



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
Oslo

Deres ref.: 14/3947-

Vår ref.: 207.01/ØBE

Dato: 10.01.2015

Høring – forskrift om ansettelse på innstegsvilkår

Akademikerne viser til Kunnskapsdepartementets høringsbrev sendt ut 10. oktober 2014.

Akademikerne har ved flere anledninger argumentert for å innføre innstegsstillinger i Norge, og er i utgangspunktet positive til en prøveordning på 300 stillinger. Vi mener det er et godt rekrutteringstiltak for å tiltrekke seg fremadstormende nasjonale og internasjonale forskeremner.

Samtidig er det avgjørende for Akademikerne at det tas grep om de store utfordringene med midlertidighet i UH-sektoren. Akademikerne mener fast ansettelse skal være hovedregelen. Skal innstegsstillinger være et virkemiddel i den forstand fordrer det at flere av dagens midlertidige stillinger blir innstegsstillinger. Dette kan gjøres ved at dagens post doc-stillinger omgjøres til innstegsstillinger.

Akademikerne mener utkastet til forskrift svekker et ellers godt forslag. Først og fremst er vi kritiske til at det ikke følger med lønnsmidler til stillingene, og at institusjonene dermed må finansiere dem selv. Dette frykter Akademikerne vil føre til at institusjonene vil hente midler fra faste stillinger, noe som vil forverre midlertidigheten i sektoren.

Unge forskere søker forutsigbarhet i sitt virke, for seg og sin familie, og Akademikerne mener forutsigbarhet er nøkkelen for å få innstegsstillinger til å fungere. Akademikerne ønsker klare retningslinjer for hva som skal finansieres gjennom en innstegsstilling. Denne bør inkludere driftsmidler for den ansatte.

Akademikerne mener departementets forslag til forskrift gir for stort rom for skjønn og dermed usikkerhet om hva som er kriterier for fast ansettelse. Vi mener også det er behov for en klarere regulering av hvilket ansvar institusjonen som arbeidsgiver har for den ansatte i innstegsstillingen og dens rettigheter.

Akademikerne etterlyser klare, fastsatte kriterier for hvordan kandidaten skal vurderes i midtveis- og sluttevalueringen, og hvilke prestasjoner som gir fast ansettelse. Det må være mulig å korrigere retningen flere ganger i løpet av kvalifiseringsperioden om kandidaten ikke ligger an til å nå målsetningene.

Avslutningsvis mener Akademikerne en planlagt evaluering av ordningen etter å ha vært i virke over en periode er helt nødvendig.

Med vennlig hilsen
Akademikerne

Øyvind Berdal
Rådgiver

Akademikerne
Fridtjof Nansens plass 6, 0160 Oslo

+47 95 30 90 90

www.akademikerne.no

post@akademikerne.no