

Slik jobber Skatteetaten med å rekruttere og beholde

Ragndi Robøle, HR-direktør i Skatteetaten

Noen tall



- Mer enn 450 ansettelses i 2022
- 7000 ansatte totalt, spredt på 57 kontorsteder
- Mange ulike profesjoner; økonomer, jurister, IT-folk, samfunnsvitere, osv.
- Stor forskjell i størrelse på de ulike divisjonene; fra ca. 60-70 til mer enn 2600 ansatte
- Ca. 20 medarbeidere som jobber med rekruttering i etaten – og som kraftsamles fra 1. mai!

Hvordan kan vi tilpasse oss dagens marked?

Fagutvikling på rekrutteringsområdet → utfordre, bruke handlingsrom, tenke nytt!

Automatisere, forenkle, effektivisere



To nye tiltak i våre prosesser



1) Omvendt referansesjekk

DETTE GJØR AT DU FÅR
VITE LITT MER OM HVORDAN
DET ER Å JOBBE HER, SÅNN
EGENTLIG!

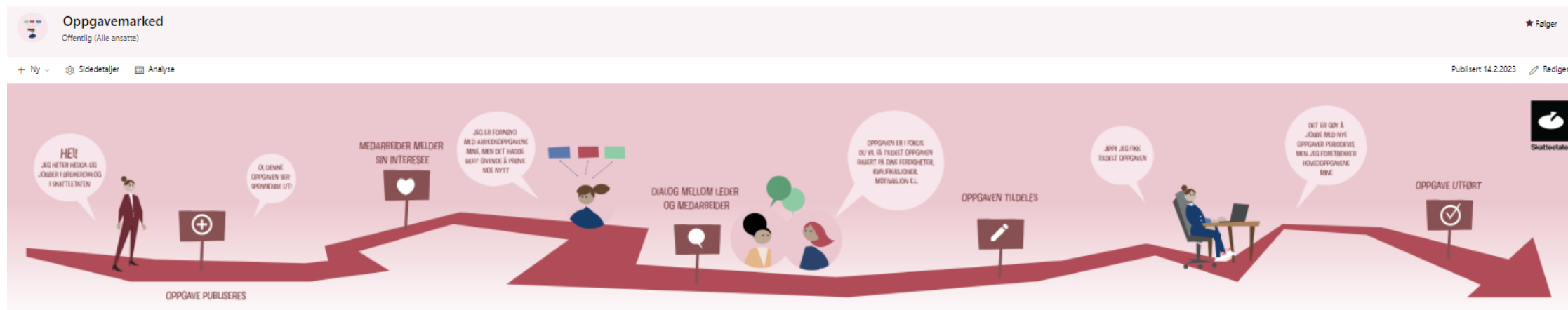


2) Rekruttering uten søknadsbrev

- ✓ Standardiserte og valide metoder
- ✓ Mer effektive søknadsprosesser
- ✓ Mangfold og ikke-diskriminering



Kompetanse og intern mobilitet



Velkommen til oppgavemarkedet!

Oppgavemarkedet er et statsfelles område. Her kan ledere legge ut en eller flere midlertidige oppgaver, ved ressursmangel eller ressursknapphet i egen gruppe.

Oppgavemarkedet gir medarbeidere oversikt over oppgaver hvor det er behov for ekstra ressurser, slik at de kan melde sin interesse for oppgaven.

Avgivende leder tar den endelige avgjørelsen på om medarbeideren kan lånes ut.

[Klikk her for mer informasjon](#)

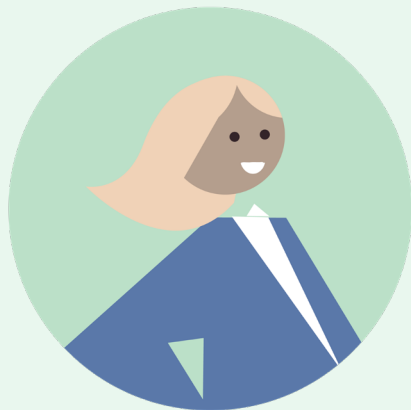
[Se ledige oppgaver](#)

Meld din interesse her →

[Legg ut oppgave](#)

Trykk her →

Trainee- og tech graduate programmer



TRAINEE

Nyutdannede med mastergrad innen ulike områder (f.eks. økonomi, jus, samfunnsvitenskap).

Hensikt: Opprettholde anerkjennelse som en attraktiv arbeidsgiver blant nyutdannede og tiltrekke riktig kompetanse for fremtidige behov.

Fast ansatt fra første dag.



TECH GRADUATE

Nyutdannede med mastergrad innen IT (for eksempel data scientist, utviklere, UX-designere)

Hensikt: Gi umiddelbar verdi ved at tech graduates rekrutteres rett inn i dedikerte spesialiststillinger.

Fast ansatt fra første dag.

Mål for programmene



**Få helhetlig
virksomhetsforståelse
og strategisk perspektiv**



**Bygge nettverk på tvers
av etaten og fagområder**



**Bygge kompetanse
for videre bruk**



Bli gode kulturbærere

Ung i Skatt

- Sosial forening for ansatte i Oslo, Bergen, Trondheim eller Mo i Rana
- Møteplass for unge kollegaer (under 35 år) på tvers av Skatteetaten
- Quiz, lønningsbrus, tur i skog og mark, paint'n sip, julebord, fredagskaffe og mye mer!

