

Det kongelige kunnskapsdepartement  
Postboks 8119 Dep  
0032 OSLO

## Hørings svar fra UiT Norges arktiske universitet - Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår

Vi viser til høringsbrev av 10.10.2014 fra Kunnskapsdepartementet hvor det bes om synspunkter på forslaget til forskrift om ansettelse på innstegsvilkår.

UiT Norges arktiske universitet (UiT) er positive til at det foreslås innført en ordning som kan bidra til at institusjonene får nye muligheter og større fleksibilitet i rekrutteringsarbeidet. Vi ser det som positivt å innføre en forsøksordning med innstegstillinger, som kan styrke rekrutteringen av lovende vitenskapelige talenter på internasjonalt nivå til toppforskingsmiljøene.

UiT har vurdert forslaget til forskrift og har følgende kommentarer:

### *§ 2 Ansettelsesordninger*

UiT mener at forutsetningen om maksimalt antall år fra avlagt doktorgrad bør endres fra 5 til 6 år. Vi foreslår også at grensen ikke bør være absolutt, men gi rom for fleksibilitet i de tilfeller der det anses å være riktig for rekrutteringen av enkelte toppforskere. UiT foreslår derfor følgende formulering i bestemmelsen: ... *Det bør normalt ikke ha gått mer enn 6 år.* Vi legger til grunn at permisjoner som er omtalt i § 10 skal medføre forlengelse av denne perioden.

UiT foreslår at departementet vurderer å ikke knytte ordningen til bruk av postdoktorstillinger, men kun til førsteamanuensisstillinger, det vil si å ta bort punkt a). Med avlagt doktorgrad er kandidat for innstegstilling allerede formelt kvalifisert for stilling som førsteamanuensis. Vi mener at ordningen bør innebære krav om at kandidaten etter 6-7 år kvalifiserer seg for fast ansettelse på høyere nivå.

I *Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor mv* (§ 1-2) framkommer det at postdoktor primært er en forskerstilling. Det er i samsvar med praksis for bruk av postdoktorstillinger, som har hovedvekt på utvikling av forskningskompetanse. Ut fra at innstegsordningen skal gjelde for kombinerte stillinger, mener vi at det kan bli noe uryddig å benytte postdoktorstillinger i forbindelse med innsteg til fast kombinert stilling, og i alle fall til stilling som førsteamanuensis. UiT vurderer det slik at universitets- og høyskoleloven og

tjenestemannsloven har bestemmelser (tilsetting på kvalifiseringsvilkår) som i dag gir fleksibilitet og mulighet for at midlertidig tilsatte kan kvalifisere seg for fast tilsetting som førsteamanuensis.

UiT mener det bør være realistisk å forvente kvalifisering til fast professorstilling i løpet av en åremålsperiode på 6-7 år, ut fra at det skal stilles høye krav ved rekrutteringen, og at det i perioden skal legges godt til rette fra institusjonen for at de fastsatte kravene kan bli oppfylt. Dersom krav til professorkompetanse likevel ikke er oppfylt, og videre tilsetting er ønskelig for begge parter, vil institusjonen ha handlingsrom for å foreta tilsetting av vedkommende innenfor de ordinære tilsettingsordninger som gjelder.

I siste avsnitt i § 2 er det foreslått at ordningen med opprykk til professor etter kompetanse ikke gjelder for perioden vedkommende er åremålsansatt på innstegsvilkår. UiT foreslår at dette endres til at ansatte på innstegsvilkår skal ha mulighet for å bli vurdert etter ordinær opprykksordning på basis av personlig kompetanse også i åremålsperioden, gjerne etter minst 3 år i stillingen.

### *§ 3 Arbeidsavtalen*

UiT foreslår følgende tilføyelse til formuleringen om de spesifiserte krav som stilles vedrørende strekpunktet om akademisk ledelse: ... *herunder evnen til å initiere og lede forskning, undervise og utvikle fremragende studietilbud.*

### *§ 4 Midtveiseevaluering*

UiT foreslår at midtveiseevalueringen skal være avsluttet før kandidaten har vært tilsatt i 3 år. Bestemmelsen bør også ha formuleringer om eventuell avslutning/oppsigelse av åremålet i særlige tilfeller.

### *§ 5 Sluttevaluering*

I departementets forslag er det lagt opp til at institusjonen før utløpet av åremålsperioden skal gjøre en vurdering av om de fastsatte kravene er innfridd. En bedømmelseskomite skal utarbeide et grunnlag for denne vurderingen, avgrenset til kandidatens forskningskompetanse, forskningspotensiale og eventuelt resultater på andre områder, ut fra institusjonens regler om bedømming. Så er det styret eller den styret bemyndiger som skal foreta sluttvurderingen og avgjøre om alle kravene er innfridd.

UiT foreslår at det bør komme tydeligere fram at de ordinære vilkårene for tilsetting eller opprykk som minimum skal være oppfylt ved tilsetting i professorstilling etter åremålsperioden. Vi viser til *Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger*, nasjonale normer for vurdering av professorkompetanse, og institusjonenes egne bestemmelser. Vi mener det er viktig å sikre at gjeldende standarder for opprykk til professor blir fulgt og at vurderingen har høy legitimitet. Det bør også presiseres at institusjonen har ansvar for å påse at bedømmelseskomiteens vurdering er adekvat og forsvarlig, og for å godkjenne bedømmelsen.

Det kan også vurderes å presisere i siste ledd at ansvar for institusjonens vurdering skal være i henhold til de bestemmelser som institusjonen har fastsatt om tilsetting og opprykk, jf. *universitets- og høyskoleloven* § 6-3 og stadfestede personalreglementer.

UiT foreslår at departementet påser at kravene til sammensetning av bedømmelseskomiteen er harmonisert med de kravene som gjelder ved tilsetting og opprykk. Dette vil

gjøre det mulig å kunne benytte etablerte komiteer i tilknytning til opprykksordningen i forbindelse med den sakkyndige vurderingen, dersom institusjonen anser dette som hensiktsmessig i det enkelte tilfelle.

*§ 7 Rett til fast ansettelse*

I samsvar med kommentarene til § 2 bør formuleringen i bestemmelsen endres når det gjelder henvisning og ordlyd i tilknytning til § 2 a).

*§ 10 Permisjoner og forlengelse av ansettelsesperioden*

UiT foreslår at første setning gis et tillegg: ..., og perioden fra den som ansettes disputerte for doktorgraden til tidspunkt for ansettelse i stillingen, jf. § 2.

Vennlig hilsen

Lasse Lønnum  
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen —  
personal- og organisasjonsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*