

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep,
0032 Oslo

Deres ref.:
2014/3947

Vår ref.:
2015/02

Dato:
9. januar 2015

Vedrørende høring – forskrift om ansettelse på innstegsvilkår

Vi viser til pågående høring hvor departementet har bedt om innspill til forslag til forskrift om ansettelse på innstegsvilkår. Bergens forskningsstiftelse har siden 2005 bidratt til å rekruttere 45 unge fremragende forskere gjennom 2 rekrutteringsprogrammer. Programmet er et avtalebasert samarbeid hvor universitetet nominerer kandidater og forskningsområder i samsvar med sine strategiplaner. Stiftelsen har merket seg målsetningen om å lette rekrutteringen av talenter til toppforskningsmiljøene¹ og ser det som positivt at det nå fokuseres på rekruttering av unge talenter.

Bergens forskningsstiftelse har til og med 2014 delt ut 432 millioner kroner hvorav 367 millioner til grunnforskning ved Universitetet i Bergen. Etter ny gave fra Trond Mohn i desember 2014, er stiftelsens kapital nå kommet opp i omlag 2,4 milliarder kroner. Bergens forskningsstiftelse er i tillegg forretningsfører for Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen som har en kapital på nærmere 1 milliard kroner, og som har delt ut 340 millioner kroner siden 2010, hvorav 286 millioner kroner til forskning ved norske universiteter og universitetssykehus.

På bakgrunn av våre erfaringer og nylig evaluering av Bergens forskningsstiftelse sine rekrutteringsprogrammer², ønsker vi å understreke noen hovedpunkter som etter vårt syn er viktige for å oppnå målet om å rekruttere fremragende unge forskere til toppforskningsmiljøene og samtidig gi de unge talentene forutsigbarhet:

- Forutsigbarhet er viktig for å beholde de beste talentene over tid. Det er derfor positivt at forslaget til forskrift legger opp til en forutsigbar prosess fram til fast ansettelse for talentene som rekrutteres. Samtidig er det etter vårt syn viktig at ordningen gis nødvendig fleksibilitet. En ordning som "låser" fremragende talenter til samme stillingskategori i 6-7 år vil neppe være attraktiv for de beste internasjonale talentene. Det bør derfor åpnes for at institusjonene kan ta

¹ Prop. 59 L (2013-2014) Forslag til lovvedtak – Endringer i universitets- og høyskoleloven

² http://bfstiftelse.no/wp-content/uploads/2014/12/Evalueringsrapport_BFS.pdf

initiativ til å ansette kandidaten, for eksempel i professorat, tidligere enn planlagt, om kvalitetsvurderinger og forholdene ellers tilsier dette.

- Det er avgjørende at man bygger inn mekanismer som sikrer høy faglig kvalitet. Det bør stilles høye krav til søkeres kompetanse og potensiale. Av kvalitetshensyn bør institusjonene gis anledning til å terminere rekrutteringsprosessen og ansettelsesavtalen om kandidater ikke oppfyller på forhånd definerte kvalitetskrav. Samtidig bør institusjonene som ønsker å rekruttere forskere som har lyktes i internasjonale konkurranser (ERC og tilsvarende) gis anledning til å innplassere disse uten ytterligere kvalitetssikringsprosesser.
- Stiftelsen ønsker å understreke betydningen av at rekrutteringen forankres tydelig i institusjonenes og fagmiljøenes egne strategier og prioriteringer enten disse innebærer å styrke eksisterende toppforskningsmiljøer eller bygge nye. Institusjonene bør på forhånd ha identifisert ett eller flere slike miljøer som man ønsker å rekruttere talenter til. Våre erfaringer tilsier at dette er viktig, ikke minst for de langsiktige resultatene av rekrutteringen.

Bergens forskningsstiftelse ser positivt på en ordning med ansettelse på innstegsvilkår. Gjennom å legge bedre til rette for rekruttering av talenter til toppforskningsmiljøene, vil den kunne utgjøre et viktig supplement til eksisterende ordninger og bidra til å styrke norsk forskning.

Med hilsen,


Anne Marie Haga


Lars Narve Larsen