
Fra: Leder Fagforbundet Askøy <leder@fagforbundet-askoy.no>
Sendt: 2. mai 2023 22:27
Til: Postmottak HOD
Emne: OBS-viktig korrigerings! Kvittring på innsendt høringsvar på Fagforbundet Askøy
Vedlegg: Avgitt høringsvar.pdf

Fagforbundet Askøy har tidligere svart på denne høringen og ber om at dere endrer vårt innspill da vi ikke kan få bekreftet opplysningene rundt prosess om dissens.
Riktig høringsvar er som følger:

Høringsvar; NOU 2023: 4 Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste Fagforbundet Askøy ser med bekymring på deler av Helsepersonellkomisjonens rapport og vil påpeke følgende:

I Helsepersonellkomisjonens innstilling står følgende i kapittel 1, side 18 under overskriften Arbeidstidsordninger som gir god personellutnyttelse, trivsel og kvalitet i tjenestene.

Se spesielt det uthevede:

"Hele Helsepersonellkomisjonen fremholder betydningen av godt partssamarbeid for god kvalitet på tjenestene og trivsel på arbeidsplassen. Et flertall i Helsepersonellkomisjonen mener at begrensninger i arbeidsgivers styringsrett kommer i konflikt med virksomhetens ansvar for å gi forsvarlige helse- og omsorgstjenester. Flertallet anser at en nærliggende løsning vil være å fastsette bestemmelser om gjennomsnittsberegning av arbeidstid i de sentrale tariffavtalene, slik det er gjort i andre sektorer. Dersom partene ikke kommer frem til en slik enighet, mener flertallet at myndighetene bør gå gjennom dagens lovbestemmelser om skift/turnusarbeid, med sikte på å gjøre justeringer for å sikre at arbeidsgiver har myndighet til å ivareta ansvaret for å bemanne tjenestene, for eksempel i helgene, og til å ivareta arbeidsmiljølovens krav om at arbeidstakerne skal ha et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Et mindretall i kommisjonen er uenig i dette og ønsker verken en inngåelse av sentrale avtaler om gjennomsnittsberegning eller en gjennomgang av arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser. Mindretallet mener at sentrale avtaler vil svekke arbeidstakernes medvirkning, og kan ikke se at endringer i arbeidstidsbestemmelsene vil innebære økt rekruttering eller at det blir enklere å beholde personell i sektoren."

Vi tilslutter oss mindretallet i kommisjonen som tok dissens i spørsmål om inngåelse av en sentral avtale og gjennomsnittsberegning.

Vi vil verne om det lokale partssamarbeidet. Om dette gjennomføres, vil det ha betydelige konsekvenser for lokalt partssamarbeid.

Det er også alvorlig at en kommisjon betegner dette som krevende - når alt kommer til alt, handler dette om lokalt partssamarbeid. Inntrykket vårt fra både kommunale og private arbeidsgivere er at dette ikke er utfordrende å få til når man samarbeider. Konsekvensen av dette kan bli: Uenighet = lovendring = økt styringsrett = svekket partssamarbeid.

Fagforbundet Askøy vil påpeke at en sentral avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid vil kunne gi uheldige utfall for det lokale partsamarbeidet. For å kunne møte fremtidens utfordringer med rekruttering er både arbeidsgiver og arbeidstaker avhengig av å kunne avtale lokale tilpasninger.

Ingen kommunestyre bør vedta flertallet i kommisjonen sitt ønske om mer styringsrett. Dette er enormt alvorlig, og dette kan man ikke være seg bekjent av.

Det vil være uheldig å skrenke inn på partssamarbeid lokalt, dett er en viktig arena for lokal forankring. For å møte fremtidens mangel på fagkompetanse er det viktigere enn noen gang med godt partsamarbeid lokalt, noe som av flertallet i kommisjonen ønsker å begrense

Fagligpolitisk utvalg
Fagforbundet Askøy
Bente M Sannes
Hilde Lende Aune
Nina O. Fauskanger

Gørill Nyvoll
Aud Elin Målsnes

Beklager merarbeidet dette medfører for dere, men vi mener dette er mest ryddig å gjøre på denne måten.

Ber om bekreftelse på at dette er mottatt.

