

## Referat fra møte i IA-oppfølgingsgruppe 3.april 2017 kl. 13.00-15.00

### Til stede:

Christl Kvam (Arbeids- og sosialdepartementet), Øystein Nilsen (LO), Geir Lyngstad Strøm (Unio), Nina Sverdrup Svendsen (Akademikerne), Ann-Torill Benonisen Indreeide (NHO), Gry Langsæther (Virke), Kari Saastad (Spekter), Hanne Børrestuen (KS), Oddbjørn Tønder (KMD), Anita Ingebrigtsen (Arbeids- og velferdsdirektoratet), Ronny Jørgenvåg (Arbeidstilsynet). Kari Østerud (Senter for seniorpolitikk) deltok på sak 1. Kjell Hugvik og Ingrid Nikolic (Arbeids- og velferdsdirektoratet) deltok på sak 4.

Forfall: YS

I tillegg deltok Tone Kjeldsberg, Synnøve Nymo, Trude Eliassen, Kristian Espelid, Gro Ørsal og Synne Dokka fra Arbeids- og sosialdepartement.

### Følgende saker ble diskutert:

#### 1. Orientering fra Senter for seniorpolitikk

Direktor ved Senter for seniorpolitikk Kari Østerud la frem status for måloppnåelse på delmål 3, etterfulgt av diskusjon i gruppen.

Konklusjon: Saken ble tatt til orientering. Østeruds presentasjon er vedlagt referatet.

#### 2. Rapport fra IA-rådene 2016

Fungerende seksjonssjef i Anita Ingebrigtsen fra Arbeids- og velferdsdirektoratet la frem rapport om IA-rådene for 2016, og Oppfølgingsgruppen diskuterte innholdet i etterkant. I diskusjonen ble det lagt vekt på at IA-rådene er en viktig arena for regionalt partssamarbeid.

Konklusjon: Saken ble tatt til orientering. IA-rådene vil bli satt på dagsorden i Oppfølgingsgruppen for en grundigere diskusjon. Rapporten er vedlagt referatet.

#### 3. Alternativ til den årlige IA-rådskonferansen

I forkant var det sendt ut to alternative forslag til bruk av ressursene.

Konklusjon: Det vil bli arrangert en IA-rådssamling i 2017, men i en enklere og rimeligere form enn tidligere. Partene vil videre involveres mer enn før, og det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe for å planlegge og gjennomføre samlingen. De resterende midlene vil bli tilført oppfølgingen av underveisvurderingen.

#### 4. Orientering fra AV-direktoratet

Arbeids- og tjenestedirektør fra Arbeids- og velferdsdirektoratet Kjell Hugvik orienterte om prosessen rundt bedre samordning mellom ALS og NAV-kontorene. Han understreket at det i denne sammenheng ikke er snakk om å slå sammen ALS med NAV-kontorene, isteden jobbes det med et tettere samarbeid.

Prosjektleder Ingrid Nikolic orienterte om status for DIGISYFO (Digital sykefraværsoppfølging).

Konklusjon: Saken ble tatt til orientering. Presentasjonen om DIGISYFO er vedlagt referatet.

## 5. Eventuelt

Ingen saker.



Senter for  
seniorpolitikk

# SSP i oppfølgingsgruppen for IA-avtalen

3.April 2017

# Agenda

1. Hvordan ligger vi an mht til måloppnåelse for delmål 3?
2. Hvorfor står vi i fare får ikke nå delmål 3?
3. Hvilke grep kan vi ta nå?

