



Helse- Og Omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep

0030 OSLO

Referanser:
Dykkar:
Vår: 23/3150 - 23/37590

Saksbehandlar:
Tove-Mette Arnø Fyllingen
tove.mette.fyllingen@alver.kommune.no

Dato:
15.05.2023

Høringsuttale - Helsepersonellkommissjonens NOU 2023: 4 Tid for handling - Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste

Vedlagt følger høringsuttale frå Alver kommunestyre.

Med helsing
Tove-Mette Arnø Fyllingen
avdelingsleiar

Dokumentet er signert elektronisk.

Vedlegg:

23-01959-28-Horing-NOU-2023-4-Tid-for-handling-Helsepersonellkommisjonen-245488-6-1

Mottakarar:

Helse- Og Omsorgsdepartementet

Postboks 8011
Dep

0030

OSLO

Arkiv: <arkivID><jpID> FA-G00, TI-&13
JournalpostID:
Sakshandsamar:
Dato: 20.04.2023

Saksframlegg

Saksnr.	Utval	Møtedato
057/23	Alver kommunestyre	11.05.2023

Høring - Helsepersonellkomisjonens NOU 2023: 4 Tid for handling - Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Alver kommune støttar KS sin uttale til NOU 2023: 4 Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste.

Alver kommunestyre 11.05.2023:

Handsaming:

Framlegg frå A.Byrknes-KRF:

Alver kommune støttar KS sin uttale til NOU 2023: 4 Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste. I tillegg vil Alver kommune fremheve følgjande punkter:

Det vil bli avgjerande å ha «rett person på rett plass» i helsetenestene fremover. Alver kommune vil peike på at dei etablerte strukturane må endrast for å sikre ein god og optimal bruk av ressursene.

Alver kommune vil peike at det i rapporten ikkje tas tilstrekkeleg høgde for at det allereie er ein konkurranse om kompetansen både i primærhelsetenesta og spesialisthelsetenesta. Denne vil tilspisse seg ytterligare. Det er allereie ei stor utfordring å rekruttere, spesielt til kommunehelsetensten /sjukeheim. Alver kommune vil peike på at utdanning, både grunn- og vidareutdanning vil vere viktige tiltak for å rekruttere helsepersonell. Leiarutvikling for å sikre god leiling vil også vere avgjerande for å lukkast og hindre flukt frå helsevesenet. Alver kommune meiner det må gis betre rammevilkår og finansiering til utdanning, noko som er eit statleg ansvar.

Styrka satsing på tverrfagleg folkehelse- og forebyggjande arbeid er også tiltak Alver kommune er samde i. Oppgavedeling mellom ulike grupper helsepersonell til pasientens beste ser Alver kommune på som svært positivt. Det er viktig å kommunisere kva forventningar innbyggjarane kan ha til helse- og omsorgstenestene, og kva oppgaver som bør gjerast av andre. Tydelege forventningsavklaringar og god informasjon gjev auka tillit i befolkningen.

Framlegget vart samrøystes vedteke.

KO- 057/23 Vedtak:

Alver kommune støttar KS sin uttale til NOU 2023: 4 Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste. I tillegg vil Alver kommune fremheve følgjande punkter:

Det vil bli avgjerande å ha «rett person på rett plass» i helsetenestene fremover. Alver kommune vil peike på at dei etablerte strukturane må endrast for å sikre ein god og optimal bruk av ressursene.

Alver kommune vil peike at det i rapporten ikkje tas tilstrekkeleg høgde for at det allereie er ein konkurranse om kompetansen både i primærhelsetenesta og spesialisthelsetenesta. Denne vil tilspisse seg ytterligare. Det er allereie ei stor utfordring å rekruttere, spesielt til kommunehelsetensten /sjukeheim. Alver kommune vil peike på at utdanning, både grunn- og vidareutdanning vil vere viktige tiltak for å rekruttere helsepersonell. Leiarutvikling for å sikre god leiling vil også vere avgjerande for å lukkast og hindre flukt frå helsevesenet. Alver kommune meiner det må gis betre rammevilkår og finansiering til utdanning, noko som er eit statleg ansvar.

Styrka satsing på tverrfagleg folkehelse- og forebyggjande arbeid er også tiltak Alver kommune er samde i. Oppgavedeling mellom ulike grupper helsepersonell til pasientens beste ser Alver kommune på som svært positivt. Det er viktig å kommunisere kva forventningar innbyggjarane kan ha til helse- og omsorgstenestene, og kva oppgaver som bør gjerast av andre. Tydelege forventningsavklaringar og god informasjon gjev auka tillit i befolkningen.

Politisk handsaming

Saka skal avgjerast i kommunestyret

Vedlegg i saken:

04.05.2023	23-01959-28-Horing-NOU-2023-4-Tid-for-handling-Helsepersonellkommissjonen-245488-6-1	1921556
02.02.2023	nou	1876012
02.02.2023	Høringsbrev - NOU 20234	1876013