Med vennlig hilsen

Bente Margrethe Sannes
Leder [Fagforbundet Askøy](#)
Tlf: 98803045

----- Videresendt melding -----

Fra: ikke-svar@epost.svar.regjeringen.no

Dato: 26. april 2023 kl. 09:07 sentraleuropeisk sommertid

Emne: Kvittering på innsendt høringssvar på Fagforbundet Askøy

Til: regjeringen.no - Helse- og omsorgsdepartementet <leder@fagforbundet-askoy.no>

Kvittering på innsendt høringssvar på Høring - NOU 2023: 4 Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste

Høringens saksnummer: 23/92

Høring: Høring - NOU 2023: 4 Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste

Leveret: 04/26/2023 07:07:32

Svarstype:

Jeg svarte som: Arbeidstakerorganisasjon

Avsender: Fagforbundet Askøy

Kontaktperson: Bente M. Sannes
Kontakt e-post: leder@fagforbundet-askoy.no

Høringssvar; NOU 2023: 4 Tid for handling.
Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste

Fagforbundet Askøy ser med bekymring på deler av Helsepersonellkomisjonens rapport og vil påpeke følgende:

I Helsepersonellkomisjonens innstilling står følgende i kapittel 1, side 18 under overskriften Arbeidstidsordninger som gir god personellutnyttelse, trivsel og kvalitet i tjenestene.

"Hele Helsepersonellkomisjonen fremholder betydningen av godt partssamarbeid for god kvalitet på tjenestene og trivsel på arbeidsplassen. Et flertall i Helsepersonellkomisjonen mener at begrensninger i arbeidsgivers styringsrett kommer i konflikt med virksomhetens ansvar for å gi forsvarlige helse- og omsorgstjenester. Flertallet anser at en nærliggende løsning vil være å fastsette bestemmelser om gjennomsnittsberegning av arbeidstid i de sentrale tariffavtalene, slik det er gjort i andre sektorer.

Dersom partene ikke kommer frem til en slik enighet, mener flertallet at myndighetene bør gå gjennom dagens lovbestemmelser om skift/turnusarbeid, med sikte på å gjøre justeringer for å sikre at arbeidsgiver har myndighet til å ivareta ansvaret for å bemanne tjenestene, for eksempel i helgene, og til å ivareta arbeidsmiljølovens krav om at arbeidstakerne skal ha et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Et mindretall i kommisjonen er uenig i dette og ønsker verken en inngåelse av sentrale avtaler om gjennomsnittsberegning eller en gjennomgang av arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser. Mindretallet mener at sentrale avtaler vil svekke arbeidstakernes medvirkning, og kan ikke se at endringer i arbeidstidsbestemmelsene vil innebære økt rekruttering eller at det blir enklere å beholde personell i sektoren."

Flertallet i kommisjonen (ledet av Spekter og KS) gikk for dette, mens et mindretall (arbeidstakerrepresentantene) tok dissens og motsatte seg dette.

Om dette gjennomføres, vil det være å si takk og farvel til store deler av det lokale partssamarbeidet som mange av oss setter høyt, noe som er svært alvorlig. Det er også alvorlig at en kommisjon betegner dette som krevende - når alt kommer til alt, handler dette om lokalt partssamarbeid. Inntrykket vårt fra både kommunale og private arbeidsgivere er at dette ikke er utfordrende å få til når man samarbeider. Konsekvensen av dette kan bli: Uenighet = lovendring = økt styringsrett = svekket partssamarbeid.

Fagforbundet Askøy vil påpeke at en sentral avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid vil kunne gi uheldige utfall for det lokale partssamarbeidet. For å kunne møte fremtidens utfordringer med rekruttering er både arbeidsgiver og arbeidstaker avhengig av å kunne avtale lokale tilpasninger.

Ingen kommunestyre bør vedta flertallet i kommisjonen sitt ønske om mer styringsrett. Dette er enormt alvorlig, og dette kan man ikke være seg bekjent av.

For å møte fremtidens mangel på fagkompetanse er det viktigere enn noen gang med godt partsamarbeid lokalt, noe som av flertallet i kommisjonen ønsker å begrense.

Med vennlig hilsen

Fagligpolitisk utvalg, Fagforbundet Askøy

Bente M. Sannes

Gørill Nyvoll

Nina O. Fauskanger

Aud Elin Målsnes

Hilde Lende Aune

Alle svar må gjennom en manuell godkjenning før de blir synlige på www.regjeringen.no.