

Det Kongelige Arbeidsdepartement
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Dato: 5.februra 2013
Vår ref.: ARB utg.jnr. 130023
Deres ref.: 12/4229-

AD HØRING OM ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN – TILTAK MOT UFRIVILLIG DELTID

Vi viser til departementets brev av 13.12.2012.

Finansnæringens Arbeidsgiverforening ble fra 1.1.2013 slått sammen med Finansnæringens Fellesorganisasjon, og navnet på den nye sammenslåtte organisasjon er Finans Norge.

Finans Norge vil innledningsvis bemerke at høringsnotatets pkt. 1.2 viser at omfanget av såkalt ufrivillig deltid er lite. Bare 17 prosent av de deltidsansatte ønsker lengre ukentlig arbeidstid. I privat sektor er tallet så lavt som 9 prosent av de deltidsansatte. Tallene viser således at et svært stort flertall av de ansatte er fornøyd med å jobbe den deltidsandelen de gjør. Videre viser de oppgitte tall når det gjelder varigheten av ufrivillig deltid at de som går inn for det klarer å øke arbeidstiden i løpet av kort tid. Etter ett år (det 5. kvartal) er andelen undersysselsatte av de deltidsansatte falt fra 17 til bare 4 prosent. Og etter 2 år er andelen redusert til nesten null (1 prosent). Dette er svært lave tall som etter vårt syn viser at man her konstruerer problemer som så og si ikke eksisterer.

De foreslåtte lovregler står ikke på noen måte i forhold til problemet. De representerer et omfattende og for arbeidsgiverne byrdefullt regelverk på et fenomen som er svært lite.

Det totale regelverket rundt rammene for arbeidstid i kombinasjon med reglene for oppsigelsesvern og midletidige ansettelser er i ferd med å bli så rigid at det blir stadig vanskeligere for næringslivet å tilpasse sin aktivitet. Vi tenker i denne sammenheng på blant annet følgende områder:

- Strengte vilkår for overtidsarbeid
- Like strenge vilkår for deltidsansattes merarbeid

- Strengte vilkår for midlertidige ansettelser
- De samme strenge vilkårene for innleie av vikarer fra vikarbyrå
- De nye reglene fra vikarbyrådirektivet– likebehandlingsreglene i lov og forskrift
- Forslag om at fagforeningen skal ha søksmålsrett ved påstått ulovlig innleie
- Strengte krav til hvilke arbeidstakergrupper som kan unntas arbeidstidsreglene (ledere og særlig uavhengige)
- Et strengt oppsigelsesvern, og
- Retten til å sitte i stillingen ved søksmål om oppsigelse
- Fortrinnsrett for deltidsansatte

Utviklingen går i retning av at det lille som er igjen av arbeidstids- og ansettelsesfleksibilitet for arbeidsgiver blir stadig mindre. Det kan synes som om myndighetene har en målsetting om å fjerne all fleksibilitet. En virksomhet med varierende oppdragsmengde vil oppleve betydelige problemer med å etterleve alt dette regleverket. Hvis man går bedriftene nærmere etter i sømmene vil man trolig i svært mange tilfeller oppdage at de beveger seg på kanten av enkelte av de ovennevnte regler – rett og slett fordi det er blitt for omfattende og byrdefullt. Totaliteten er nå i ferd med å bli mer rigid enn i våre naboland, hvilket svekker Norges konkurranseevne. Multinasjonal virksomhet vil tenke seg om to ganger før man satser på aktivitet i Norge fremfor f. eks. Sverige eller Danmark. I finansnæringen registrerer vi at mye aktivitet som kunne ligget i Norge legges til andre nordiske land og til Baltikum.

På denne bakgrunn går Finans Norge imot forslaget om at deltidsansatte som jevnlig har arbeidet ut over avtalt tid skal få sterkere lovvern for rett til utvidet stilling tilsvarende faktisk arbeidstid (§ 14-3 a). Vi går da også imot forslaget til § 14-4 nytt tredje ledd. Forslagene innebærer en ny fleksibilitetsomdreining i gal retning. Det eksisterer nok stivbente regler, om ikke man skal innføre ytterligere for å håndtere et problem som er ganske marginalt. Forslaget utløser dessuten nye tvister om hva som er jevnlig eller ikke.

Tallene i høringsnotats pkt. 1.2 viser at det er en større andel ufrivillig deltid innen offentlig virksomhet enn i privat sektor. Vi foreslår derfor istedenfor at departementet bruker sin instruksjonsmyndighet overfor offentlig virksomhet til å innskjerpe gjeldende rett, ref. høringsnotatets pkt. 3.2.

Finans Norge vil peke på at rammeverket rundt norsk arbeidsliv også må tåle tider med dårligere konjunkturer. Ingen vet hvor lenge Norge klarer å være en økonomisk øy i Europa, og vi bør da i den gode økonomiske situasjon landet befinner seg i være varsomme med å bevilge oss goder som senere vil virke hemmende i eventuelt trangere tider med økende arbeidsledighet.

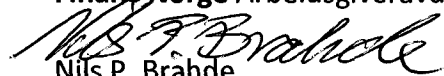
Finans Norge kan godta forslaget til årlig drøftelse av bruken av deltidsstillinger med de tillitsvalgte. Dette kan skje samtidig med drøftelsene av bruken av midlertidige ansettelser

og innleid arbeidskraft. Vi kan også godta forslaget om at det skal holdes en samtale med deltidsansatt som gjør bruk at sin fortrinnsrett til økt stilling, jfr. forslagene til § 14-1 nytt andre punktum og § 14-3 nytt tredje ledd.

Finans Norge går imidlertid imot forslaget til § 14-1 nytt andre punktum. Det er ikke påvist at deltidsansatte har dårligere tilgang til informasjon om ledige stillinger enn andre. Det er bare løse antagelser som ligger bak dette forslaget som pålegger arbeidsgiver økte administrative byrder.

Med hilsen

Finans Norge Arbeidsgiveravdelingen


Nils P. Brähde
advokat