

Arbeidsdepartementet

Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Høring - Endringer i arbeidsmiljøloven - Tiltak mot ufrivillig deltid

Det vises til brev av 03.01.2013 fra Kunnskapsdepartementet vedrørende høring om endringer i Arbeidsmiljøloven.

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) vil innledningsvis påpeke at det ulovfestede kvalifikasjonsprinsipp i staten allerede er satt under press: Tjenestemenns fortrinnsrett til andre stillinger som alternativ til oppsigelse når arbeidet faller bort er en rettighet som i økende grad vil bli benyttet etter hvert som en i økende grad foretar faste ansettelser fremfor midlertidige.

Deltidsansattes rett på utvidet stilling i stedet for ny ansettelse etter konkurranse svekker også kvalifikasjonsprinsippet. Avtalen om inkluderende arbeidsliv, som er en avtale som NTNU ser på som positiv og som derfor har sluttet seg til, er imidlertid også et tiltak som kan komme til å svekke kvalifikasjonsprinsippet. Ut over dette har NTNU følgende kommentarer:

Drøftingsplikt ved bruk av deltidsstillinger

§14-3 nytt fjerde ledd:

«Arbeidsgiver skal minst én gang pr. år drøfte bruken av deltidsstillinger med de tillitsvalgte.»

Dette er et forslag NTNU kan slutte seg til, og samsvarer for så vidt med en egen bestemmelse ved universitetet om at midlertidighetsproblematikken skal drøftes med tjenestemannsorganisasjonene minst to ganger i året.

NTNU ser imidlertid ikke behov for å få fastsatt nærmere krav om innholdet i drøftingsplikten, herunder krav til fremlagt dokumentasjon. Vi har erfaring med at enighet om slike forhold oppnås med våre tjenestemannsorganisasjoner.

Vi ser det imidlertid som viktig at slike drøftinger ikke bare foregår sentralt ved NTNU, men fremfor alt ved fakultetene der utlysninger og ansettelser foretas.

Rett til utvidet stilling for deltidsansatte som tilsvarende deres faktiske arbeidstid

§14-3a første ledd:

«Deltidsansatte som jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid i mer enn 12 måneder, har rett til utvidet stilling tilsvarende gjennomsnittlig faktisk arbeidstid i denne perioden.»

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	E-post:	Høgskoleringen 1	+47 73 59 50 00	Petter Wiig
	postmottak@adm.ntnu.no		Telefaks	
	http://www.ntnu.no		+47 73 59 80 99	Tlf: +47 73 59 80 06

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Dette er et forslag NTNU kan slutte seg til. Forslaget fremstår ikke som innføring av en ny rettighet, mens snarere som et grep for å senke terskelen for å få innfridd en allerede eksisterende rettighet.

Å måle arbeidstiden gjennom en 12-måneders periode virker ikke urimelig. NTNU har på den annen side ikke noe syn på hvor mye utover avtalt arbeidstid det skal ha blitt arbeidet for at den foreslåtte bestemmelsen skal slå inn.

§ 14-3a andre ledd:

«Tvist om rett til utvidet stilling etter § 14-3a avgjøres av Tvisteløsningsnemda, jfr. § 17-2.»

NTNU støtter denne nye bestemmelsen.

Fortrinnsrett for deltidsansatte

NTNU mener det er avgjørende å holde fast ved kvalifikasjonskravet når fortrinnsrett til utvidet stilling skal prøves, jfr. vår innledning.

I tråd med dette ønsker vi også at formuleringene omkring «vesentlig ulempe» holdes fast som den sikkerhetsventilen dette er.

§ 14-1 andre punktum:

«Deltidsansatte skal informeres direkte/personlig om ledige stillinger i virksomheten og om fortrinnsretten etter § 14-3.»

Dagens bestemmelser kommer i all hovedsak til anvendelse hos våre renholdsbetjenter. Disse blir informert om ledige stillinger gjennom e-post. For øvrig annonseres ledige stillinger på NTNUs hjemmesider.

Dette er ordninger som virker tilfredsstillende ved NTNU.

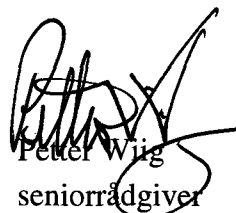
§ 14-3 tredje ledd:

«Dersom en deltidsansatt gjør sin fortrinnsrett etter denne bestemmelsen gjeldende, skal arbeidsgiver avholde samtale med vedkommende for å avklare at betingelsene etter denne bestemmelsen er oppfylt.»

Dette gjennomføres allerede ved NTNU og fungerer tilfredsstillende.

Med hilsen


Arne Kr. Hestnes


Peter Wjig
seniorrådgiver

Kopi:

Kunnskapsdepartementet