# Hvordan ligger vi an mht til måloppnåelse for delmål 3?

- Etterslep fra forrige IA-avtale + nye ambisiøse mål om 6 mnd. forlenget yrkesaktivitet
- Stagnasjon i 2016 – etterslepet øker - samtidig med krevende endringer i arbeidsmarkedet og konjunkturer
- Faggruppen for IA-avtalen sier i juni 2016 om delmål 3: Dersom målet skal oppfylles i 2018, må sysselsettingsveksten blant eldre i årene som kommer minst følge trendveksten for de siste årene. Utsiktene på arbeidsmarkedet kan gjøre det vanskeligere å oppnå dette målet

**Konklusjon: vi ligger ikke så veldig godt an**

# Hvorfor står vi i fare får ikke nå delmål 3?

**«Alle» er enige om målet (viktig, riktig, nødvendig)  
- men «få» vil gjøre noe**

- Dette delmålet overlates til noen «andre»
  - Pensjonsreformen
  - Endringer i befolkningens utdanningsnivå
  - Senter for seniorpolitikk
- Innen IA-avtalen har delmål 3 lavest oppmerksomhet
  - IA-virksomhetene
  - NAV
  - Avtalepartene

# Hvilke grep kan vi ta nå?

1. Økt fokus og tydeligere prioritering av delmål 3 fra avtalepartene
2. Gi delmålet et innhold i avtalen!
  - SSPs styre foreslår å satse på **karriereveiledning**  
Sikre at flere voksne får tilgang til en profesjonell karriereveiledningstjeneste
  - **Leder- og tillitsvalgtopplæring** om delmål 3  
Utvikle en opplæringsmodul for å bidra til oppdatert kunnskap og felles tilnærming til hva delmål 3 kan omfatte
  - Ev andre strategier og virkemidler
3. **SSP ønsker å bidra til at IA-avtalen kan nå sine mål**
  - **Kompetansesenter til rådighet for alle avtalepartene**

## AKTIVITETSRAPPORTERING FRA IA-RÅDENE – 2016

---

I brev fra Oppfølgingsgruppen til de fylkesvise IA-rådene i mai 2015 står følgende:

«IA-rådene skal årlig rapportere på prioriteringer og aktiviteter i regi av rådene, herunder bruk av IA-rådsmidlene. Rapportene skal ta utgangspunktet i IA-rådenes handlingsplaner og skal omhandle aktiviteter på alle tre delmål i IA-avtalen.

Rapporteringen koordineres av arbeidslivsentrene og sendes Oppfølgingsgruppen via Arbeids- og velferdsdirektoratet.»

IA-rådene har rapportert på punktene i vedlagt mal, se siste side.

Direktoratet har mottatt rapporter fra samtlige IA-råd og har laget et kort resyme av de viktigste tilbakemeldingene i IA-rådenes rapportering.

### Rapportering på aktiviteter og tiltak

Alle IA-rådene utarbeider mål- og handlingsplaner hvert år og gjennomfører 3-6 faste møter i løpet av året, hvor de fleste gjennomfører 4 faste møter. I tillegg rapporteres det om planleggingsmøter og andre møtepunkter. Enkelte IA-råd har i 2016 hatt store utskiftninger i deltakere. Sogn og Fjordane skriver følgende:

*«Eit nytt IA-råd gir moglegheit for nye tankar, synsvinklar og idear. Ut frå fruktbare diskusjonar har rådet utarbeida eige mandat for sitt arbeid.»*

Mens IA-rådet i Troms skriver:

*«IA-rådet har hatt en del utskiftninger medlemmer ilt 2016, noe som gir utfordringer i det kontinuerlige arbeidet. Dette har også til tider preget oppmøtet på fellesmøter.»*

Noen få IA-råd ruller på hvem som er leder, men inntrykket er at det i hovedsak er NAV som leder IA-rådene. IA-rådet i Østfold skriver følgende:

*«I 2016 ble det forsøkt å rullere på lederfunksjonen i IA-rådet, men det er en enstemmig oppfatning at NAV Arbeidslivssenter fortsatt ønskes i lederfunksjonen og at de gjør en god jobb»*

De fleste IA-råd har planlagt og gjennomført aktiviteter som samlinger, informasjonsaktiviteter, samarbeidsmøter og bedriftsbesøk mot bransjer og virksomheter med særlige utfordringer i forhold til høyt sykefravær. Dette gjelder særlig store kommunal helse- og omsorgssektoren, men også andre virksomheter som barnehagesektoren og renholdsbransjen er nevnt. NAV sin satsing på aktivitetsplikten og tettere oppfølging av sykemeldte på 8 ukers tidspunktet har også vært et gjennomgående tema i noen av IA-rådene.

