



**Arbeidstilsynet**

VAR DATO  
10.01.2013

DERES DATO  
09.10.2012

VAR SAKSBEHANDLER  
Isabel Angelica Sotuyo  
Birgit Espejord Jensen  
Anders Ellefsen

VAR REFERANSE  
2012/27219 5643/2013

DERES REFERANSE  
11/3509-

1

Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 Oslo

## HØRINGSUTTALELSE - ENDRINGER I FERIELOVEN

Direktoratet viser til brev av 9. oktober 2012 fra Arbeidsdepartementet, angående forslag til endringer i ferieloven.

Arbeidstilsynet har gjennomgått forslaget og har følgende merknader:

Arbeidstilsynet stiller seg i det vesentligste bak de endringene som er foreslått i ferieloven.

### Til 3.1 Sykdom under fastsatt ferie.

Arbeidstilsynet er enig i departementets vurdering av at reglene i ferieloven § 9 (1) annet ledd om krav til arbeidsuførhet i minst seks dager for å få utsatt ferie, ikke er i overensstemmelse med arbeidstidsdirektivets artikkel 7.

Forslaget om kompensasjon for tilsvarende antall virkedager, anses av Arbeidstilsynet å underbygge ferielovens formål, samt å bringe regelverket i tråd med det som tilsynet erfarer er allmenn oppfatning.

Når det gjelder rett til ekstraferie for arbeidstakere over 60 år, støttes forslaget om at det ikke gis særregler for denne gruppen. Formålet med ekstraferien er at arbeidstakere over 60 skal få tilstrekkelig restitusjon og hvile, og dette hensynet vil også gjøre seg gjeldende i forhold til kompensasjon av feriedager.

### Til 3.2 Utbetaling av feriepenger for ferie som ikke er avvirket på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon

Arbeidstilsynet erfarer i møte med publikum at regelverket undergraver lovens formål om ferie og restitusjon, ved at enkelte arbeidstakere ønsker utbetaling av feriepenger i stedet for ubrukt feriefritid. Dette gjøres gjerne ved at feriefritiden skyves til slutten av året, for at den så ikke ønskes overført, men bes kompensert ved utbetaling av feriepenger.

Enkelte arbeidstakere opplever også press fra arbeidsgiver til å ikke avvikle ferie grunnet stort arbeidspress. I praksis er det lett å inngå avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om å ikke avvikle opptjent feriefritid.

Arbeidstilsynets vurdering er at en slik praksis ikke er i tråd med lovens intensjon, og at de samme hensyn gjør seg gjeldende for lovbestemt ferie utover direktivets krav som ved kompensasjon av feriefritid ved sykdom. Vurderingen er at dette også gjelder arbeidstakere over 60 år.

Det er ingen øvrige merknader til forslaget.



Med hilsen  
Direktoratet for arbeidstilsynet

Gry Singsaas  
avdelingsdirektør, Lov og regelverk  
(sign.)

Isabel Angelica Sotuyo  
rådgiver, Lov og regelverk  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*