



Holbergs gate 1 / 0166  
Oslo  
T: 22 04 49 70  
F: 22 04 49 89  
E: nso@student.no  
W: www.student.no

Norsk studentorganisasjon

## Høringsuttalelse

### Høring - Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår

*«Kandidatens forsknings- og undervisningskompetanse skal vurderes.»*

## Høringsuttalelse – ansettelse på innstegsvilkår

NSO vil takke for muligheten til å svare på høring om ansettelse på innstegsvilkår.

NSO er glade for departementets initiativ til bruk av innstegsstillinger for universiteter og høyskoler. NSO mener at innstegsstillinger åpner for rekruttering av dyktig utdannings- og forskningspersonell, og støtter bruken av denne type ordninger. Kravene til hvorvidt en kandidat bør få fast ansettelse, skal inkludere forskningskompetanse, evne til å få sin forskning publisert, evne til å skaffe stipendmidler, evne til forskningsformidling og undervisningseksellense.

NSO ønsker å begrense midlertidighet i academia. Selv om den positive tilbakemeldingen om innstegstillinger derfor kan oppleves noe paradoksalt mener vi allikevel at ordningen med innstegstillinger er en god ordning som gir forutsigbarhet for den enkelte ansatte ved at spesifikke mål og krav må oppfylles ved ansettelse. NSO vil derfor understreke viktigheten av transparens i ansettelsesprosessen og sluttevalueringen slik at den enkelte ansatte som er ansatt på innstegsvilkår får sine rettigheter ivaretatt.

NSO vil understreke viktigheten av høy undervisningskompetanse og -potensial ved ansettelser på innstegsvilkår og mener at ved ansettelser på innstegsvilkår skal dette prioriteres på lik linje som forskningskompetanse og -potensial.

NSO ønsker derfor endringer fra høringsutkastet:

### §2 Ansettelsesordninger

NSO ønsker å stryke § 2 a).

NSO mener ansettelse på innstegsvilkår burde gjelde uavhengig av når disputasen for doktorgraden har funnet sted. Det bør gis muligheter også for gode kandidater som har jobbet i andre sektorer som kunne tenke seg en karriere innen academia. For NSO er det viktigste gode kandidater til å drive forskning og undervisning, uavhengig av tid siden doktorgraden ble disputert.

NSO mener det ikke bør gis rom for at institusjonene kan ansette kandidater på innstegsvilkår på postdoktor-nivå. Innstegsstillingene er ment for særlig talentfulle kandidater og NSO er redd en lang ansettelse med en postdoktorstilling vil være et disinsentiv for de riktige kandidatene å søke. Har man avlagt doktorgraden har man også formelt forsknings- og undervisningskompetanse på førsteamanuensisnivå.

Postdoktorstillingen er også en forskerstilling og stiller ikke de samme kravene til undervisningsintensitet. Dette kan skape forvirring rundt postdoktorstillingen og vil undergrave undervisningsaspektet i innstegsstillingene.

### §3 Arbeidsavtalen

*Institusjonen skal, men utgangspunkt i kapittel 1 i forskrift 9. februar 2006 nr. 129 om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstilling, samt institusjonenes egne utfyllende kriterier for tilsetning i førsteamanuensis- eller professorstilling, fastsette spesifiserte krav innen:*

- *Forskning*
- *Undervisning*
- *Formidling*

- *Akademisk ledelse, herunder evnen til å initiere og lede forskning, **og utvikle studie-tilbud***

(...)

Ledelse av utdanningstilbud (uthevet) blir stadig viktigere i akademien og det er en forutsetning av kandidater tidlig i sin karriere opparbeider seg kompetanse på utdanningsledelse og -utvikling.

## §5 Sluttevaluering

NSO ønsker å tilføye (uthevet) i §5 om sluttevalueringer til:

### § 5 Sluttevaluering

*Før utløpet av åremålsperioden skal institusjonen sørge for en vurdering av om kravene som ble fastsatt i arbeidsavtalen er innfridd. **Vurderingen av kandidatens forsknings- og undervisningskompetanse og potensial** skal foretas av en bedømmelseskomité innenfor kandidatens fagområde, og etter institusjonens regler om bedømming. Institusjonene kan bestemme at komiteen også skal bedømme den ansattes resultater på andre områder. **Bedømmingskomiteen skal ha fire medlemmer, hvorav ett medlem skal være fra en utenlandsk institusjon og én studentrepresentant. Maksimalt to medlemmer av bedømmingskomiteen kan være fra kandidatens egen institusjon.** Begge kjønn skal om mulig være representert i komiteen. Vurderingen av om kandidaten oppfyller de øvrige kravene som ble fastsatt i arbeidsavtalen foretas etter regler fastsatt av styret eller den styret bemyndiger.*

NSO ønsker å forskriftsfeste at sluttevalueringen også skal innebefatte den ansattes undervisningskompetanse og undervisningspotensiale. Hvis dette ikke forskriftfestes, eller det gir rom for at utdanningsinstitusjonene selv kan vurdere undervisningskompetansen og potensialet til kandidaten er NSO skeptiske til at denne vurderingen vil bli tatt. NSO mener at ansettelse på innstegsvilkår skal gjelde for de som har særlig potensiale for å levere høyt på både forskning og undervisning, og at forskriften også skal reflektere dette.

NSO mener at sluttevalueringen også skal ha studentrepresentasjon. Dette for å sikre at mottaker av undervisningsopplegget også skal kunne gå god for og kvalitetssikre undervisningskompetansen

## §7 Rett til fast ansettelse

*Med utgangspunkt i den sakkyndig bedømmingen av **forsknings- og undervisningskompetanse**, og vurderingen av om øvrige krav i arbeidsavtalen er oppfylt, avgjør ansettelsesorganet for den aktuelle stillingen om **å gi kandidaten et tilbud om fast ansettelse.** Dersom kravene som ble stilt i arbeidsavtalen er nådd, skal kandidaten ansettes **i fast kombinert undervisnings- og forskerstilling.***

NSO vil fortsatt understreke at bedømmingskomiteen også skal bedømme undervisningskompetansen.

NSO mener det ikke skal åpnes for automatisk ansettelse med professortittel dersom ansettelsesorganet mener kandidaten har fulgt kravene i arbeidsavtalen. Dette for å gi institusjonene et større handlingsrom for bruk av ansettelser på innstegsvilkår.

NSO stiller seg bak det øvrige høringsutkastet til forskrift om ansettelse på innstegsvilkår.