Flere IA-råd rapporterer at de er ute på bedriftsbesøk for å lære av de bedrifter som lykkes og videreformidle de gode eksemplene til andre bedrifter. Her er en kort beskrivelse fra rapporten:



*«Målet med IA-rådets satsing på bedriftsbesøk er erfaringsutveksling og læring for både IA-rådet og bedriftene/virksomhetene.*

*IA-rådet ønsker å synliggjøre viktigheten av partssamarbeidet på arbeidsplassen. Ny giv i IA-arbeidet, inspirasjon til arbeidsgivere og arbeidstakere i og med at organisasjonene i arbeidslivet møter bedriftene og formidler viktigheten av IA-arbeidet på hver enkelt arbeidsplass.»*

Andre IA-råd har regionale møteplasser mellom partene. IA-rådet i Trøndelag kaller disse møteplassene «IA-roadshow».

Samarbeid med Ungt Entreprenørskap er også trukket fram som et tiltak for å forsterke innsats mot ungdomsbedrifter og for å jobbe med holdningsskapende arbeid opp mot ungdom.

Noen IA-råd rapporterer at arbeidsmarkedssituasjonen har fått betydning i tema og innhold for aktivitetene i 2016. Her kan spesielt nevnes Rogaland og andre fylker som har vært berørt av den økende arbeidsledigheten. Dette er også gjenspeilet i hovedsatsingen for IA-rådene i disse fylkene. Rogaland skriver følgende:

*«Første møte startet med valg av satsingsområde for året, som ble - **Unge inn i arbeid** -, og la dermed premisser for arbeidet til IA-rådet i Rogaland for hele 2016.»*

*«Gitt situasjonen i Rogaland er det mange dilemma med å få unge inn i arbeid samtidig som virksomhetene har permitteringer og nedbemanning. Medlemmene i IA-rådet har bidratt til økt forståelse og toleranse for disse dilemmaene ute hos partene, men også gitt beskjed ved overtramp. Dette har vært nyttig!»*

*«Samlet sett vurderer IA-rådet at arbeidet har hatt større effekt i 2016 enn tidligere»*

Det er to hovedsatsinger som går igjen i rapportene og foruten «inkludering» som blant annet Rogaland har som sitt satsingsområde er det forebyggende arbeidsmiljø og helsefremmende arbeidsplasser som trekkes frem. IA-rådet i Troms skriver følgende om dette:

*«IA-rådet ønsker at ALS sitt arbeid skal preges av helsefremmende og forebyggende fokus. ALS er også benyttet inn i samlinger/konferanser der tillitsvalgte er samlet og budskapet «Arbeid først» og det viktige partssamarbeidet. IA-rådet i Troms er også pådrivere ift. arbeidet/prioriteringene med «iBedrift»/HelseArbeid.»*

I mange av de fylkene hvor prosjektet «Ned med sykefraværet – IA-ledelse 2.0» er igangsatt har dette temaet vært et punkt på møteagendaen for IA-rådet. Prosjektet er et samarbeid mellom KS og NAV rettet mot kommuner med høyt fravær,

Av tiltak som det er innvilget midler til, er følgende de som går igjen for de fleste av IA-rådene (2016):

- IA-konferanser inkl. utdeling av IA-pris
  - Partene deltar i planleggingen og med innlegg på konferansene. I tillegg inviteres eksterne foredragsholdere og kulturelle innslag. Tema er oftest ett eller flere av delmålene i IA-avtalen.
- Konferanser med fokus på enten delmål 1, delmål 2 eller delmål 3.
  - Innlegg fra partene og eksterne foredragsholdere.
- IA-uke,

- Gjelder i hovedsak for de fylker med geografisk utfordringer. Det gjennomføres mindre konferanser/samlinger i ulike byer/kommuner hvor det holdes innlegg om diverse tema relatert til Inkluderende arbeidsliv.

