



Norsk Tjenestemannslag NAV

Oslo 19.10.16

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 dep.

0032 OSLO

Høring – NO 2016:7 Karriereveiledningsutvalgets sluttrapport

God karriereveiledning krever god kompetanse om utdanningsmuligheter og arbeidsmarkedets behov. Karriererveiledning handler både om å bistå enkeltindivider i valg av videre karriere/utdanning og bidra til at utdanning skjer i tråd med arbeidsmarkedets nåværende og fremtidige behov.

Nasjonale kvalitetsrammer, rammeplan for karrierekompetanse, kompetansestandarder og felles etiske retningslinjer er tiltak som ville kunne bidra til høyere kvalitet i karriereveiledningen.

Vi støtter utvalgets vurdering om at karriereveiledning er et sentralt kompetansepolitisk virkemiddel. Det bør etableres et kompetansepolitisk samarbeid på nasjonalt nivå. Utvalget foreslår at dette organiseres som et partnerskap. Vi er usikre på om dette er riktig organisering. Det bør vurderes om det i stedet bør vært et ansvarlig organ for dette arbeidet. Arbeids- og velferdsdirektoratet kunne hatt et slikt overordnet koordineringsansvar for oppfølging av arbeidet med nasjonal strategi for kompetansepolitikk. Dette for å se kompetansepolitikken i sammenheng med arbeidsmarkedets krav og behov.

Utvalget foreslår å videreføre partnerskapet i fylkene for å sikre samarbeid mellom ulike aktører som yter karriereveiledning. Arbeidsmarkedskunnskap er en vesentlig faktor i karriereveiledning. Derfor mener vi karriereveiledningen skal kobles tettere til NAV. Vi foreslår at oppgavene overføres fra karriereveiledningssentrene til NAV. Dette vil også innebære at NAV får ansvar for tilbud om karriereveiledning til alle over 19 år. Det må avsettes tilstrekkelig med ressurser til dette.

Videre bør NAV samarbeide tett med utdanningsinstitusjonene og introduksjonsordning for nyankomne flyktninger slik at også disse gruppene sikres at arbeidsmarkedets krav og behov inngår som en vesentlig del av karriereveiledningen.

Utvalget anbefaler at veiledere i NAV som jobber med arbeidsrettet brukeroppfølgning bør ha en karrierefaglig utdanning på minimum 30 studiepoeng. Veiledningskompetanse er viktig for medarbeidere som jobber med arbeidsrettet oppfølging i NAV. God oppfølging og veiledning krever gode kunnskaper innenfor mange områder. NAV har derfor behov for en sammensatt kompetanse. Det er også mye god og relevant realkompetanse blant NAVs ansatte. Vi vil derfor fraråde at det settes et karrierefaglig kompetansekrav på 30 studiepoeng. Vi støtter

imidlertid utvalgets vurdering om at det er behov for god karrierefaglig kompetanse for veiledere på NAV-kontor.

Vennlig hilsen
NTL NAV

Hanne Nordhaug
Leder