

Arbeidsdepartementet
Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Deres/Your ref.
11/3509-

Vår/Our ref.
201200537/PMO/msc/008

Dato/Date
10.01.2013

Vår saksbehandler/Executive officer: Margrethe Schøning, tlf 23 19 51 36, e-post: msc@stami.no

Høringsuttalelse om endring i ferieloven

Vi viser til brev fra Arbeidsdepartementet (AD) av 09.10.2012. Statens arbeidsmiljøinstitutt har med interesse lest høringsnotatet og har følgende kommentarer:

STAMI har ingen innsigelser mot forslagene til lovendring, og mener på prinsipielt grunnlag at det i størst mulig grad bør være like regler for alle typer ferie, både minimumsferien fastsatt i Artikkel 7 og annen ferie.

AD ber høringsinstansene spesielt om innspill ift. lovbestemt ferie utover direktivets minimumskrav på fire uker skal kunne utbetales når ferien ikke er tatt ut grunnet sykdom eller foreldrepermisjon. I høringen nevnes spesielt den ekstra ferieuken den enkelte får ved fylte 60 år. STAMI mener på prinsipielt grunnlag, og for å lette det administrative kontrollspennet i virksomhetene, at de samme reglene bør gjelde for alle typer ferie. Egne særregler for den ekstra ferieuken vil kunne være komplisert å følge opp praktisk, og hensikten med den ekstra ferieuken er i bunn og grunn den samme som hensikten med ferie for øvrig – restitusjon.

STAMI mener at all ferie fortrinnsvis bør avvikles ila. året ferien er fortutsatt å skulle avvikles, eller året etter dersom en har vært syk eller i foreldrepermisjon. Ordningen med å

kunne søke om å overføre 12 (14) feriedager til påfølgende år bør ivareta de nødvendige fleksibilitetshensyn. Fra et arbeidshelseståsted er det viktig at arbeidstakerne får restitusjon i form av ferie.

Når bortfall av mulighet for å kunne utbetale ubenyttet ferie pga. sykdom/fødselspermisjon iverksettes, mener STAMI at det vil kunne være hensiktsmessig om det i loven fremgår tydeligere om det foreligger noen maksimal grense for muligheter for overføring av slik ubenyttet ferie, samt en tydeliggjøring av om disse eventuelle dagene må avvikles i det påfølgende år i tillegg til den ordinære ferien for dette året (med unntak av de dagene man kan avtale å overføre til det neste påfølgende år).

Med vennlig hilsen
Statens arbeidsmiljøinstitutt



Pål Molander
Direktør