En liste over noen enkelt tiltak i denne perioden:

- Frokostmøter
- Kampanjer i sosiale medier. Ett eksempel på dette er kampanjen «Den rauseste sjefen» i Asker og Bærum
- Samling for fylkenes BHT
- Samling for å fremme samarbeid mellom leger og arbeidsgivere.
- Produksjon av diverse filmer med IA som tema.
- IA-kalender
- Felles kampanje for å øke antall IA-bedrifter
- Oppfølging av iBedrift/HelseIArbeid.

### Effekt av tiltakene

I rapporten fra IA-rådene skal IA-rådene selv vurderer å rapportere på effektene av aktivitetene/tiltakene som de har fått midler til. De store IA-konferansene er det vanskelig å måle effekten av, men IA-rådene melder om høyt eller lavt oppmøte (varierer, men stort sett godt oppmøte) og at de får umiddelbar god respons fra deltakere. Ett fylke skriver følgende: *«Konferansene har fått gode tilbakemeldinger, - og spesielt den årlige IA-konferansen meldes fra virksomhetene å være en måte å hente inspirasjon til IA-arbeidet på – samt en fin anledning til å treffe andre virksomheter. Vi ser også en økning i interesse for IA-prisen som nå «henger høyt» for mange virksomheter. Mediedekning i forhold til årets IA-pris var også gledelig.»*

De fleste mener IA-rådene er med på å sette aktuelle tema på dagsorden i eget fylke og de er av den oppfatning at IA-rådet utgjør en forskjell i IA-arbeidet. Dette er med på å synliggjøre partssamarbeidet.

IA-rådene rapporterer at det mangler god offentlig statistikk til å måle sykefraværet som var en konsekvens av innføringen av A-opplysningsloven. I desember 2016 ble den første sykefraværstatistikken fra NAV siden innføringen av A-ordningen, produsert og tilgjengelig på nav.no. Fremover vil IA-rådene kunne bruke utvikling i statistikken som en indikator når de ser på mulige effekter av tiltak.

### Midler til støtte for IA-rådene

For 2016 ble det besluttet at hvert IA-råd tildeles 300 000 kroner til aktiviteter i regi av IA-rådet (samlinger/seminarer, erfaringssamlinger med IA-virksomheter, bransjenettverk, kurs, IA-konferanser, etc.). Der to fylker har slått seg sammen til et IA-råd var tildelingen på 400 000 kroner.

IA-rådene melder tilbake at de er avhengige av forutsigbarhet og tidlig informasjon om tildelingen av IA-rådsmidler for å kunne spre arrangementene utover hele året

De fleste IA-råd melder at faktisk forbruk er nært opp til tildelte IA-rådsmidler. Men noen IA-råd mener at det bør vurderes ekstra eller større tildelinger av midler. *«Som det tidligere har vært*

*rapportert om er behovet for IA rådsmidler er helt avgjørende for felles lokal aktiviteter, og det bør settes av en langt større pott til dette.»*

IA-rådet i Nordland skriver følgende:

*«Nordland er et langstrakt fylke med noe krevende logistikkutfordringer. De store avstandene gjør at det blir høye reisekostnader for IA-rådets medlemmer som arrangører for aktiviteter rundt om i fylket. Medlemmene av IA-rådet betaler selv reise og oppholdsutgifter i forbindelse med at IA-rådsmøtene m/bedriftsbesøk som legges på forskjellige steder rundt omkring i fylket. Dette utgjør en god del ekstrakostnader da det ofte er snakk om flyreise og hotell.»*

Mens IA-rådet i Vest-Agder skriver følgende:

