

Arbeidsdepartementet

postmottak@ad.dep.no

Deres ref.:
12/4229

Vår ref.:
13 - 006 HR

Dato:
10. januar 2013

Høring - Endring i arbeidsmiljøloven - Tiltak mot ufrivillig deltid

Vi viser til brev av 13. desember 2012.

Blant MFOs medlemmer har halvparten av alle som jobber i kommunene deltidsstillinger, og av dem som jobber deltid, har en tredel stillinger som er mindre enn 30 prosent.¹ I det kommunale tariffområdet organiserer MFO først og fremst kulturskolelærere og andre kommunale og fylkeskommunale tilsatte musikere, lærere og utøvende kunstnere, samt personale tilsatt i administrative stillinger innenfor kulturområdet. For MFO er det spesielt kulturskolene som er preget av deltid, undersøkelser viser at rundt 90 % av lærerne i kulturskolene arbeider i deltidsstillinger.

Mange av MFOs medlemmer arbeider i flere kommuner, i flere små deltidsstillinger som til sammen kan gi en større samlet stillingsprosent. For MFO har retten til innmelding i pensjonsordning for ansatte i flere små deltidsstillinger i ulike kommuner vært viktig siden tidlig på 2000-tallet. Tidligere var det slik at for å få tjenstepensjon, måtte arbeidstiden overstige 14 timer i uken (37,5 % stilling). I tariffrevisjonen i 2012 ble det endelig enighet om at fra og med andre kvartal 2013 blir det arbeidsgivers ansvar å sørge for at kommunalt deltidsansattes arbeidsforhold ses under ett og meldes inn i pensjonsordningen dersom de til sammen overstiger minstegrensen.

MFO er derfor positive til at Arbeidsdepartementet nå ønsker å innføre tiltak som kan bidra til å bekjempe ufrivillig deltid og at de som ønsker det, får arbeide heltid. Vi er derfor positive og gir vår støtte til de endringene i arbeidsmiljøloven som departementet foreslår.

Men selv om disse tiltakene, om de blir gjennomført, vil ha en stor og positiv innvirkning på den *ufrivillige* deltiden, gjenstår ennå problemet med den *såkalte frivillige* deltiden. Det meste av deltidsarbeidet i Norge, rundt 80 prosent, skjer på såkalt frivillig basis. For MFOs medlemmer skyldes deltidsarbeidet for en stor del forholdene ved arbeidsplassene. Stillinger lyses ut som deltid fordi den enkelte kommune ikke har elevgrunnlag i instrumentalgruppene som tilsier 100 prosent stilling. For mange er også deltid den eneste muligheten til å kunne ha et familieliv, da nesten alt arbeid ved kulturskolene foregår på ubekvemme tider, det vil si ettermiddag, kveld og helg. Dersom man skulle jobbet fulltid, og da gjerne i flere forskjellige kommuner, ville det bli vanskelig å få tid med familien.

På denne bakgrunnen hadde det vært ønskelig at departementet kunne sett på også grunnene til hvorfor så mange mer eller mindre frivillig arbeider deltid, og kunne sett på

¹ Nicolaisen og Bråthen; "Frivillig deltid - en privatsak?", Fafo-rapport 2012:49

mulige løsninger på også dette problemet. Vi vil i den forbindelse vise til Fafo-rapport 2012:49 "Frivillig deltid - en privatsak?" av Heidi Nicolaisen og Ketil Bråthen.

Departementet mener at en drøftingsplikt kan være et hensiktsmessig tiltak for å bidra til økt bevissthet i virksomhetene om bruken av deltidsstillinger. MFO er enig i at dette er et godt tiltak. Dog bør det presiseres, også i lovteksten, at det med virksomheten menes *hele* virksomheten. For våre medlemmer vil det for eksempel si at det er ledige stillinger i hele kommunen, og ikke bare i kommunens kulturskole, som skal drøftes med tillitsvalgte.

Departementet ønsker også å få innspill på om det er fornuftig at tillitsvalgte skal kunne kreve hyppigere drøftinger med arbeidsgiver enn \en gang i året. MFO mener at det vil være fornuftig om tillitsvalgte blir gitt en slik rett. Vi er bekymret for at kun én drøfting i året ikke er hyppig nok til å reelt kunne ha oversikt over aktuelle ledige stillinger og at en rett for tillitsvalgte til å kreve flere drøftinger vil være hensiktsmessig.

Departementet spør også om innspill på hvilken dokumentasjon arbeidsgiver bør fremlegge. For MFO er det viktig at det fremlegges dokumentasjon over alle ledige stillinger i hele virksomheten, og at kompetansekravene knyttet til disse stillingene kommer klart frem.

Med vennlig hilsen

Musikernes fellesorganisasjon

Forbundet for utøvende kunstnere og pedagoger

Renée Rasmussen -s-
Forbundsleder

Hans Ole Rian
Nestleder