



**Norsk
Kvinnesaks-
forening**

Pb. 8901 Youngstorget
N-0028 Oslo

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Høring om endringer i arbeidsmiljøloven – Tiltak mot ufrivillig deltid

Norsk Kvinnesaksforening (NKF) har behandlet ovennevnte høring, og vil uttale:

NKF er svært opptatt av alle tiltak som kan redusere ufrivillig deltid. Det er i hovedsak kvinner som arbeider deltid. Dette bidrar til lønnsforskjellene mellom kvinner og menn, og til at kvinner får lavere pensjon enn menn.

Norsk Kvinnesaksforening gir sin fulle tilslutning til tiltakene Arbeidsdepartementet foreslår for å redusere ufrivillig deltid, og til at disse innarbeides i arbeidsmiljøloven:

- ♦ Drøftingsplikt med tillitsvalgte om bruk av deltidsstillinger
- ♦ Rett til utvidet stilling for deltidsansatte tilsvarende deres faktiske arbeidstid.

NKF mener imidlertid at deltidsansatt nå må gis en sterkere lovfestet rett til heltidsansettelse eller i det minste til å øke sin deltidsstilling gjennom fortrinn til ledige stillinger i virksomheten. Vi er imidlertid i tvil om hensikten med forslaget til § 14-3 nytt tredje ledd om plikt for arbeidsgiver til å ha en samtale med en deltidsansatt som vil gjøre sin fortrinnsrett gjeldende. Etter vår mening bør arbeidsgiver snarere pålegges plikt til i første rekke å rekruttere blant de deltidsansatte når det oppstår ledighet i hele eller deler av stillinger.

LO og UNIO har som kjent i flere sammenhenger foreslått å fjerne "ulempevurderingen", dvs. at fortrinnsretten skal være betinget av at bruk av fortrinnsretten ikke vil innebære vesentlige ulemper for virksomheten. NKF er enig i dette. Selv om kravet fremstår som en sikkerhetsventil, mener vi at en slik skjønnsmessig vurdering som "vesentlig ulempe" åpner for, gir etter vårt syn arbeidsgiversiden et for stort handlingsrom.

Arbeidet med å redusere omfanget av deltid har vital betydning, både i et samfunnsmessig og kvinnepolitisk perspektiv. NKF har ved en rekke anledninger, senest i forbindelse med høringen av NOU 2012: Politikk for likestilling, tatt til ordet for lovfesting av en rett til heltidsstilling. En slik bestemmelse vil etter vårt syn bidra til at retten til heltid får det fokuset det bør ha i arbeidet med å bedre kvinners lønns- og pensjonsforhold.

Med vennlig hilsen,
Norsk Kvinnesaksforening
Berger 7. februar 2013

Torild Skard
Leder