*«Vår erfaring med to-dagers samling i begynnelsen av året har vist seg viktig for å kunne planlegge godt sammen og å være godt oppdatert på partenes utfordringer. Derfor mener vi det ville være hensiktsmessig at det settes av muligheter for å bruke IA-rådsmidler også til slike samlinger.»*

## Mal for fylkesvis rapportering:

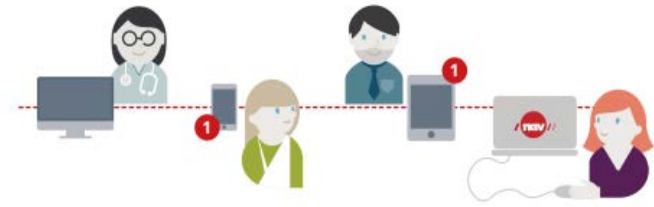
**AKTIVITETSRAPPORTERING FRA IA-RÅDENE – 2016****IA-RÅD «FYLKE»****1. IA-rådets medlemmer for 2016:**

Organisasjon	Navn	Rolle (leder/sekretær)

2. Gi en beskrivelse av møteaktivitetene i regi av IA- rådet i 2016.
3. Gi en kort beskrivelse av IA-rådets aktiviteter gjennom 2016, og hvilke effekter aktivitetene har hatt for IA-arbeidet i fylket, slik IA-rådet vurderer det.
4. IA-rådet bes særlig redegjøre for:
  - a) Hva har myndighetene og partene gjort sammen for å sette IA på dagsorden i fylket?
  - b) Har IA-rådene gjort risikovurderinger som har avdekket spesielle utfordringer for IA arbeidet?
  - c) Er det næringer, bransjer eller sektorer der IA-rådet har iverksatt særlige aktiviteter?
  - d) Hva slags tiltak er igangsatt for å spisse og målrette IA-arbeidet mot virksomheter av spesiell betydning for måloppnåelsen i fylket?
  - e) Vurdering av hvilken effekt tiltakene har fått eller vil få.
5. Forbruk 2016 (*fill inn*).
  - Tildelte IA-rådsmidler for 2016, kr:
  - Faktisk forbruk per 31.12.2016, kr:

Ved **avvik** mellom tildelte midler og faktisk forbruk må dette redgjøres for.
6. Andre forhold IA-rådet har behov for å formidle til Oppfølgingsgruppen?

Rapportering på prioriteringer og aktiviteter i regi av IA-rådene, 2016.



# Digitalisering av sykefraværsoppfølgingen



4 april 2017 //

# Hva leverer DigiSYFO

- ✓ levert
- i pilot
- planlagt



## For SYKMELDTE

- ✓ motta og sende **sykmeldingen** digitalt
- sende digital søknad om **sykepenger**
- få digital innkalling til **dialogmøter**
  - med datoforslag
- ✓ **Tidslinje** – hva må jeg gjøre underveis i sykefraværet?
- digital **oppfølgingsdialog/-plan**
- ✓ digital **varsling** om det som krever handling av meg som syk (f eks aktivitetskravet)



## For ARBEIDSGIVERE

- ✓ motta digital **sykmelding**
- motta digital søknad om **sykepenger**
- sende **inntektsopplysninger** digitalt
- sende søknad om **refusjon** digitalt
- få digital innkalling til **dialogmøter**
  - med datoforslag
- **Tidslinje** – hva må jeg som leder gjøre i oppfølgingen?
- digital **oppfølgingsdialog/-plan**
- ✓ digital **varsling** om det som krever handling av meg som leder

