



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

Vår dato 07.01.2015
Deres dato 10.10.2014
Vår referanse IHY
Deres referanse 14/3947

Høringsvar NHO – forskrift om ansettelse på innstegsvillkår

Vi viser til Kunnskapsdepartementets høringsbrev av 10. oktober d.å. vedrørende *forskrift om ansettelse på innstegsvillkår (tenure track)*. Næringslivets Hovedorganisasjons kommentarer følger nedenfor.

Høykompetente arbeidstagere er en forutsetning for at vi skal kunne styrke norsk næringslivs konkurransekraft, samt nå våre ambisjoner om å være et ledende land innen forskning og innovasjon. Norge må ha som mål å være et av verdens mest attraktive land for bedrifter å utøve forskning og innovasjon. Dette fordrer høykvalifisert arbeidskraft, herunder fremragende forskere i UH-sektoren.

Det offentlige har et hovedansvar for å sikre at høyere læresteder og andre sentrale forskningsmiljøer holder høy kvalitet og har relevans for næringslivet. Akademiske institusjoner må i økende grad forholde seg til en global konkurransesituasjon, noe som fordrer at norsk forskning må holde høy internasjonal standard. NHO mener det må være et mål at minst ett norsk universitet er blant de ti fremste på EUs rangeringer av høyere læresteder innen naturvitenskap og teknologi innen 2020.

Det synes å være gode erfaringer med ordninger for innstegsstillinger i land som Tyskland og USA. Det er derfor verdt å forsøke en "tenure track"-ordning i Norge, med klare kompetanse- og resultatbaserte kriterier som avgjør eventuell mulig fast ansettelse i fremtiden. En ordning med innstegsstillinger vil sannsynligvis bidra til at universiteter og høyskoler evner å holde på flere lovende forskertalenter, samt sikre at disse talentene holder god progresjon også etter avlagt doktorgrad.

NHO mener for øvrig følgende om ansettelse på innstegsvillkår:

- Det er viktig at UH-sektoren gjør det mulig for fremragende forskere å gjøre karriere innen academia. Dette er spesielt viktig for at Norge skal hevde seg internasjonalt. "Tenure track" vil kunne ivareta denne muligheten for forskere med stort potensiale innen ulike fagområder.

- NHOs mener hovedregelen i norsk arbeidsliv skal være fast ansettelse. Dette gjelder også innen akademia. Midlertidig ansettelse er allikevel et viktig element i et velfunksjonerende arbeidsmarked for å tilpasse ressursinnsatsen til de oppdragene som skal løses. Ved å åpne for "tenure track"-stillinger vil arbeidsgiver ha mulighet til å vurdere om forskere i denne typen stillinger er kvalifiserte for fast ansettelse etter endt periode.
- NHO mener det er helt avgjørende å kvalitetssikre selve vurderingen som gjøres før en eventuell fast tilsetting tilbys. Det må ikke gå automatikk i at den ansatte glir over i fast stilling, uten tilstrekkelig vitenskapelig produksjon i innstegsperioden.
- "Tenure track" er en konkret og forutsigbar mulighet for tilsetting i fast stilling. Ordningen vil kunne gi unge talenter forutsigbarhet gjennom et langvarig tilsetningsforhold med oppfølging.
- Det er viktig å være realistisk når det gjelder attraktiviteten til en slik karrierevei for de dyktigste kandidatene innen fag som f.eks. matematikk, naturvitenskap og teknologi. Disse kandidatene er også svært etterspurt i privat sektor, som også i mange tilfeller kan tilby mer attraktive arbeidsbetingelser. NHO vil derfor advare mot å overvurdere effekten tiltaket vil ha på sikt.
- NHO støtter derfor departementets forslag om ansettelse på innstegsvillkår spesielt med tanke på at ordningen vil bidra til å styrke både institusjonenes mulighet til å utøve strategisk ledelse, og til å utvikle talentenes kompetanse innenfor undervisning og forskning.

Med hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Avdeling Kompetanse



Are Turmo
Avdelingsdirektør