

Det kongelige arbeidsdepartement  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Oslo, 13. november 2012

## **HØRING OM ENDRINGER I FERIELOVEN – HØRINGSSVAR**

Det vises til ovennevnte datert 9. d.m. der Bedriftsforbundet inviteres til å komme med høringssvar.

Bedriftsforbundet gir følgende svar.

### **1. Krav om legeerklæring**

Bedriftsforbundet mener det er viktig at kravet til dokumentasjon av fravær med legeerklæring opprettholdes, slik som i lovforslaget. Dette for å motvirke eventuelt misbruk av ordningen og sikre at det bare er ved reell sykdom at arbeidstaker gis rett til erstatningsferie. Videre er det viktig for å opprettholde tilliten til ordningen og ordnede samarbeidsforhold i virksomhetene.

### **2. Tidspunktet for erstatningsferie**

Det forutsettes at ferielovens ordning om fastsetting av tiden for ferie opprettholdes uendret, med unntak av forslaget til endring i ferielovens § 7 (3) andre ledd.

Overføring av erstatningsferie til påfølgende ferieår vil kunne medføre negative økonomiske og administrative konsekvenser for virksomhetene som innvirker negativt på virksomhetenes rasjonelle drift og inntjeningsmuligheter. Særlig små og mellomstore virksomheter vil oppleve utfordringer i forbindelse med avvikling av erstatningsferie. Det blir derfor enda viktigere enn tidligere at arbeidsgiver har rett til å planlegge og å fastsette tiden for ferie for å ivareta driften av virksomheten på en best mulig måte.

### **3. Tidspunktet for fremsettelse av krav om erstatningsferie**

Det er viktig med klare regler om fremsettelse om krav om ekstraferie for å sikre ordnede forhold i virksomhetene og gode samarbeidsforhold mellom arbeidstakerne og ledelsen.

Det foreslås derfor at lovforslagets ordlyd endres slik at det fremgår klart at arbeidstaker må fremme krav om erstatningsferie uten ugrunnet opphold og *senest første virkedag etter utløp av avtalt ferieperiode*, jf. lovforslaget § 9 (1) andre ledd.

#### 4. Økonomiske og administrative konsekvenser

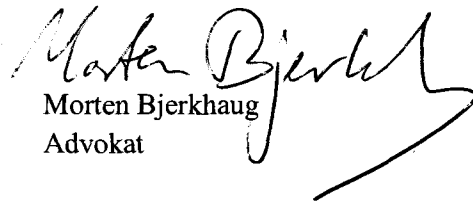
Da det er vanskelig å anslå hvor store økonomiske og administrative konsekvenser de foreslåtte endringer vil kunne få for virksomhetene tas det forbehold om å komme tilbake på dette punkt når man har erfaringsgrunnlag for å uttale seg om saken.

For øvrig vises til det som er sagt ovenfor i punkt 2 om at det blir enda viktigere enn etter gjeldende ferielov at virksomhetene har mulighet til å planlegge ferieavviklingen i virksomheten samt fastsette ferietidspunkt ved uenighet.

Med vennlig hilsen  
Bedriftsforbundet



Lars-Erik Sletner  
Administrerende direktør



Morten Bjerkhaug  
Advokat