# Hva leverer DigiSYFO

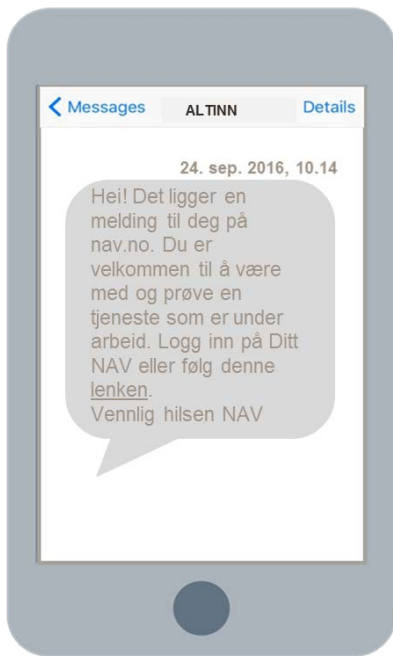
- ✓ levert
- i pilot
- planlagt



## For NAV

- ✓ se sykmeldingene
- se søknader om sykepenger
- ✓ se den sykmeldtes tidslinje
- ✓ se hvem som er nærmeste leder
- se nærmeste leders tidslinje
- innkalle digitalt til dialogmøter
- se oversikt over møter og svar på innkallinger
- motta og se oppfølgingsplanen digitalt
- motta inntektsopplysningsskjema digitalt
- motta søknad om sykepenger digitalt
- få støtte til prioritering av saker

# Alt begynner med en melding – den sykmeldte



NAV

PERSON BEDRIFT NAV OG SAMFUNN DITT NAV

Ditt NAV / Ditt sykefravær

### Ditt sykefravær

- Tidslinjen
- Sykmeldinger
- Søknader om sykepenger
- Dialogmøter

**Din nærmeste leder**  
Her vises dine nærmeste ledere med personalansvar som arbeidsgiver har meldt inn. Disse vil få se sykmeldingene du sender inn fra nav.no.  
Ola Morten Granholt Tholander  
SOLSTRÅLEN BARNEHAGE [Les mer](#)

**Sykmeldt — hva nå?**  
Hvis du blir sykmeldt, trenger du å kjenne til hvilke regler som gjelder for oppløsting og for å få utbetalt sykepenger.  
[Sykepenger og sykefraværsoppløsting](#)  
Hvem gjør hva når du er sykmeldt



Ditt NAV / Ditt sykefravær / Tidslinjen

### Tidslinjen

Tidslinjen er generell informasjon om oppgaver og milepæler i et sykefravær. Oppgavene kan skje på andre tidspunkter, hvis det er behov for det. Hvis du er for syk til å delta i jobb eller aktivitet, kan det være unntak fra enkelte av oppgavene.

Jeg har arbeidsgiver  Jeg har ikke arbeidsgiver

**Første sykmeldingsdag 15.05.2016**

Har du vurdert din mulighet for å være i aktivitet?

**8 uker**

Har du snakket med NAV om sykefraværet?

**12 uker**

**17.08.2016**  
NAV skal vurdere din aktivitetsplikt og om du fortsatt har rett til sykepenger.

**Aktivitetsplikt**  
Som sykmeldt har du en plikt til å være i aktivitet hvis det er mulig. Aktivitet vil si å jobbe noe, i kombinasjon med å være sykmeldt. Et eksempel er å jobbe 50 prosent og være 50 prosent sykmeldt. Er det noen arbeidsoppgaver du kan utføre selv om du er syk?

**Hva må du gjøre nå?**  
Det er viktig at du har god dialog med den som har sykmeldt deg, om hva som skal til for at du kan være noe i arbeid. Det er NAV-kontoret som skal hjelpe deg opp. Ta kontakt med NAV-kontoret der du bor for en samtale om mulighet til å være i aktivitet.

**Hva skjer hvis aktivitet ikke er mulig?**  
Hvis du er for syk til å være i aktivitet, må du som har sykmeldt deg begrunne dette i sykmeldingen til NAV.

