

## Vedlegg 6 – Veiledning til fremdrift i kontraktsamtalen med stikkord og problemstillinger – grunnlag for nye stillings- og resultatkrav

Punkt 1: Stillings- og resultatkrav siste år	Vurdering av måloppnåelse og resultater siste år Resultater ihht. stillings- og resultatkrav (Jf. evt. tildelingsbrev/disponeringskrav, strategiplan, VP og Prop. 1 S)
<p><b>(Benytt innhold i vedlegg til kontrakt siste år)</b></p> <p>Hovedmål 1: &lt;fyll inn&gt;</p> <p>Hovedmål 2: &lt;fyll inn&gt;</p> <p>Hovedmål 3: &lt;fyll inn&gt;</p> <p>Viktige satsinger: &lt;fyll inn&gt;</p> <p>Fellesføring(er): &lt;fyll inn&gt;</p> <p>Eventuell dept.-/sektorintern føring: &lt;fyll inn&gt;</p> <p>Bidrag til resultatoppnåelse utenfor egen avdeling/-virksomhet/ sektor: &lt;fyll inn&gt;</p> <p>Årets bidrag til virksomhetens utviklingsmål: &lt;fyll inn&gt;</p>	<p><i>Guide til forberedelse og spørsmål som kan benyttes under kontraktsamtalen:</i></p> <p><i>Hvordan vurderer du/lederen resultatoppnåelsen (inkl. kvaliteten av tjenestene)?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gitt rammebetingelsene - hva har lyktes og hvorfor?</li> <li>• Gitt rammebetingelsene - hva har lyktes mindre og hvorfor?</li> </ul> <p><i>På hvilken måte påvirker lederen resultatoppnåelsen?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Omsetting av oppdrag til mål og strategier og virksomhetsstyring</li> <li>• Utvikling av egen organisasjon (tillit, involvering, ansvar og roller, samhandling)</li> </ul> <p><i>Hvilke initiativ er tatt for å:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvikle politikkområdet?</li> <li>• Bidra til at sektoren og tilstøtende sektorer oppnår målene på en helhetlig måte?</li> </ul> <p><i>Hvilke mål er satt og hvordan jobbes det med strategisk og langsiktig utvikling av egen organisasjon? Herunder:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kompetanseutvikling</li> <li>• Organisasjonsutvikling (arbeidsformer, organisasjons og beslutningsstrukturer, utvikle godt medarbeiderskap)</li> <li>• Utvikling av godt lederskap på alle nivåer, bla. med bakgrunn i Lederplakat og lederprinsipper</li> </ul> <p><i>Hvordan vurderer overordnet lederen resultatoppnåelsen?</i></p>

<p><b>Punkt 2 (til vedlegg kontrakt, del B): Utvikling av eget lederskap</b></p>	<p><b>Utviklingsplan</b></p>
<p>&lt;fyll inn utviklingsmål&gt;</p>	<div data-bbox="689 555 2011 1117" style="border: 1px solid black; border-radius: 20px; background-color: yellow; padding: 10px;"> <p><i>Guide til forberedelse og spørsmål som kan benyttes under kontraktsamtalen:</i></p> <p><i>Forberedelse: innhent tilbakemeldinger fra underordnede/sideordnede. Hva slags tilbakemeldinger er mottatt fra underordnede/sideordnede?</i></p> <p><i>På hvilken måte påvirker lederskapet resultatoppnåelsen i Punkt 1?</i> - Reflekter over egen lederstil</p> <p><i>Hva anses som viktigst å jobbe med for å utvikle ditt lederskap videre?</i></p> <p><i>Hvilken faglig utvikling er det behov for, for å utføre jobben best mulig og nå målene for arbeidsområdet? Hvilke utviklingstiltak bør nedfelles i en utviklingsplan?</i></p> <p><i>Hvor ser du at du er om 5 år (stilles til underordnet leder)?</i></p> <p><i>På hvilken måte kan din nærmeste leder bidra til utvikling?</i></p> <p><i>Er det andre forhold rundt arbeidssituasjonen eller arbeidsmiljøet som ønskes tatt opp?</i></p> </div>

<b>Punkt 3 (til vedlegg kontrakt, del A): Stillings- og resultatkrav kommende år</b>	<b>Mål og resultater kommende år</b> Resultater ihht. tildelingsbrev/disponeringsskriv, strategiplan, VP og Prop. 1 S
Hovedmål 1: <fyll inn> Hovedmål 2: <fyll inn> Hovedmål 3: <fyll inn> Viktige satsinger: <fyll inn> Fellesføring(er): <fyll inn> Eventuell dept./-/sektorintern føring: <fyll inn> Bidrag til resultatoppnåelse utenfor egen avdeling/-virksomhet/ sektor: <fyll inn> Årets bidrag til virksomhetens utviklingsmål: <fyll inn>	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; background-color: #ffff00; padding: 10px;"> <p><u>Guide til forberedelse og spørsmål som kan benyttes under kontraktsamtalen:</u></p> <p>Vurdering og avklaring av oppdrag: det forventes at lederen har vært involvert i utforming av stillings- og resultatkrav til hovedmålene</p> <p>Gitt rammebetingelsene - hva må til for å nå målene/kravene?            Når kan målene/kravene anses for å være oppfylt?</p> <p>Hvilke områder er det særlig viktig å jobbe med for godt lederskap i din virksomhet/organisasjon det kommende året? På hvilken måte skal det jobbes med? Hvilke mål kan settes på dette arbeidet?</p> </div>
<b>Punkt 4: Fastsettelse lønn</b>	<b>Oppsummerte kommentarer</b>
Lederens forventning basert på resultater	<div style="border: 1px solid black; background-color: #ffff00; padding: 5px; display: inline-block;"> <i>Hvilke momenter bør vektlegges ved vurdering av lønn?</i> </div>
Arbeidsgiverens vurdering basert på resultater	<div style="border: 1px solid black; background-color: #ffff00; padding: 5px; display: inline-block;"> <i>Hvilke elementer er vektlagt ved lønnsfastsettelse?</i> </div>

