

## Vedlegg 5 - Mal til forberedelse og fremdrift i kontraktsamtale – grunnlag for nye stillings- og resultatkrav

<p style="text-align: center;"><b>Punkt 1: Stillings- og resultatkrav siste år</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Vurdering av måloppnåelse og resultater siste år</b> Resultater ihht. stillings- og resultatkrav (Jf. evt. fjorårets tildelingsbrev/disponeringsskriv, strategiplan, VP og Prop. 1 S)</p>
<p><b><i>(Benytt innhold i kontrakt siste år)</i></b></p> <p>Hovedmål 1: <i>&lt;fyll inn&gt;</i></p> <p>Hovedmål 2: <i>&lt;fyll inn&gt;</i></p> <p>Hovedmål 3: <i>&lt;fyll inn&gt;</i></p> <p>Viktige satsinger: <i>&lt;fyll inn&gt;</i></p> <p>Fellesføring(er): <i>&lt;fyll inn&gt;</i></p> <p>Eventuell dept./sektorintern føring: <i>&lt;fyll inn&gt;</i></p> <p>Bidrag til resultatoppnåelse utenfor egen avdeling/-virksomhet/ sektor: <i>&lt;fyll inn&gt;</i></p> <p>Årets bidrag til virksomhetens utviklingsmål: <i>&lt;fyll inn&gt;</i></p>	<p style="text-align: center;"><i>&lt;fyll inn resultatoppnåelse&gt;</i></p>

<b>Punkt 2</b> <b>(til vedlegg kontrakt, del B):</b> <b>Utvikling av eget lederskap</b>	<b>Utviklingsplan</b>
<fyll inn utviklingsmål>	< fyll inn utdyping av mål, ansvar og tidsfrist>
<b>Punkt 3</b> <b>(til vedlegg kontrakt, del A):</b> <b>Stillings- og resultatkrav</b> <b>kommende år</b>	<b>Mål og resultater kommende år</b> Resultater ihht. tildelingsbrev/disponeringsskriv, strategiplan, VP og Prop. 1 S
Hovedmål 1: <fyll inn> Hovedmål 2: <fyll inn> Hovedmål 3: <fyll inn> Viktige satsinger: <fyll inn> Fellesføring(er): <fyll inn> Eventuell dept.-/sektorintern føring: <fyll inn> Bidrag til resultatoppnåelse utenfor egen avdeling/-virksomhet/ sektor: <fyll inn> Årets bidrag til virksomhetens utviklingsmål: <fyll inn>	<fyll inn mål og resultatkrav for kommende år>

<b>Punkt 4: Fastsettelse lønn</b>	<b>Oppsummerte kommentarer</b>
Lederens forventning basert på resultater	<i>&lt; fyll inn momenter som bør vektlegges ved vurdering av lønn &gt;</i>
Arbeidsgiverens vurdering basert på resultater	<i>&lt; fyll inn elementer ved lønnsfastsettelse &gt;</i>