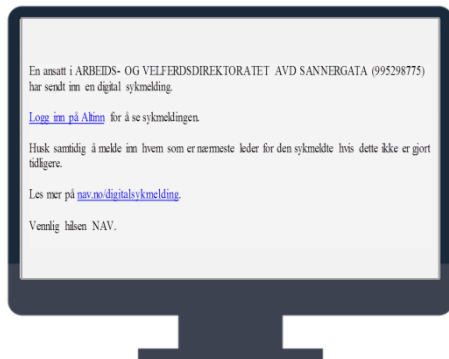
**NAV vurderer aktivitetsplikten**  
NAV har som oppgave å vurdere aktivitetsplikten basert på opplysninger fra din legersykmelder. Utfallet av vurderingen kan være:

- A. Aktivitetsplikten er oppfylt fordi du er delvis tilbake i arbeid. Utbetalingen av sykepenger fortsetter.
- B. Du får unntak fra aktivitetsplikten på grunn av helsestatusjonen. Utbetalingen av sykepenger fortsetter.
- C. Aktivitetsplikten er ikke oppfylt. Du kan miste retten til sykepenger, og utbetalingen stanses.

**Hjelp oss å bli bedre**  
Dette er en tjeneste som fortsatt er under utvikling. Gi oss tilbakemelding slik at vi kan bli bedre!  
[GI TILBAKEMELDING](#)



# Alt begynner med en melding – arbeidsgiveren



PERSON ▾ BEDRIFT ▾ NAV OG SAMFUNN ▾ DITT NAV ▾ Søk på nav.no 🔍

Oppfølging av sykefravær / Dine sykmeldte

## Dine sykmeldte

Du er registrert som nærmeste leder med personalansvar for disse personene.

Bak hvert navn finner du sykmeldingen. Den kan inneholde oppfølgingspunkter fra legen som du som arbeidsgiver må følge opp.

Tjenesten her på nav.no er under utvikling, og du vil etter hvert få mer støtte til å følge med på dine oppgaver som arbeidsgiver.

- Hans Magnus Hansen  
120687 47898 >
- Hans Magnus Hansen  
120687 47898 >



PERSON ▾ BEDRIFT ▾ NAV OG SAMFUNN ▾ DITT NAV ▾ Søk på nav.no 🔍

Sykefraværsoppfølging / Hans Magnus Hansen

## Hans Magnus Hansen

- Sykmeldinger >
- Søknader om sykepenger >
- Dialogmøter >

# Arbeidsgiversiden - møteplanlegger

Haykontrast Skriftstørrelse Kari Normann LOGG UT

**nav**

PERSON ▾ BEDRIFT ▾ NAV OG SAMFUNN ▾ DITT NAV ▾ Søk på nav.no 🔍 🔔

[Sykefraværsoppfølging](#) / Hans Magnus Hansen

## Hans Magnus Hansen

- Sykmeldinger >
- Søknader om sykepenger >
- Dialogmøter >



Skriftstørrelse

**nav**

PERSON ▾ BEDRIFT ▾ NAV OG SAMFUNN ▾ DITT NAV ▾ Søk på nav.no 🔍 🔔

[Bedrift](#) / [Dine sykmeldte](#) / [Zahra Sømme](#) / Dialogmøte

## Tidspunkt for dialogmøte

I [dialogmøtet](#) kan du og **Zahra Sømme** sammen med NAV drøfte hvordan den sykmeldte kan komme tilbake i arbeid.

### Hvilke tidspunkter passer for deg?

Vi ber deg svare så fort som mulig og senest innen tre virkedager.

