

Til Karriereveiledningsutvalget

Trondheim, 07.11.16

Innspill fra Akademikerne i Arbeids- og velferdsetaten

Akademikerne i Arbeids- og velferdsetaten (Akademikerne NAV) takker for anledningen til å komme med innspill til Karriereveiledningsutvalget.

Akademikerne NAV stiller seg svært positivt til etableringen av et kvalitetsrammeverk med nasjonale kompetansestandarder og utdannelsestilbud for karriereveiledning, og at det arbeides for en langt bedre koordinering av arbeidet på dette området på tvers av eksisterende strukturer innen utdannelsessystemene og velferdssystemene.

Å skape et helhetlig system for livslang karriereveiledning er utvilsomt et godt og nødvendig tiltak. Norge er en kunnskapsøkonomi med et stort og stadig økende behov for kvalifisert arbeidskraft. Kravene til kunnskap og kompetanse gjennomgår en akselererende endringstakt, og skaper et kontinuerlig behov for kvalifisering og omstilling gjennom hele livsløpet.

Akademikerne NAV mener det er av stor betydning at karriereutvikling sees i et livslangt perspektiv. Vi støtter analysen i rapporten(e) av at både innen utdannelsesområdet (skoleverk/utdannelsesinstitusjoner) og innen velferdsområdet (NAV) mangler adekvate faglige og metodiske tilnærminger og praksiser som lever opp til behovet for karriereveiledning i dagens samfunn.

Et viktig bakteppe for dette er økt omstilling og omskiftelighet i arbeidsliv og samfunnsliv. Vi støtter rapportens analyse av at det har oppstått et behov som sprenger rammene for eksisterende institusjonelle og faglig-metodiske tradisjoner og rammer. Vi mener et aktuelt uttrykk for dette er blant annet er dropout-tematikken fra skoleverket, men også og behov for prosessmetodisk bistand til den voksne befolkningen knyttet til økt omskiftelighet i arbeidslivet og utviklingen mot en kunnskapsøkonomi.

Akademikerne i NAV vurderer imidlertid at betydningen av kompetanse på arbeidslivet og de former for kompetanse, prosesser knyttet til rekruttering, bemanning, omstilling, medarbeiderutvikling, produktivitetsutvikling og utvikling av organisatoriske ressurser er undertematisert i rapporten. Vi savner også et større fokus på prosessmetodikk som overskrider en rent pedagogisk-faglig

Hovedorganisasjon av akademikerforeninger i NAV

Frode Svartvatn, leder
NAV Østbyen

tlf.: 41 66 93 87 / 73 43 86 44
Postboks 2983 Sluppen

frode.svartvatn@nav.no
7438 Trondheim

Stein-Arne Hammersland, nestleder
NAV, Ytrebygda

tlf.: 92 23 24 90 / 53 04 35 07
Postboks 24 Sandsli

stein.a.hammersland@nav.no
5861 Bergen

ramme, over mot blant annet psykisk helse og sosialfaglig metodikk, samt kulturelle og sosiale temaer.

Vi mener karriereveiledning, både for unge, og for voksne, i stor grad fordrer kompetanse som går ut over både rollen og kompetansen som lærer i skoleverk og utdannelseinstitusjoner, og rollen som saksbehandler i NAV. Vi støtter rapportens påpekning av behovet for en karrierefaglig kompetanse som går ut over disse tradisjonelle fag- og rollekontekstene. Vi støtter intensjonen om at karriereveiledning må gå ut over rammene til utdanning, arbeidsliv eller velferd og ivareta hele mennesket, i et livslangt perspektiv.

Vi mener imidlertid at en relevant karriereveiledning vil kreve kompetanse på arbeidsliv og arbeidsmarked, samt helse- og sosialfaglig og samfunnsvitenskapelig kompetanse. Dette er områder som NAV burde ha spisskompetanse på, samt ha normerte standarder for slik kompetanse. Vi mener at NAV bør ha en viktig rolle i forhold til området karriereveiledning, og at karriereveiledning er et arbeidsområde som svært ofte vil inkludere et behov for spisskompetanse knyttet til NAV sine kjerneoppgaver.

Akademikerne i NAV etterlyser at NAV og Arbeids- og sosialdepartementet tar en mer aktiv rolle i forhold til dette arbeidsområdet. Vi vurderer at etableringen av karrieresentrene i stor grad har skjedd ved siden av og i liten grad relatert til utviklingen av NAV sine egne tjenester og tilbud. Vi vurderer også at faglige og metodiske perspektiver og kompetanse som ligger til NAV sine arbeidsområder bør være mer fremtredende i en nasjonal satsning på karriereveiledning.

Akademikerne i NAV er sterkt positive til et økt fokus på karriereveiledning og behovet for dette, herunder behovet for å utvikle og etablere faglig-metodiske standarder og praksiser, herunder også relevant utdanning for de som skal forestå karriereveiledning. Vi støtter at feltet i større grad koordineres på tvers av ulike institusjonelle rammer og virksomhetsområder. Vi mener imidlertid at også NAV og ASD må komme mer på banen i denne sammenheng, slik at et opplegg for karriereveiledning som også innbefattes markedskompetanse og prosessmetodikk i sterkere grad vektlegges.

En samordning gjennom et helhetlig system, som gir NAVs brukere og medarbeidere tilgang til et bedre og mer relevant system for yrkesveiledning, med tjenester og verktøy av høy kvalitet, vil gi positiv effekt for det enkelte individ og høy samfunnsøkonomisk gevinst. Akademikerne NAV ser frem til å følge Karriereveiledningsutvalgets arbeid videre.

Med hilsen

Frode Svartvatn
Leder

Stein-Arne Hammersland
Nestleder