

Sendt som e-post: [mns@ad.dep.no](mailto:mns@ad.dep.no)  
Arbeidsdepartementet

Oslo, 8.1.2013

## HØRING – ENDRINGER I FERIELOVEN

Vi viser til høringsnotat av 9. oktober 2012 fra Arbeidsdepartementet.

Coop Norge SA konsern som har ca. 1600 fast ansatte, er samvirkelagenes fellesorganisasjon og er ansvarlig for innkjøp, sortiment, kjededrift, markedsføring og distribusjon av dagligvarer og faghandel til landets 133 samvirkelag og deres vel 1200 butikker. Halvparten av de ansatte arbeider med fysisk arbeid som del av lagerdriften.

### Vi har følgende merknader til gjeldende høringsnotat:

Generelt vil vi bemerke at det er svært ønskelig med en forenkling av ferieloven og at formuleringene blir så klare at de forstås av vanlige arbeidsfolk. Dagens lov er delvis uklar for mange, samt ofte vanskelig å tilpasse et moderne arbeidsliv der arbeidstiden og tilstedeværelsen for svært mange stillingsgrupper har blitt ganske fleksibel.

#### § 7 (3) andre ledd Departementets endringsforslag:

*Ferie som i strid med lovens bestemmelser eller på grunn av forhold som nevnt i § 9 nr. 1 og 2 ikke er avviklet ved ferieårets utløp skal **likevel** overføres til det påfølgende ferieår.*

For Coop Norge er situasjonen svært sjelden den at det er arbeidssituasjonen som gjør at arbeidstaker ikke får avviklet alle lovbestemte og avtalebestemte feriedager. Bedriften har et uttalt ønske om at alle ansatte skal avvikle sine feriedager innen ferieårets slutt og vi følger dette opp med påminnelser og planlegging av avvikling av resterende feriedager for alle ansatte. Dette er ikke populært da mange ansatte ønsker å overføre feriedager til neste år enten fordi de ikke har noen planer for resterende feriedager/råd til å gjøre noe spesielt i disse dagene, eller at de ønsker å ha noe i reserve for kommende ferieår. For bedriften er en overføring av feriedager ikke ønskelig fordi det kan innebære store utfordringer med å få de nødvendige og planlagte arbeidsoppgavene gjort når det blir svært mange feriedager innenfor samme kalender år. I

#### Coop Norge SA Hovedkontor

Postboks 1173 Sentrum – N-0107 Oslo – Norge

Besøksadresse: Kirkegaten 4

Telefon +47 22 89 95 00 – Telefaks +47 22 41 14 42 – Bankgiro 7050.06.20003

[www.coop.no](http://www.coop.no)

tillegg til lovbestemte feriedager har ansatte i Coop Norge 4 avtalefestede dager, slik at total ferietid er 5 uker før fylte 60 år og deretter 6 uker.

Muligheten for å dekke opp ferie- og sykefravær er i svært mange yrker ikke mulig pga behov for stedstilpasset opplæring.

I tillegg vil en overføring av et stort antall feriedager innebære en fremtidig økonomisk forpliktelse som vi evt. må vurdere å ta høyde for regnskapsmessig.

§ 9 (1) andre ledd Departementets endringsforslag:

*Arbeidstaker som har vært helt arbeidsufør i løpet av ferien, kan kreve at et tilsvarende antall virkedager ferie utsette og gis som ny ferie senere i ferieåret.*

Vi antar at dette betyr en forenkling av praktiseringen av loven, noe vi synes vil være en fordel, men ser også at dette kan innebære økt fravær (sykdom + ferie) og ønsker i prinsippet ikke at dette blir situasjonen.

Vi velger å slutte oss til innstilling fra SAMFO vedr. disse spørsmålenet.

Coop Norge har ingen kommentarer til de øvrige lovforslagene.

Med vennlig hilsen

Coop Norge SA



Ola H. Strand

Administrerende direktør



Vuokko Hassel

HR-direktør