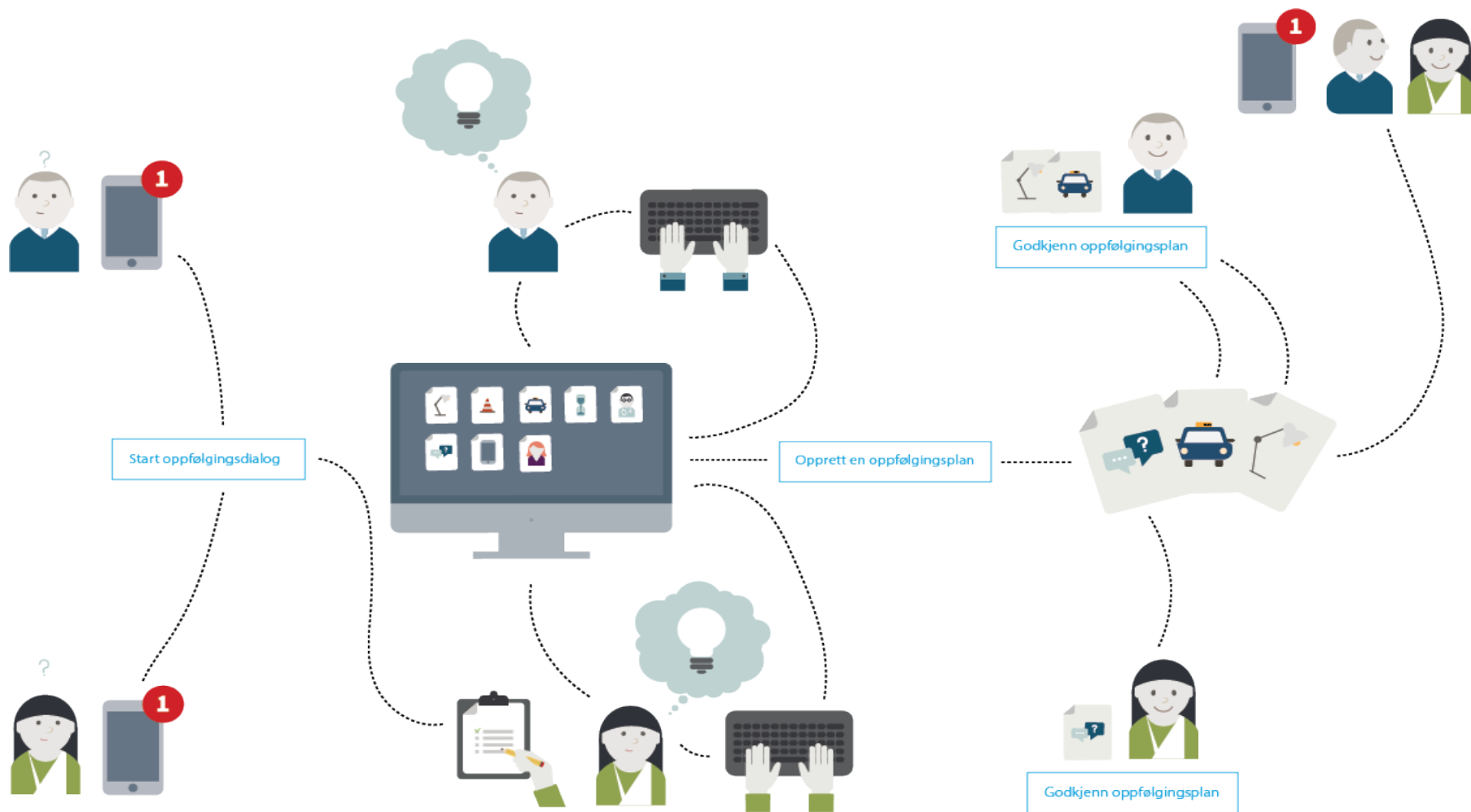
**Møtested:**  
NAV A

- Mandag 17. april 2017**  
kl. 10.00
  - Arbeidstaker: Zahra Sømme har ikke svart ennå
  - NAV: Veileder kan møte på dette tidspunktet
- Torsdag 27. april 2017**  
kl. 12.00
  - Arbeidstaker: Zahra Sømme har ikke svart ennå
  - NAV: Veileder kan møte på dette tidspunktet
- Ingen av tidspunktene passer

Husk at oppdatert oppfølgingsplan skal formidles til NAV senest en uke før møtet

**SEND SVAR**

# Oppfølgingsdialog/-plan



# Løsningene er tatt i bruk av mange



Januar – Mars 2017

[nav.no/digitalsykmelding](https://nav.no/digitalsykmelding)



Er det noe du lurer på – ta kontakt: [digisyfo@nav.no](mailto:digisyfo@nav.no)