



PETROLEUMSTILSYNET

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep

0030 Oslo

Vår saksbehandler

Deres ref.
200903028

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
Ptil 2010/681/LH/ASv

Dato
2.11.2010

Høring om regulering av konkurranse-, kunde- og ikke-rekrutteringsklausuler

Det vises til høringsbrev fra Arbeidsdepartementet datert 18.6.2010 angående ovennevnte sak, med tilhørende høringsnotat. Høringen gjelder ny regulering av konkurranse-, kunde- og ikke-rekrutteringsklausuler i arbeidsmiljøloven.

Vi har gått gjennom høringsforslagene og ser at mange av disse gir begrensninger i avtalefrihet og rettigheter/plikter i forholdet mellom arbeidstaker/arbeidsgiver.

Vi har særlig merket oss følgende forslag:

- 1) Departementet foreslår å regulere de forskjellige avtaletypene i et eget kapittel i arbeidsmiljøloven, nytt kapittel 14A.

Vi kan imidlertid ikke se at det er omtalt om Arbeidstilsynet/Ptil skal ha vedtakskompetanse i forhold til de foreslåtte bestemmelsene, og ut fra forholdene antar vi da at dette ikke er aktuelt. De foreslåtte bestemmelsene er av privatrettslig art, og eventuelle tvister vil høre naturlig hjemme i rettsapparatet.

- 2) Vedrørende konkurranseklausuler:

En konkurranseklausul er en avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker som begrenser arbeidstakers adgang til å starte eller drive virksomhet av en viss art eller ta ansettelse hos en annen arbeidsgiver som driver en virksomhet av en viss art etter at arbeidsforholdet har opphørt, jf. forslag til § 14A-1.

Et av vilkårene for at en slik avtale er gyldig er at det foreligger "særlige grunner". Ved vurderingen av om det foreligger særlige grunner skal det blant annet legges vekt på arbeidsgivers nødvendige behov for vern mot konkurranse.

Det kan da ha betydning hva slags stilling arbeidstaker skal over til eller hva slags virksomhet arbeidstaker har planer om å starte, og hvis arbeidstakers nye arbeidssituasjon ikke innebærer konkurranse med tidligere arbeidsgiver vil det som regel ikke være nødvendig å gjøre en eventuell konkurranseklausul gjeldende, jf. høringsnotatet s. 19.

Selv om det ikke er direkte omtalt i høringsnotatet, antas det at en overgang fra det

private til det offentlige ikke vil representere en konkurranse av en slik art i forhold til den tidligere arbeidsgiveren at en eventuell konkurranseklausul kan gjøres gjeldende - selv om det dreier seg om arbeid innenfor samme fagfelt.

Ptil har i noe utstrekning rekruttert ansatte som har vært ansatt i selskaper som Ptil fører tilsyn med. Det legges til grunn at ved ansettelse i Ptil vil forholdet til tidligere arbeidsgiver reguleres av de alminnelige forvaltningsrettslige habilitetsregler.

Med hilsen

Linda Halvorsen e.f.
juridisk rådgiver

Annika Svanevik
juridisk rådgiver

Dette brevet er godkjent elektronisk i Petroleumstilsynet og har derfor ingen signatur