

**Arbeidsdepartementet**  
**Postboks 8019 Dep.**  
**0030 Oslo**

**Oslo, 1. november 2010**

Deres ref. 200903028

## **JUSS-BUSS' MERKNADER TIL HØRING OM KONKURRANSE-, KUNDE- OG IKKE-REKRUTTERINGSKLAUSULER**

### **Juss-Buss**

Juss-Buss er et studentdrevet rettshjelpstiltak som gir gratis rettshjelp i enkeltsaker. Vi gir hjelp i form av muntlig eller skriftlig juridisk veiledning, og i form av partsrepresentasjon. Juss-Buss har spesialisert seg innen rettsområder hvor vi har erfart at det udekkede rettshjelpsbehovet er størst. I tillegg til behandling i enkeltsaker, jobber vi rettspolitisk innenfor de feltene vi har spesialisert oss i. Det vil si at vi gjennom blant annet utspill i media og uttalelser i forbindelse med forberedelsen til nye lover og lignende, forsøker å endre rettstilstanden der vi mener den ikke er tilfredsstillende for våre klientgrupper.

Et av rettsområdene Juss-Buss jobber med er arbeidsrett. Juss-Buss yter kun rettshjelp til arbeidstakere. Dette prinsipielle standpunkt er basert på flere faktorer. For det første ønsker Juss-Buss å yte rettshjelp til grupper i samfunnet der vi ser at behovet for dette er størst. Arbeidstakere er ofte den svake part i et arbeidsforhold og er derfor særlig utsatt ved en arbeidskonflikt. For det andre bistår vi kun arbeidstakere fordi vi ønsker å unngå partskonflikter innad i Juss-Buss. Våre erfaringer og merknader til denne høringen baserer seg således på vårt forhold til arbeidstaker i et arbeidsforhold.

### **Juss-Buss' erfaringer med konkurranse-, kunde- og ikke-rekrutteringsklausuler**

Juss-Buss mottar saker fra et bredt spekter av arbeidstakere. Vi ser med jevne mellomrom arbeidsavtaler som inneholder konkurranseklausuler.

Juss-Buss ser stadig eksempler på arbeidsgivere som bryter loven. Slike arbeidsgivere inkluderer alt fra små enkeltmannsforetak til større selskaper. Det er vår erfaring at brudd på regelverket i mange tilfeller skyldes mangel på kunnskap. De større selskapene er ofte bedre rustet til å sette seg inn i gjeldende regelverk. Juss-Buss legger til grunn at dette er fordi slike arbeidsgivere i større utstrekning er bedre bemidlet, i tillegg til at de har langt flere ansatte og således mer erfaring. Det er altså Juss-Buss sin erfaring at mangel på kunnskap om regelverk knyttet til arbeidsforhold er gjennomgående blant arbeidsgivere. Dette gjelder uavhengig av om selskapet er stort eller lite og i så måte har forutsetninger for å sette seg inn i gjeldende regelverk.

Vi ønsker å illustrere behovet for ytterligere lovfesting på dette område ved å gi noen eksempler fra vår erfaring med arbeidsgivere som bryter loven. Vi har sett flere arbeidsavtaler med konkurranseklausuler med varighet over to år. Vi har til og med sett konkurranseklausuler med varighet på inntil 4 år, hvor overtredelse ville medføre et erstatningskrav tilsvarende en årslønn for arbeidstaker.

### **Juss-Buss' merknader**

#### Konkurranseklausuler

Juss-Buss stiller seg bak departementets forslag om lovendring av konkurranseklausuler. En lovfesting av vilkår for bruk av konkurranseklausuler er med på å verne arbeidstakere mot overdreven bruk av og urimelige konkurranseklausuler.

På bakgrunn av overnevnte ser vi at det er et tydelig behov for lovfesting av konkurranseklausuler i arbeidsmiljøloven. Vi ser at det allerede er et problem at arbeidsgivere er lite kjent med regelverket i arbeidsforhold. Ved å flytte bestemmelsene om konkurranseklausuler til arbeidsmiljøloven gjøres regelverket mer tilgjengelig for brukere når de skal sette seg inn i gjeldende regler. Videre er det en stor fordel at reglene om konkurranseklausuler gis en ny språkdrakt. Det blir da enklere både for arbeidstakere og arbeidsgivere å forstå hvilke rettigheter og plikter de har. I tillegg vil det være en fordel for rettshjelpere at rettigheter og plikter har en klar ordlyd, slik at man enklere kan slå fast hvorvidt arbeidsgiver opptrer i tråd med regelverket eller ikke.

### Kundeklausuler

Juss-Buss stiller seg bak departementets forslag om lovfesting av kundeklausuler. De samme hensyn for lovfesting av konkurranseklausuler gjør seg gjeldende her, jf. forrige punkt.

### Ikke-rekrutteringsklausuler

Juss-Buss stiller seg bak departementets forslag vedrørende ikke-rekrutteringsklausuler. Juss-Buss er enig i at det ikke foreligger behov for lovfesting av ikke-rekrutteringsklausuler mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Juss-Buss er videre enig i lovfesting av forbud mot ikke-rekrutteringsklausuler mellom virksomheter. Flere av de samme hensyn for lovfesting av konkurranseklausuler gjør seg gjeldende her, jf. punktet om konkurranseklausuler.

### Generelt

Juss-Buss anser det generelt som en fordel at alle regler knyttet til arbeidsforhold finnes i samme lov. Dette gjør det mye enklere for både arbeidstakere, arbeidsgivere og rettshjelpere å påse at regelverket følges.

*Juss-Buss er enig i det som kommer til uttrykk i høringen og stiller seg bak lovforslaget.*

Med vennlig hilsen,  
for Juss-Buss

---

Benedicte Prøis

Høringsuttalelsen er også sendt per e-post til [postottak@ad.dep.no](mailto:postottak@ad.dep.no).