

Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 OSLO

Deres ref: 11/3509-

Oslo, 10.01.2013  
Vår ref: Stian Sigurdson/ 13-42

## HØRINGSVAR: ENDRINGER I FERIELOVEN

Hovedorganisasjonen Virke viser til høringsbrev og [høringsnotat](#) om endringer i ferieloven for å sikre at loven er i tråd med [EUs arbeidstidsdirektiv](#) (03/88/EF).

I høringsbrevet foreslås det endringer i ferieloven knyttet til ferieavvikling ved sykdom og foreldrepermisjoner. Bakgrunnen for forslagene er at ferielovens regulering ikke er i tråd med arbeidstidsdirektivets artikkel 7 og EU-domstolens fortolkning av direktivets minimumskrav om fire ukers årlig ferie. Virke legger til grunn at det er nødvendig med enkelte endringer i ferieloven for at loven skal være i tråd med arbeidstidsdirektivet.

Som det fremgår av høringsnotatet pkt 4 (s.11) vil de foreslåtte endringene få økonomiske og administrative konsekvenser for arbeidsgiverne, blant annet ved økte utgifter til sykepenger og vikarbruk. Av denne grunn bør ikke loven endres i større grad enn det som er nødvendig for å oppfylle kravene i arbeidstidsdirektivet.

### Utsettelse av ferie ved sykdom

Som nevnt ovenfor legger Virke til grunn at ferieloven må endres for å oppfylle direktivets krav. Dette gjelder blant annet ferieloven § 9 (1) andre ledd som må endres slik at arbeidstaker som blir helt arbeidsufør i løpet av ferien kan kreve erstatningsferie senere i året uten begrensningen om at sykefraværet må ha vart i minst seks virkedager. Direktivets krav vil være oppfylt dersom en slik endring begrenses til å gjelde sykdom under ferie etter ferieloven § 5 (1) – dvs. 25 virkedager.

Virke mener det fremdeles bør være et krav om seks dagers sykefravær for å kunne få utsatt annen lovbestemt ferie, for eksempel ferie etter ferieloven § 5 (2). En slik løsning vil begrense de økonomiske og administrative konsekvensene for arbeidsgiverne.

Arbeidsgivere som ønsker å ha en enhetlig praksis for all sykdom, dvs. at man ikke oppstiller et krav om seks dagers sykdom for å kunne utsette ferie, kan avtale dette etter ferieloven § 9 (5).

Virke ber også departementet vurdere om det er behov for endringer i ferieloven § 6. Etter ferieloven § 6 (1) annet ledd bestemmer arbeidstaker selv tiden for avvikling av ekstraferien. Dersom departementet legger til grunn at direktivets krav også skal gjelde for denne del

### Hovedorganisasjonen Virke

**Besøksadresse:**  
Henrik Ibsens gate 90  
NO 0255 Oslo  
**Postadresse:**  
P.O. Box 2900 Solli  
NO-0230 Oslo  
Tel +47 22 54 17 00  
Fax +47 22 56 17 00  
**E-post**  
[info@virke.no](mailto:info@virke.no)  
**Bankgiro**  
6030.05.18543  
**Org nr.**  
970 134 646 MVA

ferien, mener Virke at arbeidsgiver må ha styringsrett på når den utsatte del av ferien skal avvikles. Etter ferieloven § 6 (2) første ledd skal arbeidsgiver gi arbeidstaker underretning om ferien senest to måneder før den tar til, såfremt ikke særlige grunner er til hinder for det. Dersom ferien blir utsatt på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon, kan det være vanskelig for arbeidsgiver å overholde varslingsfristen. Virke ber departementet presisere om fastsetting av utsatt ferie kan gi grunnlag for en kortere varslingsfrist, i de tilfeller det er nødvendig for å få avviklet ferien i løpet av ferieåret.

#### **Utbetaling av feriepengene for ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon**

Departementet foreslår å endre ferieloven slik at det ikke lenger skal være mulig å få økonomisk kompensert manglende avviklet ferie som følge av sykdom eller foreldrepermisjon. Virke legger til grunn at den foreslåtte endringen er nødvendig for at ferieloven skal være i overensstemmelse med arbeidstidsdirektivet. Virke mener endringen bør begrenses til å gjelde manglende avviklet ferie etter ferieloven § 5 (1), jf. også forrige punkt.

Når det gjelder lovbestemt ferie utover ferieloven § 5 (1) som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon, mener Virke det fremdeles må være anledning til å utbetale feriepengene for denne delen av ferien.

#### **Overføring av ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon**

Det fremgår av høringsbrevet at ferieloven § 9 (1) foreslås opphevet. Virke mener selvsagt at ferieloven må være i overensstemmelse med direktivets ordlyd og forståelse. I tilfeller hvor arbeidstaker er langtidssykemeldet kan det likevel skape utfordringer for arbeidsgiver. Så lenge ansettelsesforholdet består har arbeidstaker rett til 25 virkedager ferie hvert ferieår jf. ferieloven § 5 (1). Dersom arbeidstaker blir frisk etter flere års sykdom og forlanger å avvikle all den opparbeidede ferien, kan det skape problemer for gjennomføring av den ordinære driften i virksomheten.

Vennlig hilsen

**Hovedorganisasjonen Virke**

Inger Lise Blyverket  
Leder Arbeidslivspolitikken

Stian Sigurdson  
seniorrådgiver