

Kunnskapsdepartementet

Postboks 8119 Dep.  
0032 Oslo

## Høring - forskrift om ansettelser på innstegsvilkår

Det vises til brev av 10.10.2014 fra Kunnskapsdepartementet om ansettelser på innstegsvilkår. NTNU har følgende kommentarer til utkast til forskrift:

### § 1 Formål

Kommentar: Ingen.

### § 2 Ansettelsesordninger

Kommentar: NTNU støtter intensjonen om at det ikke skal ha gått mer enn fem år fra avlagt doktorgrad til ansettelse på innstegsvilkår, men mener at en *definitiv* grense kan være for lite fleksibel. Det vil kunne være kandidater der det f.eks. har gått seks – syv år siden avlagt doktorgrad som vil være godt egnet for slik ansettelse. Vi foreslår derfor følgende tilføyelse: «...er at det normalt ikke bør ha gått mer enn fem år...»

Det kan være uklart hva som menes med «kombinert undervisnings og forskerstilling» under modell a). I utgangspunktet vil både stillinger som professor, dosent, høyskolelektor, førsteamanuensis, førstelektor, høyskolelektor/universitetslektor og høyskolelærer kunne omtales som dette.

Siden kravet for ansettelse i postdoktorstilling er oppnådd doktorgrad, og doktorgrad representerer et tilstrekkelig vitenskapelig nivå for å bli tilsatt som førsteamanuensis, vil det under modell a) etter vårt syn kun være aktuelt å betraktet professor og dosent som relevante «undervisnings- og forskerstillinger». Og slik kriteriene for ansettelse som dosent er utformet i Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger synes denne stillingstypen å ikke være relevant innenfor formålet med ansettelse på innstegsnivå.

Da gjenstår stilling som professor å være den eneste relevante stillingen å kvalifisere seg til, noe som allerede er ivaretatt under modell b).

---

<b>Postadresse</b>	<b>Org.nr. 974 767 880</b>	<b>Besøksadresse</b>	<b>Telefon</b>	<b>Saksbehandler</b>
7491 Trondheim	E-post: postmottak@adm.ntnu.no	Høgskoleringen 1	+47 73 59 50 00	Petter Wiig
	<a href="http://www.ntnu.no">http://www.ntnu.no</a>		<b>Telefaks</b> +47 73 59 80 99	Tlf: +47 73 59 80 06

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Det synes derfor uklart hva som reelt skiller modell a) og modell b), og det som måtte være av forskjeller bør synliggjøres i forskriften.

Det kan være grunner til at ordningen med opprykk til professor ikke skal gjelde for ansatte på innstegsvilkår, jfr. siste avsnitt i § 2. På den annen side kan en ikke forhindre at slike ansatte søker stillinger som professor ved egen eller annen institusjon og blir erklært professorkompetent. I så fall vil det se noe kunstig ut at vedkommende skal fortsette i sin stilling som *førsteamanuensis* på innstegsnivå helt frem til sluttevalueringen.

NTNU vil støtte at ordningen med opprykk til professor gjennom egen opprykkskomité ikke skal gjøres gjeldende for ansatte på innstegsnivå, men at opprykk til professor skal kunne gis dersom kompetanseerklæringen kommer som en følge at vedkommende *har søkt et professorat* ved egen eller annen institusjon. I slike tilfeller må det tydeliggjøres at de andre fastsatte kravene i arbeidsavtalen også må være oppfylt dersom fast ansettelse skal bli aktuelt ved utløp av perioden.

### § 3 Arbeidsavtalen

Kommentar: NTNU foreslår følgende tilføyelse til formuleringen om de spesifiserte krav som stilles vedrørende strekpunktet om akademisk ledelse: «...*herunder evnen til å initiere og lede forskning, undervise og utvikle fremragende studietilbud.*»

### § 4 Midtveisevalueringen

Kommentar: Utkast til forskrift har i § 5 bestemmelser om bedømmelseskomiteens sammensetning ved sluttevaluering. Det bør vurderes å innskrenke styrets handlingsrom noe også når det gjelder midtveisevalueringen, for eksempel med tilsvarende bestemmelser for sammensetning av en sakkyndig komité.

### § 5 Sluttevaluering

Kommentar: I første avsnitt, siste setning, foreslår NTNU en tilføyelse: «*Institusjonen kan bestemme at komiteen også skal bedømme den ansattes resultater på undervisningsområdet og på andre områder som omfattes av avtalen.*»

### § 6 Oppfølging og veiledning

Kommentar: Ingen.

### § 7 Rett til fast ansettelse

Kommentar: NTNU foreslår følgende tilføyelse: «*Med utgangspunkt i den sakkyndige bedømmingen av forsknings- og undervisningskompetanse, og vurderingen av om øvrige krav i arbeidsavtalen også er oppfylt...*»

### § 8 Åremålsansettelsen

Kommentar: Ingen.

*§9 Arbeidstid*

Kommentar: Ingen.

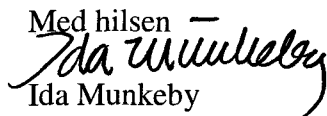
*§ 10 permisjoner og forlengelse av ansettelsesperioden*

Kommentar: Ingen.

*§ 11 Ikrafttredelse*

Kommentar: Ingen.

Med hilsen



Ida Munkeby

Organisasjonsdirektør

  
Arne Kr. Hestnes  
Personalsjef