

**DET KONGELIGE FORNYINGS-,
ADMINISTRASJONS- OG KIRKEDEPARTEMENT**

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref.
12/4229

Vår ref.
12/3814

Dato
13. februar 2013

Høring - Endringer i arbeidsmiljøloven - Tiltak mot ufrivillig deltid

Det vises til brev fra Arbeidsdepartementet (AD) av 13. desember 2012 med vedlegg.

Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD) viser til brev fra Arbeidsdepartementet (AD) av 13. desember 2012. Vi har følgende merknader til høringen:

1. Innledning

FAD støtter AD i at arbeidet mot uønsket deltid er viktig. Tilgjengelig statistikk viser at omfanget av deltidsarbeid er noe lavere i det statlige tariffområdet enn i arbeidsmarkedet som helhet. Det er likevel viktig at det også her gjøres et arbeid på dette feltet. I Meld. St. 29 (2010 – 2011), Arbeidslivsmeldingen peker regjeringen på partenes ansvar for å opprettholde og forsterke innsatsen mot ufrivillig deltid, også i offentlig sektor.

2. Arbeidsgiverpolitikk og partssamarbeid

I det statlige tariffområdet er partssamarbeidet en viktig arena, også for arbeidet med uønsket deltid. Under hovedtariffoppgjøret 2012 ble det nedsatt en partssammensatt arbeidsgruppe som skal kartlegge omfanget av deltid, identifisere bruken av uønsket deltid og foreslå tiltak som kan redusere uønsket deltidsstilling. Dette arbeidet er i gang, og arbeidsgruppens rapport skal foreligge innen mars. Også som ansvarlig for den statlige arbeidsgiverpolitikken er FAD opptatt av spørsmålet. Ansettelse i heltidsstilling er og bør være hovedregelen. Fra et arbeidsgiverperspektiv fører heltidsstillinger til at det blir lettere å rekruttere og beholde kvalifisert og kompetent arbeidskraft. FAD er også opptatt av at for arbeidstaker betyr heltidsstilling sikkerhet

Postadresse Postboks 8004 Dep N-0030 OSLO	Kontoradresse Akersg. 59	Telefon 22 24 90 90 Org. nr.	Administrasjonsavdelingen Telefaks	Saksbehandler Øyvind Fossum Vangberg 22 24 48 90 ofv@fad.dep.no
postmottak@fad.dep.no		972 417 785	22 24 27 14	

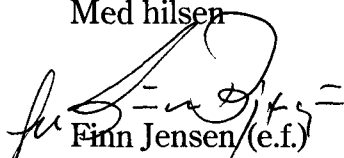
for et rimelig inntektsnivå, pensjonsgrunnlag og det styrker muligheten for å få interessante arbeidsoppgaver, faglig utvikling og karriere.

3. Endring i lovverk

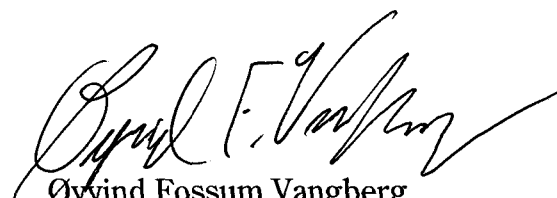
I tillegg til det arbeidet som gjøres i samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene er FAD enige med AD i at også endringer i lovverket kan bidra til å redusere uønsket deltid. Dette gjelder både en økt bevissthet rundt bruken av deltid gjennom en lovfestet drøftingsplikt, og en styrking av de deltidstilsattes rett til utvidet stilling.

Når det gjelder detaljene i forslaget gjør FAD oppmerksom på at disse på flere punkter ikke harmonerer med spesialbestemmelsene om fortrinnsrett og retten til fast stilling i tjenestemannsloven. Det vil derfor etter FADs oppfatning være nødvendig med tilpasninger. FAD vil gjerne delta i dette arbeidet.

Med hilsen



Finn Jensen (e.f.)
avdelingsdirektør



Øyvind Fossum Vangberg
førstekonsulent