

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Oslo, 10.01.13

HØRING OM ENDRINGER I FERIELOVEN

Juridisk rådgivning for kvinner, JURK, viser til høringsbrev av 09.10.12 vedrørende endringer i ferieloven. Vi takker for tilliten som høringsinstans.

JURK gir gratis juridisk rådgivning til kvinner, og vi uttaler oss på bakgrunn av de erfaringer vi har gjort i vår saksbehandling.

JURK stiller seg i all hovedsak positiv til forslagene. Vi har imidlertid noen merknader.

Merknader til de enkelte punkter i høringen

3.2 Utbetaling av feriepenger for ferie som ikke er avvirket på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon

Særlig om lovbestemt ferie utover direktivets krav

Departementet har forespurt høringsinstansene om deres syn på utbetaling av feriepenger for ikke avvirket ferie for lovbestemt ferie utover direktivets krav på fire uker. Dette er aktuelt for arbeidstakere over 60 år som har krav på en årlig ekstraferie på seks virkedager.

JURK er av den oppfatning at dette bør være valgfritt for arbeidstakeren. Bakgrunnen for at man ikke ønsker at avkall på den obligatoriske ferien skal kompenseres økonomisk, er at man mener at ferie skal brukes til restitusjon og hvile. Dette formål gjør seg ikke gjeldende i like stor grad der man har rett til ekstra ferie, da man allerede har hatt ferie i fire uker.

Mennesker som er over 60 år har ulik helse, og det er ulikt hvor stort behov de har for ferie. Derfor bør de i større grad ha rett til selv å velge om de ønsker å ta ut denne ferien eller ikke. Dette vil i tillegg bare gjelde der man har vært syk, da mennesker over 60 sjelden har foreldrepermisjon.

Telefon:
22 84 29 50
Faksnr:
22 84 29 51

Telefonhenvendelse:
Man kl 09 - 15
Ons kl 17 - 20

Klientmottak:
Man kl 12 - 15
Ons kl 17 - 20

Adresse:
Arbins gate 7
0253 Oslo
www.jurk.no

Videre reguleres allerede den ekstra ferien av andre regler enn for den obligatoriske ferien. For eksempel kan arbeidsgiver bestemme når arbeidstakeren tar ut den obligatoriske ferien, mens arbeidstakeren selv kan bestemme når man ønsker å ta ut den ekstra ferien. Dette innebærer at det ikke kan tillegges avgjørende vekt at det blir komplisert å forholde seg til to ulike regelsett for å ta ut ferie.

JURK mener dermed at det for lovbestemt ferie utover direktivets minimumskrav fortsatt bør gis adgang til utbetaling av feriepengen for ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon.


5 Departementets forslag til lovendringer

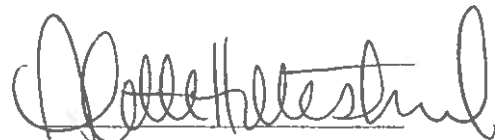
Departementet ønsker å endre ferieloven § 9 nr. 1 annet ledd slik at man ved sykdom i løpet av ferien kan kreve at et tilsvarende antall virkedager ferie utsettes og gis som ferie senere i ferieåret. Forslag til ny ferielov § 9 nr. 1 annet ledd lyder:

Arbeidstaker som har vært *helt arbeidsufør* i løpet av ferien, kan kreve at et tilsvarende antall virkedager ferie utsettes og gis som ny ferie senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes uten ugrunnet opphold etter at arbeidet er gjenopptatt.

JURK stiller seg spørrende til formuleringen "helt arbeidsufør", og hva dette innebærer. Vi ber derfor om at denne formuleringen utdypes nærmere, slik at man unngår konflikter på om arbeidstakeren har vært tilstrekkelig syk for å ha krav på å få utsatt ferien til senere på året.

For Juridisk rådgivning for kvinner (JURK)


Marta Trzcinska, daglig leder


Hanne Alette Hillestad,
saksbehandler, arbeid-, trygd-,
sosial og diskriminering