gitt. Etter tidligere arbeidsmiljølov hadde Direktoratet for Arbeidstilsynet en generell adgang til å gi dispensasjon fra loven, nærmere bestemt etter tidligere lovs § 41 fjerde ledd. Etter ny lov er denne dispensasjonsadgangen strammet inn. NHOs erfaring fra eget område er at denne innstramningen har gitt arbeidstakerorganisasjonene en form for vetorett, som de aktivt benytter ved inngåelse av avaler etter arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd. Arbeidstakerorganisasjonene benytter sin posisjon for å fremme nye og økte krav som vilkår for å inngå avtale. Vi snakker da om krav som ligger utenfor helse, miljø og sikkerhet. Denne utviklingen synliggjør et behov for å foreta justeringer i loven. Det er bekymringsfullt dersom arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd i

realiteten brukes som et lønnskampmiddel, og ikke for å finne frem til smidige løsninger der det er særlig behov.

Vennlig hilsen  
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON  
Arbeidsrett



Nina Melsom  
avdelingsdirektør