

Dato 04.11.16

Innspill fra ledernetverket for voksenopplæringer i Hedmark

Voksenopplæringene i Hedmark møter til daglig i norskopplæringen mange voksne innvandrere med stort behov for veiledning og hjelp til å orientere seg om sine muligheter for utdanning og arbeid i Norge. Voksne innvandreres yrkes- og utdanningsbakgrunn er svært ulik og målgruppen støter på en rekke barrierer i møte med det norske arbeidsmarkedet og utdanningssystemet. Kvalitativt god karriereveiledning er et stort behov, kanskje spesielt for denne målgruppen.

Vi ønsker å gi noen innspill som vi mener er avgjørende for at voksne innvandrere skal få nytte av karriereveiledning på lik linje med etniske norske brukere.

Vi har stor forståelse for behovet for å bygge opp fagmiljø, da gjerne i større sentra. Men det er avgjørende at man finner løsninger der tjenesten også kan utøves på lærestedene i kommunene slik at tjenesten kan komme voksne innvandrere til gode, også utenfor de større byregionene.

Manglende offentlige kommunikasjoner gjør at mange innvandrere ikke har mulighet til å ta seg til regionsentrene. Læringsentrene kan være gode samarbeidspartnere for karrieresentrene i denne sammenheng. Bruk av nettbaserte verktøy har store begrensninger i forhold til innvandrere som har liten skolebakgrunn fra hjemlandet sitt, men kan fungere fint sammen med en veileder.

Karrieresentrene må ha fokus på flerkulturell kompetanse og ha verktøy som er tilpasset mennesker med ikke-vestlig bakgrunn og forståelsesrammer. God kjennskap til skole- og utdanningssystem i ulike deler av verden, samt god oversikt over godkjenningsordninger og raskere opplæringsløp for voksne. Den voksne innvandrers behov må være i fokus.

Karrieresentrene kan ha en rolle i arbeidet med å spille inn viktige forhold ved utformingen av tilpassede opplæringsløp for voksne med ulik skolebakgrunn. Det er av stor betydning at innvandrere får tilgang til opplæringsløp som gir formell kompetanse.

For ledernetverket for voksenopplæringer i Hedmark

Gry Høgberg